

Živý Foxconn

Číslo 4 | prosinec 2021



Martina
Kracíková

**U jachtingu
je ta nejlepší
komunita**

X-DAY 2021: Známe vítěze!
Průzkum spokojenosti v čase
Vše, co jste chtěli vědět o otužování

FOXCONN



Lenka
Brychtová

Šéfredaktorka

Milé kolegyně, milí kolegové,

sváteční atmosféra v době adventu a blížící se konec roku mají moc probouzet v lidech to nejlepší. Toto období je spojeno s projevy pospolitosti a pomoci lidem v nouzi. U nás ve Foxconnu se snažíme pomáhat celoročně, přesto se podzimní a zimní období nesou v duchu pomoci potřebným více než kdy jindy. Není tedy překvapením, že hlavní téma je věnováno naší charitativní události X-DAY, ve které i letos Foxconn pomohl plnit sny a potřeby celkem 20 výherců. Dobré skutky však konali i naši zaměstnanci, kteří přiložili ruku k dílu a v rámci iniciativy Foxconn Help Day pomáhali v průběhu celého roku neziskovým organizacím a nemocnicím. Věřili byste, že se pro tuto formu pomoci rozhodlo 152 našich kolegů?

O konání dobra a zajímavých životních osudech si můžete přečíst také v našich dvou rozhovorech. Věřím, že v nich najdete mnoho inspirace.

Konec roku nás vede k zamyšlení... O tom, co bychom mohli ve svém životě zlepšit a na co bychom se měli více zaměřit. Nejspíš každý z nás si už alespoň jednou v životě dal nějaké to „předsevzetí“. Ať už jsme byli, či nebyli v našich předsevzetích úspěšní, zkusme na ně jít tentokrát trochu jinak. Pár bodů k zamyšlení vám nabízíme v rubrice S přehledem.

Přeji vám poklidné dny a vše dobré do nového roku!

Obsah

- 4 Soutěž: Vyhraje s Živým Foxconnem
- 6–7 Naše firemní dobrovolnictví je IN
- 8–9 S Jiřím Švihálkem o noze, blogu i X-DAYi
- 10–11 Je krásné žít ve společnosti, která pomáhá
- 22–23 Průzkum spokojenosti v čase
- 26–27 Denní dění v divizích Foxconnu
- 32–33 Poznej nás
- 36–37 Foxconn Street Food Festival 2021
- 42 Nedávejte si předsevzetí

Štědré Vánoce

I letos se Foxconn naladil na vánoční atmosféru, ke které patří kromě ozdobeného stroměčku a koled i vánoční dárky. Stejně jako v roce minulém na každého zaměstnance čekalo malé překvapení, které bylo zároveň poděkováním za skvěle odvedenou práci a přízeň. Dárek si bylo možné vyzvednout v obou závodech v první polovině prosince.

Jako již tradičně si navíc mohli zaměstnanci vychutnat vánoční menu zdarma, které bylo vydáváno ve firemní jídelně od 13. do 17. prosince. Foxconn však nezůstal jen u obdarování svých zaměstnanců. Úsměv na rtech vykouzčil i dětem z Dětského domova Pardubice. Děti si o dárky, po kterých touží, psali Ježíškovi. Tím se pro ně již poněkolkáté stali naši pardubičtí zaměstnanci. I tento rok se zaměstnanci napříč všemi odděleními dokázali spojit a zajistit nespočet dárků, které budou dělat dětem radost ještě před Štědrým dnem.



Foxconn ale nezapomněl ani na klienty v Domově Barbora v Kutné Hoře. Zde

zase zaměstnanci z Kutné Hory společně nakoupili podle přání seniorů dárčky, které jim přinesou co možná největší radost a užitek v každodenním životě.

Seznam přání byl v obou případech přístupný všem zaměstnancům, a kdokoliv se tak mohl k zajištění daného dárku přihlásit. Věříme, že se díky tomu zaměstnanci Foxconnu postarali o hezčí Vánoce klientů obou institucí. ■

Text: **Pavlna Matějková, PR a komunikace**

Kalendář událostí na období leden a únor 2022

leden	Tříkrálová sbírka
3. ledna	Od začátku nového roku se každé pondělí budete moci těšit na nový díl seriálu #HellofromFoxconn na našem Instagramu.
14. ledna	Do tohoto termínu si všichni THP zaměstnanci vytvářejí plán pro své vzdělávací tréninkové a rozvojové aktivity pro rok 2022, tzv. ViTR plány v systému myFOX. Poté bude následovat kalibrace vytvořených plánů a jejich schvalování do konce února 2022.
20. ledna	Do tohoto data nám zasílejte odpovědi na soutěžní otázku z aktuálního vydání časopisu a získejte atraktivní výhry v celkové hodnotě 60 000 Kč!
28. ledna	Den ochrany osobních údajů
31. ledna	Do tohoto termínu je ideální čas pro nastavení výkonnostních a rozvojových cílů pro všechny THP zaměstnance pro rok 2022 (v rámci PMGM procesu).
únor	Vyhlášení naší celoroční soutěže. Vítězové finálového slosování získají 5 hlavních cen, kterými jsou: elektrokoloběžka Eljet, notebook HP Stream, tablet Samsung Galaxy Tab A, mobilní telefon Xiaomi Redmi Note 7 a hodinky Garmin.
20. února (8.00) až 21. února (4.00)	Pravidelná odstávka IT systémů – kompletní nedostupnost IT služeb poskytovaných oddělením Software Delivery a ICT.

Vyhraje s Živým Foxconnem

ceny v celkové hodnotě 60 000 Kč



Téma 4. kola: Ahoj

Slovíčko „ahoj“ je neformálním pozdravem používaným nejen při vítání, ale také při loučení. A úplně nejoblíbenějším zvoláním je u vodáků. Na rozdíl od slovíčka nazdar, které je ryze české, kolují ohledně původu tohoto pozdravu dvě různé verze. Kde se tedy v naší řeči nejpravděpodobněji „ahoj“ vzalo?

První verze původu slova praví, že jde jednoduše o zkratku. Slova Ad honorem Jesu (v češtině znamenající: Ke slávě Ježíše!) volali prý v latině zběhlí námořníci. A má to jednoduchý důvod. Život na moři totiž nebyl žádná idyla pro bábovky! Každou chvíli se na obzoru objevili piráti, proti kterým neměly posádky obchodních lodí většinou šanci. Až jednou se prý stalo, že nějaký koutník vymyslel, že proti pirátům bude určitě nejlíp zabírat právě formulka: „Ad honorem Jesu.“ A tak na sebe námořníci začali přes paluby volat: „Ahoj!“

Druhá verze pak prý vychází z anglického označení pro menší nákladní loď „a hoy“. Posádky těchto lodí prý používaly pokřik „A hoy!“ při spatření cizího plavidla nebo také v okamžiku, kdy se

na obzoru objevilo pobřeží. Ostatně i proto je tato verze původu tolik oblíbená u českých jazykovědců. Zní totiž mnohem pravděpodobněji. Slovo „ahoy“ se v angličtině píše vždy s ypsilonem na konci, zatímco Ježíšovo jméno v transkripci ypsilonem nikdy nezačínalo.

Jak a kdy se pozdrav „ahoj“ dostal do českých zemí? To už sotva zjistíme. Vděčíme za to zřejmě trampům, skautům, sportovcům a hlavně vodákům. Právě ti si tímto pozdravem chtěli ve vnitrozemské zemi alespoň trochu přiblížit vzdálené moře.

A k moři se pojí i otázka 4. kola naší celoroční soutěže. Když na lodi zaparkované v mořské zátce „odpálíte“ pojistky, nebudete vám před odplutím nic jiného, než vytáhnout ručně kotvu.

Víte, na jakou váhu kotvu se musíte připravit?

I tentokrát vám dáme nápovědu! Odpověď hledejte u naší kolegyně, která miluje jachting. Situaci popsanou výše si totiž loni vyzkoušela s přáteli na vlastní kůži. ■

Jak soutěžit?

Vaši odpověď zadejte do formuláře na stránkách www.foxconn.cz/soutez-magazin do **20. ledna 2022**.

Z došlých správných odpovědí vylosujeme tři výherce, kteří po uzavření 4. kola soutěže získají užitečné potřeby do domácnosti. I tyto soutěžící navíc postoupí do finálového kola, ve kterém na začátku roku 2022 proběhne slosování o pět hlavních cen. Máte tak poslední šanci se do velkého finále zapojit. Nepromarněte ji!

Pravidla

Účast v soutěži je bezplatná a dobrovolná. Soutěže se mohou zúčastnit výhradně zaměstnanci společnosti Foxconn, do každého kola soutěže se mohou zapojit pouze jednou.

Odesláním soutěžní odpovědi vyjadřujete souhlas se zpracováním osobních údajů a zavazujete se dodržovat pravidla soutěže. Tato pravidla a informaci o zpracování osobních údajů najdete na Foxportálu: Oddělení / PR a komunikace / Dokumenty a šablony ke stažení a na webových stránkách společnosti www.foxconn.cz/soutez-magazin.



5 benefitů dobrovolnictví

V současném hektickém světě je občas těžké najít si čas pro druhé. Někdy zapomínáme i na členy rodiny nebo přátele. Kde proto ještě hledat chvíle pro ostatní? Rada je jednoduchá: nehleďte si čas, ale najděte NĚCO, pro co bude bít vaše srdce. Uvidíte, že čas pak najdete hned.

Dobrovolnictví a pomoc ostatním má navíc na člověka pozitivní vliv. A přínosem není pouze dobrý pocit. Představíme vám 5 překvapivých benefitů, které vám zapojení do dobrovolnických aktivit přinese.

2. Dobrovolnictví nás dělá šťastnějšími

Opravdu to tak je! Je prokázáno, že dobrovolnictví dokáže zmírnit stres, úzkost i vztek. Navíc není žádným tajemstvím, že člověku dělají největší radost zážitky. A pokud je takový zážitek výsledkem dobrého skutku, je jeho pozitivní dopad na naše štěstí ještě mnohonásobně vyšší než třeba nákup nového auta.

3. Dobrovolnictví zvyšuje sebevědomí

Zapojení do pomoci lidem, zvířatům nebo komunitám v nás dokáže vyvolat neopakovatelné pocity úspěchu a hrdosti. Věnovali jsme něco ze sebe, ze svého času i ze svého srdce potřebným. Díky tomu ze sebe budeme mít lepší pocit, budeme si více věřit a naše budoucí plány a cíle budou vypadat dosažitelnější.

4. Dobrovolnictví pomáhá v práci

Je totiž skvělým způsobem, jak si osvojit nové dovednosti a schopnosti nebo si vyzkoušet zcela jinou práci – ať už psychickou, nebo fyzickou. Organizace akcí, vedení týmu, řešení nečekaných problémů, první pomoc... Všechny tyto schopnosti si můžeme během dobrovolnických aktivit osvojit a využít je i v jiných oblastech našeho života.

1. Dobrovolnictví spojuje

Jedním z nejlepších způsobů, jak najít v dospělosti nové přátele nebo upevnit už existující přátelské vztahy, je trávení času společnou aktivitou se společným zájmem. Dobrovolnictví je proto skvělý způsob, jak si například najít nové přátele v komunitě, kde jste nováčkem.

5. Dobrovolnictví je zábava

Být ve společnosti podobně naladěných lidí u práce, která nám třeba není úplně vlastní, je mnohdy pořádná legrace. Můžeme utéct od starostí všedních dní, ulevit hlavě a unavit tělo. Všechny problémy se pak stávají menšími a řešitelnějšími. A do společné konverzace tak mnohem snadněji prostupují vtipky i smích.



Naše firemní dobrovolnictví je IN

Náš firemní program dobrovolnictví nabízí každému z našich zaměstnanců možnost využít jeden den v roce na dobročinné aktivity. Tzv. Help Day může proběhnout buď v rámci námi organizované či propagované akce, anebo na základě vaší vlastní volby. Zajímá vás, jaké máme za první rok jeho fungování výsledky?



Námi organizované či propagované akce

Program jsme zahájili **Tříkrálovou sbírkou**, která probíhala v obou našich závodech i online. Naši zaměstnanci přispěli Oblastní charitě Pardubice a Oblastní charitě Kutná Hora částkou 18 749 Kč. Foxconn tuto částku následně dorovnal a každá z organizací získala 20 000 Kč.

V dubnu jsme pak pokračovali kampaní zaměřenou na **posílení naší Foxconn rodiny dárců krve**, ve které se nám podařilo zaujmout 44 kolegů, což je vynikající výsledek. Je vidět, že mnoho z vás je připraveno pomáhat zachraňovat životy druhých, na což jsme náležitě hrdí. Ve spolupráci s pardubickou a čáslavskou nemocnicí nakonec proběhlo téměř 30 odběrů prvodárců z Foxconnu.

Další akce byly ve znamení **zvelebování životního prostředí a pomoci opuštěným dětem i zvířatům**. Na konci

května jsme zavítali do Pohádkové zahrady v Pardubicích, kde jsme natírali ohrady a příbytky místních zvířecích obyvatel. Na konci června pak proběhly dvě akce v Kutné Hoře – a sice zvelebování okolí kutnohorského závodu ve spolupráci se spolkem Denemark a úklidové práce ve stájích a výběžích pro koně s občanským sdružením Dítě a kůň. V Dětském centru Veská pak naši pardubičtí kolegové provedli úklid areálu včetně sekání trávy, vyklizení sklepa a natírání nábytku.

Ani v třetím čtvrtletí jsme nezaháleli. V červenci čtyři pardubičtí kolegové věnovali svůj volný čas odstranění přerostlého břechtánu z psích domečků v Městském útulku Pardubice. V září jsme **vypomáhali při organizaci Dne otevřených dveří** v Centru Kosatec, který se zaměřuje na hendikepované. Také jsme znovu zamířili do Miskovic u Kutné Hory, abychom již podruhé podpořili hipocentrum Dítě a kůň

Jsme inspirací pro jiné firmy

Naši novou politiku dobrovolnictví jsme představili v rámci vyhlášení ocenění Sodexo Zaměstnavatel regionu 2021 pro Královéhradecký a Pardubický kraj. Zároveň jsme ve spolupráci s oddělením PR a komunikace náš nový program i jednotlivé akce sdíleli na sociálních sítích formou postů a videí. Jsme rádi, že jsme už v několika případech inspirovali k dobrovolnickým akcím i jiné zaměstnavatele. Potvrzují nám to i naše spolupracující neziskové organizace a jsou nám za to opravdu vděčné.



zajištěním úklidových prací ve stájích a výběžích pro koně.

V průběhu září a října proběhly dokonce **tři akce ve spolupráci se spolkem Pestré Polabí**, který má za cíl návrat a podporu biodiverzity v krajinné východního Polabí. Aktivity spočívaly ve výpomoci při hrabání a úklidu biomas v okolí Pardubic a stavění oplocenek v lese na Chlumecku. Poslední akce s tímto spolkem nazvaná Červeňák byla zároveň naší největší akcí, které se zúčastnilo 22 dobrovolníků včetně skupinky mongolských kolegů.

Příjemné říjnové počasí jsme také využili k **pomoci v Bioparku Štít** s péčí o místní zvířata a ke **zkrášlení zahrady Oblastní charity Pardubice**, aby lépe sloužila jejím zaměstnancům a klientům. V listopadu jsme pak v Kutné Hoře zavítali do areálu amatérského sportovního týmu HV Equiteam, kde jsme pomohli s úklidem a údržbou. Také jsme podpořili

Potravinovou sbírku ve spolupráci s Oblastní charitou v Kutné Hoře, kdy se nám podařilo společně dodat potraviny a drogistické zboží v hodnotě 15 000 Kč. Následně jsme v Pardubicích společně nasbírali zboží v hodnotě 41 000 Kč, které tentokrát putovalo Dobrotetám. Zároveň jsme vyráběli adventní věnce pro Křížovatku handicap centrum a pro Oblastní charitu Pardubice, kdy jste měli možnost i vy si adventní věnce sami vyrobit anebo zakoupit v naší pardubické jídelně.

Rok 2021 v číslech

Pro letošní rok jsme si stanovili cíl oslovit minimálně 50 zaměstnanců k zapojení do dobrovolnictví. Jak ukazuje výčet zrealizovaných akcí, toto číslo jsme společnými silami brzy přesáhli. A nyní můžeme potvrdit více než trojnásobné překonání našeho cíle – v roce 2021 jsme měli 152 účastníků dobrovolnických aktivit! Oproti plánované podpoře 11 akcí

jsme jich zrealizovali už 21. Tradičním zakončením letošního roku bylo společně zajištění vánočních dáreků pro děti z Dětského domova Pardubice a pro seniory z Domova Barbora Kutná Hora. Celkem jsme tak pomohli 14 neziskovým organizacím a dvěma nemocnicím. Moc vám za vaše zapojení děkujeme. Tato čísla jednoznačně dokazují, že pomáhat nás opravdu baví a naplňuje!

Plán akcí na rok 2022

Ptáte se, jaké dobrovolnické akce jsme pro vás na příští rok připravili? Ty uvádí naše tabulka. A budete-li mít zájem, jsme připraveni pro vás ušít i další akce na míru. Mnoho z nich je možné pojmout jako teambuilding, což už letos několik týmů využilo. Proto nás neváhejte v případě jakýchkoliv dotazů či návrhů kontaktovat. ■

Text: **Radka Svobodová, Oddělení Compliance**

Plánované akce na rok 2022	Místo	Spolupracující organizace	Termín
Tříkrálová sbírka	Pardubice, Kutná Hora	Oblastní charita Pardubice a Kutná Hora	leden
Uklidíme Česko	Kutná Hora	Spolek Uklidíme Česko	březen
Pohádková zahrada	Pardubice	Šumák	duben
Pracovní brigáda	Kutná Hora	Dítě a kůň - Sdružení pro hipoterapii	květen
AbiFest	Pardubice	Centrum Kosatec	květen
Pracovní brigáda	Pardubice	Pestré Polabí	červenec
Hravé odpoledne na farmě Apolenka	Pardubice	KONEP	září
Pracovní brigáda	Kutná Hora	Dítě a kůň - Sdružení pro hipoterapii	září
Údržba zahrad	Pardubice	Oblastní charita Pardubice	říjen
Potravinová sbírka	Pardubice, Kutná Hora	Místní organizátoři potravinové sbírky	listopad
Vánoční dárky pro děti	Pardubice	Dětský domov Pardubice	prosinec
Vánoční dárky pro seniory	Kutná Hora	Domov Barbora Kutná Hora	prosinec

S Jiřím Švihálkem o noze, blogu i X-DAY

V pátek 26. července 2019 vyrazil Jirka Švihálek s manželkou na motorce na rodinnou oslavu za svými rodiči. Maminka Líba Švihálková pracovala dlouhá léta jako konzultantka pro Finanční oddělení Foxconnu. Avšak na oslavu nedorazili. U Chrudimi se osobnímu autu utrhla vlečka a smetla je a další 2 vozy. Jirka přišel o nohu a po nehodě začal pro své blízké psát svůj příběh na blog pacholek.com. Píše s lehkostí, nadhledem a smyslem pro humor. Možná i proto se jeho blog dostal mezi širokou veřejnost a světlo světa spatřila o rok později také jeho kniha.

Váš příběh rezonoval také u nás ve Foxconnu. Začátkem roku 2020 jsme proto uspořádali zaměstnaneckou sbírku, ve které se nám podařilo nashromáždit 200 000 Kč na bionickou nohu. Jak jste se s touto pomůckou sešil?

Noha, kterou jsem si i díky vaší dobrosrdečnosti mohl pořídit, mi bezesporu ulehčuje každodenní fungování. Nikdy samozřejmě nedokáže nahradit funkční lidskou končetinu a vždy je na to potřeba myslet, ale možnosti, které mi nabízí, jsou skutečně obrovské a situací, ve kterých mi noha pomáhá, je celá řada. Její největší přínos je v tom, že maximálně šetří mou druhou nohu, aby nebyla extrémně přetěžovaná a vydržela mi až do důchodu.

Zažil jste díky bionické noze nějaké vtipné okamžiky?

Co je pro jednoho vtipné, může u někoho dalšího vyvolat pocit nevolnosti. Dokážu třeba otočit nohu o 360°. To vám ani několik let pravidelné jógy a strečinku neumožní. Když to ale předvedu, většinu lidí to pobaví. Mezi opravdu vtipné okamžiky bych ale rozhodně zařadil bezprostřední reakce dětí a na ně navázané reakce rodičů. Děti se logicky na vše neobvyklé rovnou zeptají a ukazují při tom třeba

na mou nohu a rodiče (mnohdy rozpačitě) se snaží utéct. Přitom na tom dotazu není nic špatného, a kdyby se mi podívali do tváře, tak uvidí, že se usmívám.

Milujete sportování. Běháte, chodíte po horách, jezdíte na inline bruslích, letos jste se učil i na wakeboardu. V čem je sport s bionickou nohou jiný?

Běhání z důvodu zdravotních komplikací a nutných dalších operací ještě praktikovat nemůžu, ale stále věřím, že to

jednou půjde. Bezbolestně. Sportovat s protézou je zcela jiný zážitek a doporučuji to každému (smích). I ten nejnudnější sport (třeba fotbal) se tak stane výzvou a přicházejí na to, co jde, co nejde, případně jak s tou nohou fungovat tak, aby to šlo, je super.

Pokud se ohlédneme zpět do doby čerstvě po vaší nehodě, co byste ohodnotil jako nejobtížnější?

Neinformovanost. Pro amputáře juniora je vše naprosto nové a správná informace ho může posunout o týdny dopředu při rehabilitaci, nácvičce správné chůze, ale hodí se i rada o finanční pomoci nebo možnostech od pojišťovny. Je toho hodně, a kdo se neptá, moc se nedozví.

Co vám pomohlo nejtěžší chvíle překonat? Bylo to třeba právě psaní vašeho blogu?

V první řadě to byla rodina a cíl, kterého chci dosáhnout – být aktivní i bez nohy. Samotné psaní byla kratochvíle a psychoterapie v jednom a reakce od lidí a podpora se stala drogou, která nás bavila a pomohla nám vydržet ty dlouhé dny v nemocnicích. Psaní je mi navíc jako introvertovi nejbližší formou projevu, takže jiný způsob komunikace nepřicházel v úvahu.





Mnohem víc teď sleduji příběhy okolo, často kromě sdílení rovnou přispěji. Někdy finančně, jindy dám knihu a merch do aukce.

Čekali jste takový úspěch? Tedy rozšíření blogu mezi širokou veřejnost, které nakonec vyústilo až ve vydání knihy Deník jednožoke?

Nečekal. Dodnes tomu moc nevěřím a i na plaketu od Magnesia Litera za blog roku, kterou mám na zdi, dost často zírám s otevřenou pusou. Ale největší odměnou mi je zpráva od člověka, kterého kniha oslovila a pomohla mu třeba překonat nějaký jeho vlastní problém, který se v porovnání se ztrátou nohy najednou zdá jako lépe zvládnutelný. Tím ale ničí problémy nezlehčuji. Sám řeším i malichernosti.

Váš blog i kniha dokážou povzbudit další handicapované k většímu nadhledu a lepšímu zvládnutí jejich situace. Předpokládám tedy, že reakce máte vesměs pozitivní. Vzpomněl byste si i na bizarní reakci některého z vašich čtenářů?

Většina amputačů, které jsem díky nehodě poznal, jsou podobné natury a myslím si, že je to nezbytná vlastnost pro zvládnutí něčeho takového. Negativních reakcí jsem si moc neužil, ale pár jich bylo. Například, že mám transparentní účet. Měl jsem být pojištěn. Pojištění jsme byli, ale to vám

nohu za 1,8 milionu na šest let nezaplátí. Další pochopitelně negativní reakce byly na náš rozvod. Lidí to nechápali, ale tvořili vlastní závěry, a dost často to zabořilo. Nyní jsme ale oba (já i Kačka) mnohem dál, fungujeme jako kamarádi a máme své nové životy rádi.

Sám se snažíte aktivně pomáhat ostatním. V jakých charitativních projektech se angažujete?

Nejsem žádný světec, ale mnohem víc teď sleduji příběhy okolo, často kromě sdílení rovnou přispěji. Někdy finančně, jindy dám knihu a merch do aukce. Jinak se s ostatními členy týmu Ottobock vrháme do všech charitativních akcí, které pořádá organizace Cesta za snem, a vybíráme tak potřebné peníze převážně pro handicapované děti.

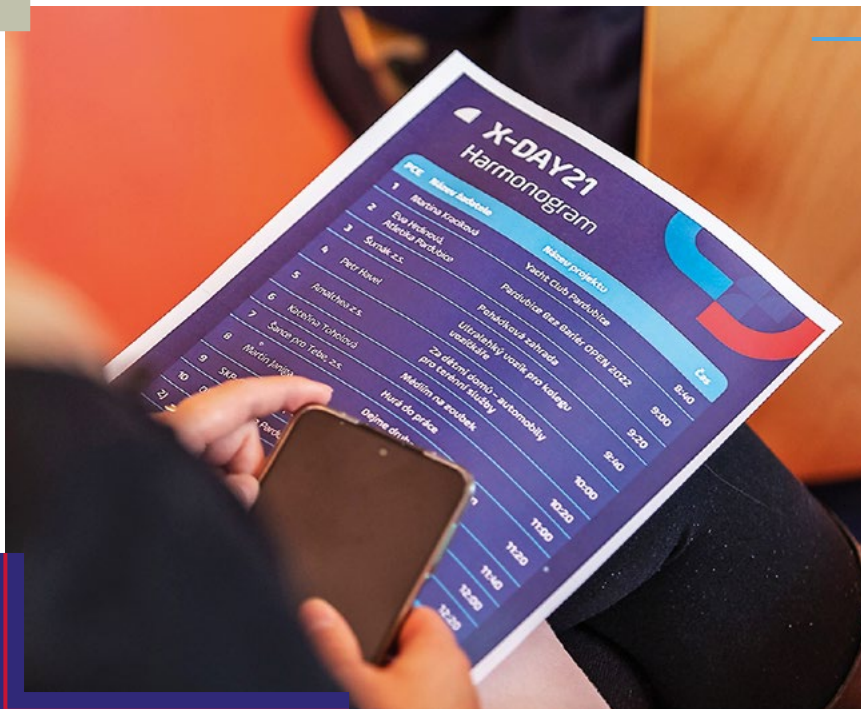
V sobotu 6. listopadu jsme se setkali na charitativní akci Foxconn X-DAY, kde jste měl nelehkou roli čestného porotce. Jaké dojmy jste si ze soutěže odnesl a který z příběhů na vás nejsilněji zapůsobil?

Dojmy ze soutěže byly (a jsou) intenzivní a kladné. Všechny bohužel podpořit nešlo, nebo alespoň ne v plné výši tak, jak by potřebovali, a věřím, že i zasloužili, takže volba a přerozdělování finanční částky byla velká zodpovědnost. Vše bylo na zásluhnou činnost. Nejvíce mě chytla za srdce žádost Petra H., který chtěl vybrat peníze na ultralehký vozík pro svého kolegu. Sice jsme mu nemohli dát plnou částku, ale kromě šeku dostal i příslib méj pomoci s další crowdfundingovou kampaní. Ta již proběhla ve druhé polovině listopadu a cílovou částku se podařilo vybrat za pouhé 2 dny! Zcela vybočoval projekt tří studentů a jejich Aqua-reaktoru. Věřím, že o nich ještě uslyšíme, až se jejich projekt objeví na vesmírné stanici nebo při kolonizaci Marsu. V porotě jsem zasedal jako čestný host a čest jsem skutečně celou dobu cítil. ■

Rozhovor připravila **Lenka Brychtová, PR a komunikace**

Je krásné žít ve společnosti, která pomáhá

Ztichlá místnost, bedlivě naslouchající porota a řečníci snažící se přesvědčit, že právě jejich projekt заслужuje podporu. Chvilé napětí a nakonec radost všech zúčastněných. Tak jde charakterizovat průběh finále letošního X-DAY, tedy tradiční akce, během níž Foxconn rozdává finance na podporu dobročinných projektů.



Stejně jako vloni proběhlo kvůli pandemické situaci finále v komorním prostředí, a dokonce nadvakrát. V sobotu 6. listopadu se nadělovalo v Pardubicích, o den později v Kutné Hoře. Přestože široká veřejnost chyběla, o napětí, a hlavně o lidské emoce nouze nebyla.

„Jsem šťastný!“ prohlásil po skončení pardubického finále Pavel Kožený, který má ve Foxconnu na starosti PR a komunikaci. „Opět jsme mohli pomoci projektům, které nám dávají smysl.“ Tomuto pocitu předcházelo dění, které v NATURA Parku Pardubice vyplnilo celé sobotní

dopoledne. O přízeň poroty se zde ucházelo jedenáct projektů. Zástupci každého z nich měli před sebou nelehký úkol – během krátkých osmi minut odprezentovat, proč si právě jejich projekt zaslouží finanční podporu. To ale není vše. Poté, co časomíra neúprosně ohlásila konec prezentace, čekaly na účastníky ještě dotazy porotců. Pokud si ale představujete nepřijemné a rýpavě odměřené otázky, nenechte se mýlit. Například Evy Hrdinové z Atletiky Pardubice, která chce uspořádat soutěž pro handicapované sportovce Pardubice Bez Bariér

OPEN 2022, se porota ptala, na jakých dalších místech o podporu žádala. Cílem bylo poradit, kde jinde ještě potřebné finance získat.

Šlo tedy o milý a přátelský rozhovor plný užitečných rad. Kateřina Němcová ze spolku Amalthea, která žádala o příspěvek na obnovu zastaralého vozového parku, se tak například dozvěděla, že mimořádnou pomoc můžou poskytnout i obce, na jejichž území spolek působí. A Kateřině Toholové, která chce připravit lekce mediální gramotnosti na školách, zase porota poradila se více

zaměřit na seniory, kteří dezinformacím podléhají ve větší míře.

Rytířský duch soutěžících

Soutěžící ukázali, že v nich bije srdce novodobých rytířů. „Je krásné žít ve společnosti, která pomáhá,“ řekl ve svém emotivním vystoupení Petr Havel. Pracuje ve Foxconnu a pro svého handicapovaného kolegu a kamaráda shání ultralehký vozík. Snaha pomoci ostatním zkrátka byla společná všem zúčastněným projek-

Hubálková s Vojtěchem Gottwaldem mluvili citlivě o tom, jak se odchod z tohoto světa v naší společnosti tabuizuje. Občas se totiž zapomíná, jak je důležité, aby se mohl každý na tento okamžik připravit a strávit ho se svými blízkými.

Ne všichni soutěžící bojovali za vlastní projekty. Martin Janiga tak například zmátl porotu, když s kolegyní poutavě mluvil o kritické situaci záchranné stanice pro volně žijící živočichy

Středoškoláci, nebo profesori?

Závěrečné vystoupení patřilo zvláštní kategorii, a to juniorům. Projekt Aqua-reaktor představili středoškolští studenti Filip Dvořáček, Dominik Mareš a Rudolf Samuel Mašek. Porotci i všichni přítomní nestačili žasnout. Stojí před nimi mladí kluci, nebo zkušení akademici a profesori? Studenti totiž popisovali plán na energetické využití bioodpadu. Mluvili o složitém technologickém zařízení, které mají v plánu



tům. Například zástupci Yachtclubu Pardubice ve své prezentaci zdůraznili, že jimi provozovaný sport je hodně drahý, ale nechtějí, aby si ho mohli dovolit jen bohatí. Zuzana Kolářová z organizace SKP-Centrum, která v Pardubicích poskytuje sociální a zdravotní služby, by pak ráda natočila informační videa o tom, co dělat v náhlých tíživých situacích. Zástupci Oblastní charity Pardubice zase představili projekt domácí hospicové péče. Při tomto vystoupení jako by se ticho a naslouchání posluchačů ještě znásobilo. Ale i to bylo cílem. Marie

Pasíčka. Na detailní dotazy ale odpovědi neměl. Jak je to možné? Ukázalo se, že Martin ani jeho kolegyně Andrea ve stanici nepracují. Oba jsou ale záměstnanci Foxconnu a záchranné stanici chtějí pomoci. A tady se ukázala kolegiálnost mezi soutěžícími. Do diskuze se zapojila i Romana Vojíšková, která se ucházela o podporu pro Pohádkovou zahradu pro opuštěná zvířata. Ochotně ale přispěla odbornými znalostmi ohledně chovu zvířat a projekt záchranné stanice podpořila. O rivalitě mezi soutěžícími tak nemůže být ani řeč.

vybudovat. A podle všeho půjde o světový unikát! O zkonstruování sní už od základní školy a je vidět, že za svým snem jdou opravdu cílevědomě. I proto nakonec od Foxconnu dostali maximální možnou podporu. A Pavel Kožený zdůraznil, že se určitě nejedná o podporu poslední.

Ostatně podobná slova v závěru akce slyšeli i další soutěžící. Všichni tak mohli z finále odejít s úsměvem na rtech. ■

Text: Daniel Mrázek, COT media

X-DAY 2021: Známe vítěze z Pardubicka i Kutnohorska!

Největší charitativní událost v regionech Pardubicka a Kutnohorska, tam, kde je Foxconn doma, už zná své vítěze. Foxconn mezi jednotlivce, neziskové organizace, zájmové skupiny a studenty rozdělil 460 000 Kč.

Dvoukolová soutěž Foxconn X-DAY se tentokrát uskutečnila už počtvrté. Finále předcházela měsíční přihlašovací výzva, ze které vzešlo více než šedesát žadatelů. Z přijatých přihlášek pak porota složená ze zaměstnanců vybrala 22 finalistů. Poslední kola soutěže se konala první listopadový víkend: 5. listopadu v Natura Parku v Pardubicích a 6. listopadu v Dačického domě v Kutné Hoře. A novou kategorií Junior jsme mobilizovali žáky a studenty základních, středních i vysokých škol a rozproudili jejich kreativitu a zájem o dění v jejich městě.

Čestná porota Pardubice

- ▶ Michaela Matoušková, náměstkyně hejtmana Pardubického kraje
- ▶ Jana Machová, ředitelka KONEP a manažerka Burzy filantropie
- ▶ Iva Bartošová, vedoucí odboru sociálních věcí Magistrátu města Pardubice
- ▶ Pavel Stara, manažer Sportovního parku Pardubice
- ▶ Pavel Kožený, manažer PR a komunikace společnosti Foxconn
- ▶ Jiří Švihálek, čestný host, blogger

Čestná porota Kutná Hora

- ▶ Jiří Havránek, poslanec Parlamentu České republiky
- ▶ Josef Viktora, starosta města Kutná Hora
- ▶ Kateřina Daczická, zastupitelka města Kutná Hora
- ▶ Veronika Lebedová, ředitelka Městského Tylova divadla v Kutné Hoře
- ▶ Pavel Kožený, manažer PR a komunikace společnosti Foxconn

Jaké projekty porota ve finále ocenila?

PARDUBICE

Yachtclub Pardubice

Přihlašovatel: Martina Kracíková (zaměstnankyně Foxconnu)

Získaná částka: 20 000 Kč

Prosba: Sečská přehrada je nejen místem pro rekreaci, ale patří také mezi významná sportovní centra regionu. Cyklisté, pěší turisté i jachtaři – ti

všichni se prohánjí kolem přehrady nebo na její hladině. Yachtclub Pardubice proto ocení příspěvek na aktivity mladých sportovců, drobné opravy zázemí letního tábora nebo lodě. A také na nákup pohárů a medailí. Protože jaké by to byly závody bez třípytlivé placky na krku?



Za dětmi domů: automobily pro terénní služby

Přihlašovatel: Amalthea z.s.

Získaná částka: 35 000 Kč

Prosba: Spolek Amalthea pomáhá rodičům či pěstounům, aby s nimi mohly děti vyrůstat doma. Terénní službu – tedy návštěvy pracovnice

centra u pěstounů nebo v rodinách, kde hrozí odebrání dítěte – poskytuje spolek již několik let. Dojíždění je ale finančně náročné. Příspěvkem tak pomůžeme nejen se splátkou jednoho automobilu, ale zároveň i všem 171 rodinám a 313 dětem z celého Pardubického kraje.



Médiím na zoubek

Příhlašovatel: Kateřina Toholová

Získaná částka: 6 000 Kč

Prosba: S příchodem sociálních sítí se světem internetu denně šíří tisíce dezinformací, které jsou často složité

rozpoznatelné. S mediální gramotností v pardubických základních školách chce pomoci redaktorka Kateřina Toholová. A my jsme v tom s ní!

Atletický mítink

Příhlašovatel: Pardubice Bez Bariér OPEN 2022, Eva Hrdinová

Získaná částka: 26 000 Kč

Prosba: Klubová činnost spolku Atletika bez bariér každoročně vrcholí významnou sportovní událostí pro handicapované – Pardubice Bez Bariér OPEN.

Na akci, která se v roce 2022 uskuteční už poosmé, se do Pardubic sjíždí přibližně 160 atletů z různých zemí. A Foxconn bude u toho – pomůžeme s konáním sportovního zápolení v osmi disciplínách. Připravte se a start!



Rozvoj aktivit Pohádkové zahrady

Příhlašovatel: Šumák z.s.

Získaná částka: 15 000 Kč

Prosba: Pohádková zahrada je domovem zvířat, se kterými se osud nemazlí. Ročně jejími zdi projdou desítky týraných a opuštěných zvířat.

Ačkoli se o zahradu starají především dobrovolníci, finance v zahradě chybí – zejména na seno, opravy ohrad nebo další nezbytný materiál. Kromě naší podpory ale Pohádkové zahradě pomáhají i dobrovolné příspěvky ze vstupného. Přijměte proto naše pozvání a seznamte se s jejími obyvateli.

Dejme druhou šanci divokým zvířatům

Příhlašovatel: Martin Janiga, Andrea Vágnerová (zaměstnanci Foxconnu)

Získaná částka: 6 000 Kč

Prosba: Jde o přežítí – říkájí o projektu na podporu Záchrané stanice Pasíčka v Boru u Skutče Andrea Vágnerová

a Martin Janiga. Pomoc stanice každoročně potřebuje přes tisícovku zvířat z volné přírody. Díky péči zaměstnanců stanice se daří přibližně 70 procent zvířat vrátit zpět do jejich přirozeného prostředí. Stanici jsme přispěli na propagaci její činnosti.



Podpora domácí hospicové péče

Příhlašovatel: Oblastní charita Pardubice

Získaná částka: 50 000 Kč

Prosba: Hospicová péče je důležitou součástí sociálních služeb a dotýká se nás všech. Oblastní charita Pardubice pomáhá prostřednictvím domácí

hospicové péče umírajícím a jejich rodinám. A to se neobejde bez odborné péče psychoterapeuta, lékaře a sociálního pracovníka, které však nejsou hrazeny pojišťovnami. Každá charita si je musí aktivně vyhledat sama. Právě tomu pomůže náš příspěvek.

X-DAY JUNIOR: Aqua-reaktor

Příhlašovatel: Filip Dvořáček

Získaná částka: 30 000 Kč

Prosba: S unikátním projektem Aqua-reaktor přišli dva studenti Gymnázia Dašická a student SPČH v Pardubicích. Projekt přináší technologické řešení,

které v sobě kombinuje několik běžně známých a používaných technologií do nového uceleného systému, ve kterém se stávají mnohem efektivnějšími. Cílem projektu je vyřešit závislost našeho světa na fosilních zdrojích a přispět k uhlíkové neutralitě.





Ultralehký vozík pro kolegu vozíčkáře

Příhlašovatel: Petr Havel (zaměstnanec Foxconnu)

Získaná částka: 35 000 Kč

Prosba: Petr Havel přišel s prosbou o pomoc kolegovi Honzovi, který pracuje u nás ve Foxconnu a pohybuje se na vozíku. Pro snadnější manipulaci

by Honzovi pomohl nový ultralehký vozík. Se získáním dalších financí chce proto pomoci i porotce Jiří Švihálek. Petrovi a Honzovi nabídl zkušenosti se založením sbírky a aktivním hledáním dalších sponzorů. Věříme, že spojením daru od Foxconnu, nadšení Petra Havla a pomoci Jirky Švihálka se Honza nového vozíku brzy dočká.



Propagační videa

Příhlašovatel: SKP-CENTRUM, o.p.s.

Získaná částka: 7 000 Kč

Prosba: Vídeá hýbou moderním světem. Pracovníci SKP-CENTRA proto chtějí přiblížit svou práci ostatním právě touto

formou. Vídeá budou cílená na osoby a skupiny, které jsou v nepříznivé životní nebo sociální situaci. Celkem osm videí jim nastíní možnosti řešení jejich nelehké situace.

KUTNÁ HORA

Zdravý pohyb dětem

Příhlašovatel: Pavel Novotný (zaměstnanec Foxconnu)

Získaná částka: 12 500 Kč

Prosba: Mateřská škola na Kaňku je nejmenší třídou v celém městě. Pavel

Novotný jako tatínek jednoho z dětí ze školky proto přišel s projektem obnovy hřiště. A ačkoli na finance pro nákup nového prvku nakonec nedošlo, přispěli jsme mu na barvy a laky pro obnovu současného vybavení.



Stavba motocyklu 2v1

Příhlašovatel: Michal Cetkovský (zaměstnanec Foxconnu)

Získaná částka: 35 000 Kč

Prosba: X-DAY není jen o potřebách, ale i o snech. Proto přišel Michal Cetkovský představit porotě svůj koníček – dvoukolové stroje,

konkrétně značky Jawa. A Foxconn mu jeho sen pomůže splnit. Podpoří totiž vytvoření unikátního motocyklu Jawa podle Michalova návrhu, který nebude stát jen v garáži, ale stane se propagačním výtvozem pro město Kutná Hora i naši společnost.

Budoucnost dětem, děti budoucnosti

Příhlašovatel: Mateřská škola Miskovice

Získaná částka: 25 000 Kč

Prosba: Ve školce v Miskovicích přišly učitelky s inovativním přístupem k výchově dětí. Do mateřské školy

za doprovodu odborného dozoru vodi speciálně vyškolené psy. Kromě toho ale vymyslely i lekce logopedie nebo mezigenerační dílny pro starší spoluobčany. Na všechny tyto aktivity si od nás ředitelka Dana Lancová odnesla finanční příspěvek.



Digitalizace atletického stadionu Olympia

Příhlašovatel: Tomáš Kaprálek

Získaná částka: 30 000 Kč

Prosba: Atletický stadion Olympia v Kutné Hoře patří sportovcům

z místního oddílu. Do projektu se místopředseda Tomáš Kaprálek přihlásil s žádostí o finance pro zakoupení několika tabletů, které pomohou všem trenérům a zapisovatelům dat a výsledků na závodech nebo soustředěních.



Polohovací křeslo PREMIUM

Příhlašovatel: Jana Juklová a Jaroslava Škaldová z Domova Barbora

Získaná částka: 28 000 Kč

Prosba: Domov Barbora je největší sociální organizací na Kutnohorsku. Polohovací křeslo Elysee přispěje

k lepšímu komfortu klientů a stane se důležitou součástí návštěv rodin. Díky své polohovatelnosti a nosnosti se dokáže přizpůsobit konkrétním potřebám klienta.

Učíme se kupovat rohlíky

Příhlašovatel: Oblastní charita Kutná Hora

Získaná částka: 10 000 Kč

Prosba: Projekt chce pomoci dětem ze Střediska na Sioně, které trpí neurologickými poruchami. To jim v běžném životě znesnadňuje orientaci.

Speciálním pobytem dětí, rodičů a vyškolených pracovníků se to však už brzy může změnit. Předáním šeku Tereze Šedivcové jako zástupkyni Střediska na Sioně jim v tom pomůžeme.



Pro příjemnější chvíle v parku U Tří pávů

Příhlašovatel: Hanka Bendová z Kutnohorsko o. p. s.

Získaná částka: 22 500 Kč

Prosba: Říkáme mu zelené srdce města – park U Tří pávů je dominantou Palackého náměstí. O jeho údržbu

a kulturní program se stará tým zapálených lidí z organizace Kutnohorsko, o. p. s. Náš finanční dar poputuje na renovaci několika herních prvků anebo nákup stanu pro lepší zázemí kulturních akcí v parku.

Vytápění skautské klubovny

Příhlašovatel: Jan Vopěnka za Junák – český skaut

Získaná částka: 32 000 Kč

Prosba: V Kutné Hoře do skautu chodí několik stovek dětí, mládeže

i dospělých, kteří působí hned ve dvou oddílech sídlících v Uhelné ulici a na Žižkově. Té na Žižkově teď svítla naděje na nákup krbových kamen do hlavní místnosti skautské klubovny.



Market řemesla na Palackého náměstí

Příhlašovatel: Zuzana, Anička a Soňa Žáčkovy

Získaná částka: 10 000 Kč

Prosba: Dvě dcery s mámou vymyslely nový koncept prodejních trhů

v centru Kutné Hory se zaměřením na řemesla a lokální potraviny. Prodej se na hlavním náměstí v jejich režii opravdu osvědčil, nově tak k trhu přidávají doprovodný kulturní i hudební program.

Conník

Příhlašovatel: e-tým SPŠ Kutná Hora

Získaná částka: 30 000 Kč

Prosba: Není koník jako koník. V projektu studentů kutnohorské průmyslové školy jde o koně robotického, který má na základních školách v regionu představit um studentů

technických škol a ukázat jim základy robotizace a další automatizace. Těšíme se, jaké výsledky přinese.



Martina Kracíková: U jachtingu je ta nejlepší komunita

Podpořit výchovu mladých jachtařů na Pardubicku a ukázat, že tento sport není pouze výsadou bohatých. Právě s tímto cílem se přihlásila Martina Kracíková společně se svým přítelem Mírou do charitativní soutěže X-DAY.

Jak byste shrnula své pocity z finále X-DAY?

Byla jsem pekelně nervózní! Naštěstí jsme prezentovali jako první, takže jsem si užívala, že na mě nekouká tolik lidí. Byly tam s námi asi jen dva tři týmy, které šly po nás. To mi pomohlo, protože nemám s prezentací tolik zkušeností. Naštěstí jsme na to byli dva. Když jsem se potom trochu zakoktala, vzal si slovo přítel a pokračoval. On si naopak mluvení před lidmi vyloženě užívá – to je jeho svět. Odprezentoval to díky tomu perfektně. Máme obrovskou radost, že nám to vyšlo a získali jsme finanční podporu v plné výši.

Na co ji využijete?

Získané peníze použijeme na pořízení pomůcek a vybavení pro děti. Jachting není úplně levná záležitost. Pokud k němu tedy chceme přitáhnout více dětí, potřebujeme pořídit záchranné vesty, lana, plachty a další základní vybavení, které jim můžeme zapůjčit. Díky tomu si jachting může vyzkoušet skoro každý, a pokud ho bude bavit, tak si vlastní vybavení pořídí až později. Je nám totiž jasné, že nemůžeme po rodičích chtít, aby obětovali spoustu financí a času, když ani neví, jestli to bude děti bavit.

Daří se přilákat nové zájemce?

Rozhodně! U nás v klubu máme rodiny, kde se jachtingu věnují celé generace.

Většinou to je tak, že k nám přijde jeden člověk, vše se naučí, stane se členem klubu a postupně do něj přihlásí manželu nebo manžela a děti. Dalo by se tak říct, že jsme všichni jedna velká rodina. Tréninky jachtingu probíhají prakticky od sněhu do sněhu, ale klub pořádá v areálu na Seči i letní tábory a členové se starají o údržbu areálu. Naše „jachtingová“ parta a děti členů se tak schází skoro pořád. Letos jsme pořádali i příměstský tábor, kde jsem pro děti vařila.

Jaké jídlo mělo největší úspěch?

Nejvíce dětem chutnaly kuřecí kousky pečené na bylinkách a zeleninové hranolky. To si chodily i přidávat! Nebo buchtičky se šodó. Připravovat cca 37 porcí tohoto jídla uprostřed léta byla pořádná výzva. Byli jsme z toho taky „uvaření“. To jsme si tedy dali! (smích) Dětem ale moc chutnalo. Sladké jídlo je vždy úspěch. Příští rok bych proto chtěla na táborech a příměstských táborech vařit znovu. A do budoucna bych se chtěla více zapojit i jinak, protože naše tábory jsou nejen o jachtingu, ale i o dalších aktivitách.

V čem všem jachting dětem pomáhá? Tedy kromě zlepšení fyzicky...

Na našich táborech je skvělé, že pomáhají dětem se „rozmluvit“. Mnohem rychleji se tak stávají součástí kolektivu. Mám s tím osobní zkušenost, protože

letos na příměstském táboře byly i moje neteře, které byly zpočátku trochu zakřiknuté. Ale už druhý den za mnou přišly, že mají tři kamarádky! Kromě toho jachting pomáhá v dětech posilovat týmového ducha. Všechny aktivity na vodě i na souši jsou zaměřené na to, aby si děti samy vybraly vlastní tým pro týmové aktivity. Kromě samotných lodiček na vodě a zasvěcení do jachtingové terminologie jsou ve dnech bezvětří připravené i aktivity na souši, a to jak procházka na Oheb a přehradu za slunného počasí, tak i aktivity jako kreslení, opičí dráha a další v případě, že nám počasí úplně nepřeje.

Co vás k jachtingu přitáhlo?

K jachtingu jsem se dostala zhruba před třemi lety díky svému příteli. Předtím jsem vůbec nevěděla, že v Pardubicích nějaký klub máme. Právě on mě k němu přitáhl a já si díky tomu jachting i lidi kolem něj zamilovala.

Zatím se ale jachtingu věnujete spíše pasivně...

Ano, mám z něj tak trochu respekt. Jezdění na vodě pro mě není problém. Jde spíše o to, že když se plavíte s jachtou po moři a fouká silný vítr, musí celá posádka být maximálně sebraná. Všichni musí vědět, co mají dělat, a musí okamžitě reagovat na vzniklou situaci. Je pravda, že když člověk jezdí se zkušenou





Martina Kracíková

pracuje ve Foxconnu více než 5 let. Jako specialista nákupů má na starosti komunikaci s dodavatelem i logistikou. Objednává materiál pro výrobu a řeší, kdy a jakým způsobem přijede – zda letadlem, vlakem nebo lodí. Hlídá data a vyplňuje reporty, na základě kterých se pak plánuje výroba. Martina má zodpovědnost za objednávky, které vytváří na základě forecastu.

posádkou, tak ho v tom samozřejmě nikdo nenechá a při vstupu na loď proběhne prvotní zaškolení od zkušenějších členů posádky. Ale stejně... Jsem už třeba schopná rozpoznat některá lana a vím, za co zatáhnout, aby se plachty stáhly nebo rozvinuly, ale zareagovat ve chvíli, kdy máte na rozhodnutí jen pár vteřin – to ještě úplně neumím. Jsem stále začátečník a učím se.

Co vás na jachtingu nejvíce baví?

Osobně si vyloženě užívám napínání a nastavování plachet. Znamená to, že je ideální vítr na plachtění. Celá posádka se rozestoupí na své pozice u lan a jako lusknutím prstu se z nás stane tým. Všichni se na sebe koukneme, roztáhneme plachty a jedeme! A užíváme si vítr ve vlasech. To je prostě úžasné.

Takže na loď jezdíte pravidelně?

Ano, každý rok na podzim se vydáváme do Chorvatska. Vždy si naplánujeme

trasu a vyjíždíme z jiné mariny – chceme totiž pokaždé vidět něco jiného. V roce 2020 jsme vyrazili z Biogradu v severní Dalmácii a letos jsme zase zkusili Sukošan nedaleko Zadaru. Trasy pak volíme tak, abychom chytili ten nejlepší vítr. To se samozřejmě nedá vždycky úplně naplánovat – občas proto musíme využít i motorového pohonu. Jachting je ale o plachtění! To si můžete rovnou pořídit motorový člun a vyrazit na rybník (smích). Plout na plachty je něco jiného – přiblížíte se trochu tomu, jak se jezdilo dřív, když motory nebyly. Dříve byli námořníci odkázáni pouze na vítr, plachty a jejich znalost navigace. To pak opravdu každý centimetr v nastavení plachet dokázal rozhodnout o tom, zda se pohybnete, nebo zůstanete na místě.

Zažili jste na moři nějaké krušné okamžiky?

Zrovna letos jsme měli na jeden „šťestí“. Měli jsme loď, která nebyla v úplně

nejlepším stavu – nefungovalo na ni prakticky nic. Nebýt tabletu a aplikace, tak bychom byli absolutně bez přístrojů. Nevěděli bychom, jaká je rychlost větru, odkud fouká, jaká je hloubka dna pod námi, nebo zda fungují ostatní systémy, prostě nic. Navíc jsme v jednu chvíli zjistili, že máme v podpalubí 20 čísel vody. A čerpadla samozřejmě taky nefungovala. Už jsem si představovala, jak jdeme ke dnu, naštěstí mají lodě ještě ruční pumpu. Nejhorší ale bylo, že nám neustále zhasínal motor, a zkuste si najet do maríny, když nemůžete loď ovládat...Ale toto samozřejmě není běžná situace. Na lodi zažíváme spíše vtipné chvíle. Loni jsme přijeli do zátoky a řekli jsme si, že bychom se mohli osvěžit ve vodě. Loď má kotvu na řetězu dlouhém 50 metrů, tak jsme ji pomalu z vrátku spouštěli. Bohužel po vytočení několika desítek metrů se nám kotva zasekla a nešla ani dolů ani zpět nahoru. A ještě jsme u toho odpálili pojistky. Nezbylo nám proto nic jiného, než aby se do toho chlapi pustili vlastními silami a ve třech kotvu vytáhli ručně. No, byli z toho pěkně zpaceni (smích). Pro představu, jeden metr kotevního řetězu váží asi 2,5 kg a k tomu přičtete kotvu, která má dalších 25 kg.

Co kromě jachtingu ráda děláte ve volném čase?

V poslední době jsem si zamilovala háčkování plyšáků a jiných věcí. Během koronaviru, když jsme všichni pracovali z domova, jsem hledala nějaké zpestření dne. Začalo to hledáním pár jednoduchých návodů na vánoční dárky a postupně se to rozjelo. Dělal jsem třeba půlmetrovou Minnie nebo růžového pantera, který měl 85 centimetrů, ale také jsme s kamarádkou dělali pár zvířátek pro děti jako ceny do soutěží na tábor. Mimo tohoto se ale třeba věnuji ricochetu, squash, badmintonu, ale také ráda v létě vyrazím s přáteli na vodu nebo jen tak na výlet, túru apod. ■

Text: Gaja Koláčková, COT media



Čip je dobrý sluha

Ať už se nám to líbí, či ne, informační technologie zasahují prakticky do všech výrobních odvětví a také do našich životů. Chytrý mobil ve vaší kapse, chytré hodinky na zápěstí, počítače na vašich stolech, to vše jsou produkty a nástroje tzv. doby křemíkové, ve které právě žijeme.

Chytré technologie posouvají společnost kupředu, zjednodušují nám život a zefektivňují práci. Čipy nám také umožňují žít v budoucnosti plné mluvčích skříněk, chytrého nábytku a samostatných dopravních prostředků – budoucnosti, o které se našim předkům zdálo jen v divokých snech nebo ji šlo nalézt na fantastických malbách vizionářských umělců. Tento motor pokroku je ovšem zároveň jeho „Achillovou patou“. A co se stane, když se tento motor zadrhne, můžeme pozorovat právě teď. Automobilové závody přerušují činnost, v obchodech chybí herní konzole, procesory i další počítačové komponenty, a pokud se naskladní, jejich cena několikanásobně převyšuje dlouholeté standardy. Co se tedy stalo?

Kam zmizely čipy

Celosvětový nedostatek čipů začal v roce 2020. Jako většina globálních krizí byla i tato, momentálně již dvouletá krize, odstartována několika menšími lokálními problémy, které díky tzv. efektu sněhové koule nabyly

celosvětového významu. Všechny příčiny budou jasně identifikovatelné až s mnohaletým odstupem, v tuto chvíli se ale mezi nejzávažnější z nich řadí tyto:

- 1) Pandemie covid-19 – lockdowny, krátkodobý i dlouhodobý nedostatek pracovní síly, výpadky výroby i přepravy a tím způsobené extrémní nárůsty cen.
- 2) Americko-čínská obchodní válka – blokáce čínských výrobců komponent a návazné přetěžování amerických výrobců.
- 3) Extrémní sucha na Tchaj-wanu – tamní společnost TSMC vytváří více než 50 % světové produkce křemíkových čipů. Při výrobě spotřebuje firma obrovské množství vody, a sucha tedy způsobila omezení a přerušování výroby.
- 4) Požár Renesas Electronics Corporation – tato japonská továrna produkuje 30 % mikrořadičů pro automobilový průmysl. Jenže požár v březnu 2021 způsobil více než 100denní výpadek výroby.

Výhled

Plné obnovení produkce čipů a zotavení celého řetězce odhadují ředitelé největších technologických společností na roky 2023 a 2024. Čeká nás tedy zkouška. Naštěstí můžeme neustále pozorovat, že lidstvo dokáže čelit problémům čelem a také velmocí táhnou za jeden provaz lépe než kdykoli v historii. Šití roušek na jaře 2020, možnost home office, domácí výuka, dodržování pandemických pravidel, testování, očkování – to vše jsou záblesky naděje a důkazy svornosti našich kolegů, rodiny, přátel a spoluobčanů, které nám všem pomáhají překonat krizi pandemickou. Věříme, že stejná pospolitost a lidskost se projeví i v nadcházejícím čase a že z těchto chaotických let vyjdeme silnější, svornější a posílení o schopnost spolupráce i empatie. Nejen jako Foxconn a jeho zaměstnanci, ale také jako lidé. ■

Text: Karel Plašil, Cyber Security

Bezpečnostní rámy už i v areálu Zámeček

Po naší poslední velké instalaci, kdy jsme začali využívat automatické bezpečnostní rámy ve většině našich externích skladů a ve výrobě v pardubické budově P1, se na základě pozitivních ohlasů dočkala nového automatického rámu také budova Z3 v areálu Zámeček.

Setkat se s ním můžete při vstupu do výrobních prostor v přízemí. Vzhledem k velikosti celého zařízení a k místu, kde se nachází, bylo nutné pečlivě určit jeho rozměry. Celý projekt jsme poté konzultovali s kolegy z Facility Managementu a EHS, aby byla dodržena veškerá pravidla spojená s provozem a zachována funkčnost budovy samotné. Samozřejmostí bylo také finální schválení. Přes počáteční zdržení způsobené nedostatkem potřebných komponentů se nám nakonec podařilo vše v termínu dokončit



a samotný stroj předat k užívání. Během zkušebního provozu byly za přítomnosti pracovníka ostrahy úspěšně dokončeny veškeré další požadavky a úpravy. Nyní je automatický detekční přístroj funkční samostatně – tedy bez pracovníka ostrahy.

Odměnou je pro nás spokojenost našeho zákazníka i to, že evidujeme další objednávky na instalace automatických bezpečnostních rámu pro další provozy. ■

Text: Petr Anton, Europe Security Manager

Jak na Instagram a nové epizody #HellofromFoxconn

V průběhu léta jste si mohli všimnout kampaně, ve které jsme přibližovali naše sociální sítě – Facebook, Instagram a LinkedIn. Na každé z nich můžete najít nejaktuálnější dění z naší společnosti. V návaznosti na tuto kampaň jsme si pro vás připravili čtyři instruktážní videa, která vám pomohou s užíváním Instagramu.

Proč jsme se zaměřili právě na Instagram? Nabízí totiž možnost sdílet dané momenty s uživateli v okamžiku, kdy se dějí. Dozvíte se tak vše hned a bez prodlevy. Zároveň na Instagramu naleznete edukativní, motivační a mindsetové příspěvky ve formě fotek a videí. Na profilu Foxconn Czech Republic můžete sledovat prezentace týmů v rámci projektu #PoznejFoxconnRodinu i #HellofromFoxconn. Kde instruktážní videa najdete? Na Foxportále -

na stránce oddělení PR a komunikace nebo v aktualitách. Zhlédnout je můžete i na obrazovkách v jídelně.



V rámci projektu #HellofromFoxconn představíme naše zaměstnance nejen jako kolegy, ale hlavně jako talentované jedince. Aktuálně jsme v procesu natáčení. Na výsledek se můžete těšit již od ledna 2022, kdy prezentace jednotlivých epizod odstartuje. Čeká vás například chov papoušků, cimbálová muzika, cirkusové akrobatické tance, zpěvák ze soutěže Superstar a mnohem více. O to určitě nechcete přijít! A pokud máte i vy zajímavý koníček, neváhejte se zapojit. Přihlašování na Foxportále a před kanceláři PR a komunikace je stále otevřené. ■

Text: Lucie Frydrychová, PR a komunikace

Hledali jsme Foxconn Stars

V návaznosti na výsledky průzkumu spokojenosti zaměstnanců jsme připravili novou soutěž Foxconn Stars. Vznikla s cílem motivovat a ocenit zaměstnance, kteří do své práce dávají něco navíc – přicházejí s nápady na zlepšení procesů i technologií a jsou tu vždy pro vás.

V rámci soutěže proto oceníme a odměníme naše zaměstnance, kteří nám pomohli naplnit vizi společnosti svou cennou podporou ve čtyřech pilířích naší vize. Připomeňme proto, které to jsou.

24 vítězů

Ve čtyřech soutěžních kategoriích byli z každé naší divize vybráni do finále tři kolegové pracující na THP (IL) pozicích a tři kolegové pracující na DL pozicích. Výběr 24 vítězů proběhl na základě počtu

Proč hledáme hvězdy

Touto soutěží dáváme prostor zaměstnancům, aby vyzdvihli své kolegy a ocenili jejich proaktivitu i celkový přínos pro naši společnost v jednom ze čtyř pilířů vize společnosti Foxconn. Na přípravě soutěže se proto podíleli ambasadoři ze všech divizí. Patří jim velké poděkování – nejen za to, že nám se soutěží pomohli, ale i za vzájemnou spolupráci.

Projektovou skupinu tvořili:

- ▶ divize D: Irena Augulisová, Michal Čížmár, Tomáš Koch;
- ▶ divize G: Jana Bilanská, Ondřej Březina, Patrik Dvořáčák;
- ▶ divize F: Tomáš Rochl, Václav Potůček;
- ▶ centrální týmy: Martina Rochlová (HR), Lucie Frydrychová (PR), Tomáš Březina (SWD), Jan Válka (SWD).

Slavnostní vyhlášení vítězů proběhlo 16. a 17. prosince 2021 za přítomnosti vedení společnosti. V době uzávěrky časopisu ještě výherci nebyli známi, nicméně jejich jména se dozvíte prostřednictvím dalších komunikačních kanálů naší společnosti.

Děkujeme výkonným ředitelům Nickymu Monaghanovi, Stephenovi McKennovi a Allanovi Keownovi za to, že soutěž podpořili. ■

Text: **Martina Rochlová, HR Business Partner**



The infographic is a dark blue vertical rectangle with four sections, each featuring a white icon and text. The sections are: 1. A lightbulb icon with a brain inside, labeled 'ROZVOJ Technologii'. 2. Three interlocking gears, labeled 'ROZVOJ Procesů'. 3. A handshake icon, labeled 'ROZVOJ Komunity'. 4. Two people in business attire, labeled 'ROZVOJ Zaměstnanců'.

Určitě znáte kolegu, který dává do své práce maximum a rád vám poradí i pomůže. Právě pro takové zaměstnance je určena prestižní soutěž Foxconn Stars, do které jste mohli od 22. listopadu do 9. prosince 2021 nominovat jednoho kolegu, a ocenit ho tak za mimořádný výkon či činnost, kterou vykonává nad rámec svých povinností.



obdržených hlasů (neboli získaných nominací). Výherci obdrželi diplom a symbolické ocenění Foxconn Stars. A všech 24 vítězů navíc získalo i hodnotnou cenu v podobě nového telefonu iPhone 12.





Průzkum spokojenosti v čase

S koncem roku se nabízí otázka bilancování a zamyšlení. Pojďme si proto zrekapitulovat rok 2021 a připomenout si aktivity, kterým jsme se v návaznosti na průzkum spokojenosti věnovali. Věříme, že budete ohromeni, co se nám podařilo a kam jsme se posunuli.

Stále vycházíme ze 4 hlavních oblastí:

- ▶ Kariérní plánování – přinášet vám možnosti růstu.
- ▶ Atmosféra – podpořit atmosféru ve společnosti.

- ▶ Pracovní podmínky – zlepšovat podmínky, ve kterých pracujete.
- ▶ Mzdové ohodnocení – ujistit se, že rozumíte odměně, kterou dostáváte, a cítíte se díky ní motivovaní.

Q1: Zlepšování pracovního prostředí

V divizi F v Kutné Hoře vzniklo Digitální centrum, které slouží k pravidelnému setkávání týmů. Nový je také velký levitující nápis s názvem naší společnosti nad kutnohorskou recepcí. V pardubické budově P1 se převlékla do nového kabátu chodba do výroby, která je doplněna časovou osou s důležitými milníky. A v budově Z1 došlo k rekonstrukci výtahu.

Duben: Hard skills školení pro vedoucí

Spustili jsme kurzy pro vedoucí, během nichž se seznámí s pravidly a principy odměňování, základy pracovního práva, nábořem či systémem hodnocení.

Květen: Nový dodavatel stravování

Společnost Aramark nabízí nový koncept stravování pro naše zaměstnance v Pardubicích a Kutné Hoře.

Červen: Projekt Fly desks

V kutnohorském týmu engineeringu jsme otestovali pilotní projekt sdílených pracovních stolů, které si mohou zaměstnanci rezervovat na vybranou dobu v případě, že stíždají přítomnost na pracovišti s prací z domova.

Q2: Zlepšování pracovního prostředí

V pardubické budově P1 byla otevřena moderní recepce a došlo k úpravě chodby do Big Office, kterou zdobí firemní hodnoty, významné milníky a naše produkty. Zrekonstruovali jsme toalety včetně jedné s bezbariérovým přístupem. V divizi L5 byl dokončen projekt Lego, při kterém došlo k rekonstrukci výrobních prostor zahrnující i výrobní technologie. Dále byla dokončena plánovaná výstavba parkoviště v areálu Zámeček. V Kutné Hoře se podařilo zrekonstruovat Outbound Logistics office včetně kuchyňky. Nové podoby se dočkala zasedací místnost na AWS a pro kolegy z Test Engineeringu vznikla zasedací místnost, která je součástí jejich laboratoře.



Červen a červenec:

Mzdové ohodnocení

Proběhla revize mezd pro DL i IL zaměstnance. Došlo k navýšení tarifních tříd o 1 stupeň u vybraných DL pozic. Pro IL zaměstnance byl poprvé připraven Total Reward Statement s přehledem ročních příjmů včetně finančních i nefinančních benefitů.

Srpen:

Rozumíme plánování směn i odměňování

Vytvořili jsme informační letáček pro DL zaměstnance ve výrobě vysvětlující pravidla pro plánování směn, odměňování i náležitosti výplatní pásky.

Září:

Flexibilita, nové nástroje a školení

Nastavili jsme nová pravidla pro práci z domova pro IL zaměstnance. Spustili jsme nový nástroj v myFOXu pro 360° zpětnou vazbu. Pro Group leadery v divizi G jsme zahájili pilotní program speciálních školení a workshopů včetně individuálních pohovorů.

Q3: Zlepšování pracovního prostředí

Hlavní chodbě do výroby v budově P4 dominují velkoformátové tapety s fotografiemi zaměstnanců včetně vedení divize Brocade. Svě rekonstrukce se dočkala také jídelna pro zaměstnance v pardubickém CTParku v Drozdících.

Říjen:

Moje cesta s Foxconnem

Spustili jsme kampaň pro kolegy na vybraných DL pozicích na podporu jejich kariérního růstu pod hlavičkou Moje cesta s Foxconnem. V divizi D jsme zahájili trénink pro DL kolegy zaměřený na odměňování, vysvětlení výplatní pásky a pravidel pro plánování směn. A inovovali jsme vstupní školení pro nováčky včetně informační brožury.

Říjen–listopad:

Oslava pracovních výročí

Ve všech divizích probíhala setkání se zaměstnanci, kteří během roku 2021 oslavili 5, 10, 15 a 20 let v naší společnosti.

Listopad:

Factory Tour v Pardubicích

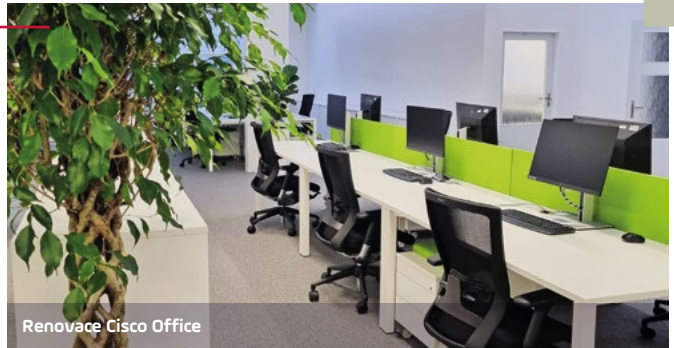
Inspirovali jsme se naším závodem v Kutné Hoře a zahájili jsme prohlídky výroby pro IL zaměstnance i v divizích D a GSS. Zamýšlíme se také nad budoucí koncepcí průzkumu spokojenosti našich zaměstnanců a připravujeme strategii sběru zpětné vazby pro rok 2022.

Q4: Ve jménu rekonstrukcí a nových možností

V rámci budovy P2 divize NWE jsme se pustili do rekonstrukce toalet. Následovat budou šatny a sprchy pro zaměstnance. Svě renovace v duchu našich korporátních barev se dočkala chodba u pardubické jídelny. Celkový dojem potvrzují mimo jiné nové podlahy a dotykové tabule. Neopomněli jsme ani Cisco Office, která prošla kompletní rekonstrukcí. Zaměřili jsme se také na exteriér našich budov – novou fasádu získala budova Z2. K důležitým opravám a nátěrům fasády došlo na budově P1 u Severního vchodu. V blízkosti našeho kutnohorského závodu došlo k vybudování výdejního boxu Zásilkovny, který mohou využívat naši zaměstnanci k vyzvedávání i odesílání zásilek 24 hodin denně a 7 dní v týdnu. Nově mohou zaměstnanci zadávat své podněty na úpravy pracovního prostředí přímo v rámci systému Jira Service Desks. Po schválení jejich podnětu nadřízeným se dostane přímo ke koordinátorovi, který má zlepšování pracovního prostředí na starosti.



Obnova fasády na Z2



Renovace Cisco Office



Chodba k jídelně



Z-box

Working Environment – na čem pracujeme

Říká se: „Sto lidí, sto chutí!“ To v přeneseném smyslu znamená, že každý máme své potřeby, rozličné názory i postoje a není snadné se shodnout. Všichni se ale určitě shodneme na tom, že příjemné pracovní prostředí je důležité pro naši osobní pohodu i dobrý pracovní výkon. Vždyť v práci trávíme čtvrtinu svého života.

Kolegové podílející se na programu Working Environment si toto moc dobře uvědomují a snaží se zlepšit pracovní prostředí napříč celou naší společností. Zaměřují se na interiéry i exteriéry našich budov nebo přilehlé okolí. Na čem pracovali v poslední době?

Chodba u jídelny dostala nový kabát

Dali jsme si za úkol zkrášlit prostor před pardubickou jídelnou a vytvořit z něj prostředí příjemné nejen pro všechny zaměstnance, ale i naše návštěvy. V chodbě došlo k sundání nástěnek,

které začátkem nového roku nahradí dotykové tabule s interními letáky a rozpisem směn. Digitalizace nám přinese úsporu papíru a zároveň usnadní práci, protože letáky budou moci být vystavovány na dálku. Zdi byly opraveny, vymalovány a připraveny pro instalaci korporátních tapet, které obsahují nejen informace o společnosti a našich týmech, ale také vtipně pojaté grafické zpracování témat týkajících se jídla a práce. Zároveň dojde k výměně světel, která budou nově osvětlovat strany chodby a tím i navrženou grafiku. Toto LED osvětlení bude ovládáno systémem

DALI, který funguje na principu detekce osob. Stejně osvětlení bude použito i na schodišti do HP výroby. V neposlední řadě došlo ke kompletní výměně PVC podlahy.

Rekonstrukce kanceláře Cisco

V lednu 2021 odstartovala rekonstrukce a modernizace Cisco kanceláře v budově P1. Přestože byla v uplynulých letech provedena částečná výměna pracovního vybavení a pro zaměstnance byla vytvořena nová relax zóna, pracovní prostředí stále nesplňovalo všechna očekávání.



Ve staré kanceláři byl cítit odér z jídelny a některé vybavení bylo zastaralé. Cílem rekonstrukce tedy bylo odstranit poslední nedostatky, aby se zaměstnanci cítili lépe a pracovní prostředí pro ně bylo příznivé. Po dobu rekonstrukce umožnil zaměstnavatel využívat náhradní kancelářské prostory a ve větší míře home office. V první řadě byly provedeny hrubé práce a instalace nové vzduchotechniky. Kancelář je nyní vybavena bílým nábytkem, zelenými paravány, květinovou výzdobou a dalším příslušenstvím. Zaměstnanci již prostor plně využívají, a navíc se mohou těšit na tematické tapety, odhlučňovací prvky, šatnu či call box.

Obnova fasády na budově Z2

Budova Z2/Z2A u pardubického Zámečku získala novou podobu. Všiml jste si? Došlo zde totiž k opravám fasády a jejímu nátěru. Změna bude

nejvíce patrná z Průmyslové ulice, jelikož tato část budovy byla ještě v původním stavu. Tato budova ale není jediná, která se dočkala renovace. K důležitým opravám a nátěrům fasády došlo také na budově P1 v pardubickém závodě, kde jsou technické místnosti a také v prostoru ramp Inbound.

Zásilkovna frčí!

V Kutné Hoře je výdejní místo Zásilkovny již v plném provozu a připraveno na nápor vašich předvánočních nákupů. Z-BOX má 6 sloupů, je plně soběstačný a ekologický, jedná se o největší dostupnou velikost nabízeného řešení. Výdej a podání zásilek se provádí přes mobilní aplikaci včetně platby dobírky před výdejem zásilky. Předností boxu je rychlý výdej zásilek bez front 7 dní v týdnu a 24 hodin denně. V Kutné Hoře jej najdete na parkovišti u sousedního závodu ČKD, asi 450 metrů od Foxconnu. Výdejního

místa Zásilkovny se brzy dočkají také kolegové z pardubického závodu, na jeho realizaci usilovně pracujeme.

Co nového nás čeká?

Po delší pauze se pod Working Environment programem opět otevírá projekt BeBalanced – „Pro lepší život v naší společnosti“. Jak již samotné motto napovídá, jedná se o projekt zabývající se zlepšením našeho pracovního prostředí v divizi D. Součástí projektu jsou vybrané prostory nejen z pardubické nové haly a její výrobní i nevýrobní části, ale také budovy LSC, Z1a, Z3 a Drozdice. BeBalanced bude zlepšovat kanceláře, budovat nové relax zóny a mnohé další. Již v příštím vydání se můžete těšit na to, co konkrétně bude zlepšeno. ■

Text: Týmy HRBP, Facility Management, PR a komunikace

Stromy jsme sázeli i v roce 2021

Ve dnech 25.–27. 10. 2021 proběhlo po několika odkladech dlouho plánované sázení stromů. Svě nové útočiště v areálu Polygon našlo 9 třešní pilovitých, 8 habrů obecných a 3 jedličky.

Do akce jsme se rozhodli zapojit i vás – naše zaměstnance. Chtěli jsme, abyste dostali šanci si v areálu zasadit „svůj“ stromek a pomohli tak trochu zkrášlit naše společné pracovní prostředí. Již v den vyhlášení akce se přihlásilo tolik dobrovolníků, že všech dvacet stromků bylo během pár hodin rozebráno.

Jednotlivé skupinky dobrovolníků dorazily na stanoviště vybaveny nářadím i dobrou náladou. Po prvním kopnutí do země ale bylo jasné, že tak jednoduché to nebude. Areál postavený převážně na navážce ohýbal rýče, jako by byly z bláta. Na řadu tak musely přijít krumpáče, které prověřily fyzickou všech zúčastněných (všechna čest proto patří ryze dámským týmům). Navzdory těmto překážkám jsme našťastí nezaznamenali

žádné zranění a zahradníci odcházeli s dobrým pocitem skvěle zvládnuté práce. Nyní je areál Polygonu bohatší o dvacet okrasných stromů. A nám nezbyvá, než jim držet palce, ať se uchytí a dělají nám radost.

Všem účastníkům chceme moc poděkovat. A doufáme, že příští rok, kdy plánujeme obdobnou akci na Zámečku, se přihlásí minimálně stejný počet dobrovolníků. ■

Text: Ondřej Slavík, EHS



Denní dění v divizích Foxconnu



Allan Keown

viceprezident a výkonný ředitel divize G



Dění v divizi

Rok 2021 byl pro výrobu a dodavatelský řetězec divize D přechodným obdobím, kdy jsme se přizpůsobovali požadavkům zákazníků a přestavovali výrobní prostory tak, abychom vytvořili linky pro výrobu nových produktů. Jsme na konci roku 2021 a jsem velmi rád, že jsme úspěšně přeměnili výrobní Halu A na NOVÝ úžasný prostor, kde vyrábíme NOVÉ tiskárny. Do roku 2022 půjdeme s vědomím, že zahájení tohoto projektu bylo úspěšné – získali jsme širší portfolio produktů, které nám přináší větší jistotu zaměstnání a více příležitostí pro kariérní rozvoj, stejně jako vyváženější výrobní



Dění v divizích

V rámci všech provozů divize G jsme měli rušný konec roku. Navzdory výzvám spojeným s nedostatkem materiálu očekáváme v divizích Broadcom, Pure Storage a L5 business za rok 2021 rekordní tržby. A do roku 2022 vkročíme s rekordní poptávkou i počtem objednávek. V roce 2022 budeme nadále čelit nedostatku materiálu – doufáme však, že nebude tak výrazný. Když se za aktuálně končícím rokem ohlédneme, v dodavatelském řetězci byl rozhodně velmi náročný. V našich výrobních procesech jsme

kapacitu. Budeme tak chráněni před výkyvy poptávky v budoucnu. Rok 2022 nám nepochybně přinese nové výzvy, jsem ale přesvědčen, že s energií a firemní kulturou, kterou jsme prokázali v roce 2021, budeme dále modernizovat a růst s využitím příležitosti k optimalizaci a zjednodušení produktů a procesů u nových projektů.



Číslo čtvrtletí

Číslo tohoto čtvrtletí je 3, neboť dne 18. října 2021 představila skupina Hon Hai světu TŘÍ vlastní modely elektrických vozidel. Prosazování firemní vize „3+3 = nekonečno“ symbolizuje nekonečné možnosti vytvoření



Stephen McKenna

viceprezident a výkonný ředitel divize F

Vážené kolegyně, vážení kolegové,

dovolte, abych využil této příležitosti a pojal svůj pravidelný příspěvek v našem zaměstnaneckém časopise jinak než obvykle. Je totiž mým posledním, který pro vás připravuji. Někteří z vás možná víte, že jsem v poslední době musel strávit hodně času ve Velké Británii kvůli osobním záležitostem. Ty mě nakonec přiměly učinit velmi těžké rozhodnutí a na konci ledna 2022 opustím

ale dosáhli značného pokroku, což je opravdu potěšující.

Nasloucháme vám

Vím, že v některých případech – konkrétně kolem konce čtvrtletí, kdy se snažíme splnit naše cíle v oblasti příjmů – klademe značné požadavky na naše zaměstnance ve výrobě. Vždy mě tak potěší, jak v případě potřeby dokážou naše produkční týmy na tyto výzvy reagovat. Chtěl bych proto zvláště poděkovat výrobním týmům v divizi Cisco, která se musela vypořádat s opravdu náročným říjnem, kdy byl materiál

dočasně až několik dní před koncem kvartálu. I tentokrát tým zareagoval a během posledních 24 hodin tohoto čtvrtletí dokázal dosáhnout rekordního výstupu. Skvělý výkon, který náš zákazník velmi ocenil. Uvědomuji si, že jste pracovali na dlouhé směny a vzdali jste se volna stráveného s rodinou o státním svátku. Jsem vám proto velmi vděčný, jak jste všichni pomáhali uzavřít kvartál.



Připomínáme

Pojďme se takto na konci ohlédnout za rokem 2021, který byl rozhodně

jedním z nejnáročnějších, co si pamatuji. Chtěl bych poděkovat mnoha lidem. Lidem, kteří tvrdě pracovali na tom, abychom zajistili, že budeme v bezpečí a naše firma bude prosperovat. Mnoho z nás se snažilo o změnu a pomáhalo okolí i formou dobrovolnictví. Přežili jsme a v mnoha oblastech jsme díky našim úžasným týmům vzkvétali. Všem, kteří k tomuto úspěchu přispěli, ze srdce DĚKUJI. Užijte si vánoční svátky a Nový rok se svými rodinami, přáteli i blízkými. Přeji vám vše nejlepší do roku 2022... A zůstaňte, prosím, v bezpečí a zdraví. ■

průmyslovým pokrokem skupiny a nově vznikajícími technologiemi. V následujících dvou letech plánuje Hon Hai implementovat své novinky z oblasti softwarů a polovodičů, a umožní tak vývoj snadno obsluhovatelých, vysoce efektivních a výkonných elektrických vozidel. Jde o významný milník globální skupiny Foxconn, ke kterému kolegům blahopřejeme a budeme se těšit na zprávy ohledně dalšího vývoje i možnost našeho budoucího zapojení do evropského dodavatelského řetězce.



Připomínáme

Počty nakažených koronavirem v minulých měsících opět dosahovaly

rekordních čísel. Jako firma, která si je vědoma závazků vůči svým zaměstnancům, zákazníkům i partnerům, děláme vše pro to, abychom pomohli zpomalit šíření infekce a snížit počet hospitalizací i pacientů na JIP. Vyzývám proto všechny naše zaměstnance, aby respektovali pravidla, která zpomalí tempo růstu. Naše společnost zároveň podpořila vládní a zdravotnickou kampaň za vyšší proočkovanost přidáním odměny 1 000 Kč zaměstnanci, který již byl očkovan, nebo dokončí očkování před 10. lednem 2022. Více informací naleznete na Foxportále a nástěnkách. ■



Nicky Monaghan

viceprezident a výkonný ředitel divize D

společnost Foxconn i Českou republiku.

Po 20 letech práce v tak skvělé společnosti s úžasnou partou lidí budu odcházet s těžkým srdcem. Na druhou stranu si odnesu spoustu skvělých vzpomínek i pevná přátelství, která se mi zde podařilo navázat. Odcházím s vědomím, že společnost nadále roste a vyvíjí se velmi pozitivním směrem. Pro naše oba závody v Kutné Hoře a Pardubicích vpadá budoucnost velmi slibně

a na obzoru je řada vzrušujících příležitostí. Věřím, že již brzy vám budeme moci představit mého nástupce, kterého v současné chvíli hledáme.

Uplynulý rok byl pro nás všechny těžký, museli jsme čelit mnoha výzvám v práci i mimo ni. Přinášeli jsme oběti, abychom se s těmito výzvami mohli vypořádat. Jsem však přesvědčen, že díky vzájemné podpoře a soudržnosti zvládne Foxconn výborně i rok nadcházející a začne se blýskat na lepší časy.

Děkuji vám všem, mým milým kolegům a přátelům, za krásné společné roky strávené v České republice. Jste výjimečný tým! Přeji vám všem krásné prožití vánočních svátků v kruhu rodiny, optimistický vstup do nového roku a hlavně pevné zdraví! ■

Letošní Funovation Week byl nabitý!

Děkujeme všem kolegům, kteří přihlásili svůj projekt do letošního Funovation Weeku, a stali se tak součástí týdne plného inovací a zábavy. Do akce se zapojili zaměstnanci se svými projekty a také studenti ze Střední školy informatiky a ekonomie Delta.



VÍTĚZNÉ PROJEKTY

Projekty přihlášené zaměstnanci Foxconnu

Ceny byly rozděleny v 6 kategoriích:

- ▶ Nejlepší benefit: Qlik Sense audit
- ▶ Inovace: 21st Century Database Monitoring
- ▶ Entuziasmus: SAP Automated Testing
- ▶ Zábava: Bird Feeder
- ▶ Cena publika: Orion into every pocket
- ▶ Cena organizačního týmu: Safety First

Projekty přihlášené studenty ze střední školy DELTA

1. místo: MHD Visualization
2. místo: ParduGO
3. místo: Serve.me

Více informací o všech přihlášených projektech najdete na webu funovation.cz/foxconn.com – po rozkliknutí letošního ročníku zvolte možnost Projekty. ■

Text: Tereza Bartošková, organizační tým

Pro všechny zaměstnance byl připraven nespočet doprovodných aktivit zdarma – od přednášek a sportovních aktivit až po relaxaci. Vše pak bylo zakončeno slavnostním vyhlášením nejlepších projektů, které proběhlo 15. listopadu. A co se týká nápadů, letošní ročník byl opravdu zajímavý. Přihlášené projekty se věnovaly například zjednodušení práce se systémy SAP nebo eFox, jeden z nich se zaměřil na efektivnější využívání zdrojů platformy Qlik sense a další měl za cíl zpříjemnit ostatním kolegům pracovní prostředí. Velmi zajímavé byly také projekty studentů, které pomohou vylepšit jejich školu a naše město. Nápady studentů se věnovaly podpoře obnovitelných zdrojů, vizualizaci MHD v Pardubicích a přehlednějšímu zadávání úkolů pro spolužáky. Zaměstnanci Foxconnu přihlásili celkem devatenáct projektů, studenti z pardubické střední školy DELTA jich připojili dalších šest.



Kvalita na vysoké úrovni

Týmu RSP z kutnohorského závodu se podařilo dosáhnout velmi významného úspěchu.



Díky ukázkovému způsobu práce zaznamenal tým ve třetím kvartálu 2021 historicky nejmenší počet reklamací. V měsíci červenci dokonce neproběhla ani jedna zákaznická reklamáce. Kolegům se za jejich mimořádný výkon a úsilí, díky kterému se daří zvyšovat kvalitu a spokojenost našeho

V měsíci červenci dokonce neproběhla ani jedna zákaznická reklamáce.

zákazníka, ale i všech koncových spotřebitelů, dostalo nejen poděkování od vedení společnosti, ale čekala na ně i pozornost v podobě slavnostního menu v naší jídelně při poslechu živé kapely. ■

Text: Petr Ceral, manažer kvality

Nový výrobní informační systém

Týmy Software Delivery a Engineering spustily projekt, jehož cílem je dodat společnosti Foxconn nový a vylepšený výrobní informační systém (MES). Jedná se o jedinečnou příležitost pro odborníky, aby přišli s nejlepším možným systémem, který zvýší efektivitu a produktivitu našich výrobních a inženýrských týmů.

Proč potřebujeme nový systém, když současný systém eFox funguje? Díky našim eFox týmům je současný systém flexibilní i přizpůsobitelný a standardní funkcionality je použitelná napříč všemi divizemi. Uživatelé tedy vidí fungující systém. My ale interně víme, že vše je stále složitější. S rostoucí komplikovaností narůstá doba potřebná pro vývoj a náklady na údržbu. I když

odhlédneme od problémů současného systému, potřebujeme využít výhod nových technologií, jako jsou automatizované a jednotkové testy, reporting v reálném čase a nové architektonické styly. Chceme proto systém, který je konfigurovatelný našimi týmy, je strategicky vyvíjen prostřednictvím MES komunity a má moderní uživatelské rozhraní.

Díky skvělé práci Václava Podzimka, Tomáše Batelky, Milana Valdy a Pavla Vyskočila se těšíme na nový vylepšený systém. Pokud máte k novému systému náměty či nápady, předejte je kterémukoliv z nich. ■

Text: Emmanuel Jeffrey, Software Delivery, a Stephen Murphy, Engineering a kvalita

Migrace do datového centra SafeDX úspěšná

Plánovaná zářijová migrace produkčních serverů do virtuálního prostředí ve Foxconnem vlastněném datovém centru SafeDX v Praze dopadla pro byznys Cisco úspěchem. První migrace tohoto rozsahu v rámci Foxconnu se týkala výrobních, vývojářských a testovacích serverů systémů EDI (B2B), eFox (SFC) a AMS instalací (ALS robot, DIMM insertion).

Migrace byla nevyhnutelná. Jejímí hlavními důvody byly především rostoucí požadavky na bezpečnost i výkonnost našeho produkčního prostředí. Na projektu se podílely hlavně týmy z oddělení SWD (EDI, DBA, SFC a další), Cisco, ICT, SafeDX a zapojit jsme museli také externí partnery DPDC, Woodler, AlefO aj. Samotná migrace a následné testy nového prostředí trvaly necelé tři dny. S přípravou testovacích scénářů před samotnou migrací a monitorováním po náběhu projekt trval bezmála čtyři měsíce. Naším týmům proto patří velké poděkování za obrovské úsilí a nasazení, které projektu věnovali. Celá akce



byla náročná – nejen v kontextu rizik vyplývajících z pevně daného termínu

migrace a z neodzkoušených postupů, ale také z hlediska technické náročnosti řešení, upgradu DB prostředí o 4 generace i z nedostupnosti jednoduchého obnovení původní verze pro případ zádrhelu.

Jsme proto rádi, že vše dopadlo úspěšně a projekt prokázal možnosti prostředí a jeho připravenost pro ostatní výrobní divize, které budou v dalších měsících následovat. ■

Text: **Naďa Chuticová**, tým SWD, a **Martin Janiga**, tým Project Management

Nová strategie SWD se blíží

Zig Zigar řekl: „Pokud na nic nemíříte, tak se pokaždé trefíte.“ Existuje staré přísloví, které říká, že bez vize nebo strategie jsou lidé zmatení.

Přibližně před pěti lety, když jsem přišel na oddělení Foxconn Software Delivery, jsme přišli se strategií, která nám pomohla zdokonalit služby nabízené našim zákazníkům. Přestože jsme v posledních letech udělali pár chyb, náš SWD team stál za mnoha významnými vylepšeními.

Mezi ta hlavní patřilo vylepšení dodávání projektů a služeb, zlepšení spolupráce se zákazníky či zvýšení podílu projektů, které byly dodány včas v plném rozsahu a v rámci stanoveného rozpočtu. Dále jsme zmodernizovali naše procesy i nástroje a máme vysoce proaktivní a talentovaný tým. Ale hlavně jsme měli jasnou strategii, které jsme se v posledních letech drželi. Nyní

však nastal čas se znovu posunout a přijít se strategií novou. Po několika měsících konzultací v rámci SWD a obchodních partnerů je naše nová strategie téměř hotová. Naši partneři nám zdůraznili, že s námi počítají jako se strategickým partnerem při poskytování finančně efektivních řešení. Naší vizí je být i nadále významnou světovou organizací v poskytování softwaru. Naším posláním je dodávat softwarová řešení, která budou pro naše zákazníky znamenat konkurenční výhodu. Naše nová strategie bude mít tyto hlavní pilíře:

1. Vývoj vlastní funkcionality odlišující naše podnikání (BDF) a outsourcing ostatních standardních funkcí;

- 2. Poskytování rámce pro konfiguraci a vývoj řešení s cílem poskytnout zákazníkům větší autonomii;**
- 3. Rozvoj komunity uživatelů v rámci společnosti, díky které se budeme moci od sebe vzájemně učit a snižovat náklady na údržbu;**
- 4. Budování talentovaného a efektivního týmu;**
- 5. Zjednodušení ve všech oblastech.**

Připojte se k nám na naší nové cestě poskytování vynikajících služeb našim zákazníkům prostřednictvím nové strategie oddělení Software Delivery. ■

Text: **Emmanuel Jeffrey**, ředitel Software Delivery

K seniorům putuje kyslíkový koncentrátor



V návaznosti na letošní Burzu filantropie obdrželi senioři z Pardubicka a Holiccka unikátní přístroj – přenosný kyslíkový koncentrátor. Z rukou zástupce společnosti

Foxconn Vítka Žďárského, zástupce distributora a zástupce našeho klienta, jej převzal Vojtěch Gottwald, fundraiser Oblastní charity Pardubice. Kyslíkový koncentrátor

z výroby pardubického Foxconnu je prvním podobným darem tohoto produktu pro neziskový sektor v regionech, kde naše společnost působí. „Za sebe, náš tým a společnost Foxconn jsem velice rád, že se podařilo tuto dobrou věc zrealizovat. A není to naposledy, kdy přenosný kyslíkový koncentrátor z naší výroby pomůže potřebným. V následujících letech k němu přibudou i další,“ řekl Vít Žďárský, Production Manager výroby Medical Devices. Kyslíkový koncentrátor je mobilní zařízení s využitím u osob s nemocí plic vyžadujících kyslíkovou terapii. Jde o nejvýkonnější výrobek tohoto typu na trhu, je kompaktní, velmi lehký a navržený pro celodenní provoz. ■

Text: PR a komunikace

Duhové křídlo odměňovalo

Děkuji! Laskavé slovo, které několikrát zaznělo v rámci předávání cen Duhové křídlo ve Svitavách. Společnost Foxconn tento galavečer finančně podpořila. Váží si totiž všech lidí v regionu Pardubicka, kteří pro své okolí pracují dobrovolně v sociálních službách nebo se jinými skutky věnují svému okolí.



„Sektoru sociálních služeb a práce neziskových organizací v této oblasti si jako společnost velmi vážíme. Galavečer

Duhového křídla patřil všem lidem, kteří pomáhají, a jsem moc rád, že se s naší podporou dostalo takto významného

poděkování a uznání těm nejlepším,“ řekl Pavel Kožený, manažer PR a komunikace společnosti Foxconn.

Mezi oceněné patřila například Petra Macháčková z pardubického centra Křížovatka Handicap nebo zástupci Oblastní charity v Pardubicích. Cenu Pavla Šotoly pak obdržel handicapovaný sportovec, úspěšný stolní tenista Jiří Suchánek. Ten ve svých 12 letech utrpěl po autonehodě poranění krční páteře s následným ochrnutím všech čtyř končetin. ■

Text: PR a komunikace



**Za úspěchem každé firmy stojí týmová spolupráce.
Jen tak může společnost fungovat jako dobře promazaný stroj.**

Finanční oddělení



Historie

Vznikli jsme současně se zastoupením společnosti v ČR. Naše první kanceláře byly v areálu Polygon, v Kyjevské ulici naproti nemocnici a v budově starého Zámečku. Tam nám společnost dělala i historický trezor, který nyní zdobí naši kancelář. Do budovy Z1A jsme se přesunuli v roce 2001. Nejprve do 1. patra, ale výhled na Pardubice nám byl upírán jen rok. Následně jsme se s kolegy z Kyjevské ulice přestěhovali do současného sedmého patra. Zde kdysi sídlil tehdejší prezident společnosti – Jim Chang.



Motivace

Když nás pochválí zákazník nebo partner. Potěší nás ale také pozvání do kuchyňky na něco dobrého na zub, když se slaví narozeniny nebo svátek.



Hlavní úkol

Poskytovat perfektní služby v oblasti účetnictví, financí, daní a pojištění 28 společnostem působícím v ČR a v EMEA regionu. Naše práce zahrnuje vedení účetnictví, vystavování a účtování faktur, řízení správy majetku, zpracování účetních uzávěrek a souvisejících reportů (za rok 2021 jich bylo 8 162!), přípravu daňových příznání, audity a v neposlední řadě řízení plateb a zajišťování potřeb financování. Naše práce úzce navazuje na potřeby jednotlivých výrobních i servisních týmů. Vždy hledáme

efektivní řešení v rámci zákonných pravidel reflektující potřeby zákazníka.



Největší úspěch

Ve spolupráci s oddělením RPA se nám podařilo nastavit robota, který samostatně nahrává faktury na AWS portál, což nám dokáže ušetřit 10 hodin práce měsíčně. Finanční oddělení totiž ročně vystaví více než milion faktur a téměř 300 000 přijatých faktur zaúčtuje. Dalším úspěchem je projekt DigiDaně, který nám umožnil mít všechny reporty plně automatizované a digitalizované. Aktuálně podáváme měsíčně 17 daňových příznání, 17 kontrolních hlášení a 6 souhrnných hlášení.



Nejvtipnější společný okamžik

Jednou se stalo, že nastupující zaměstnanec místo čísla svého bankovního účtu vyplnil číslo účtu T-Mobile. Měl totiž od nich v peněžence zrovna fakturu, a tak si to popletl. Nešťastník pak musel počkat, až nám T-Mobile vrátí zpět jeho výplatu a budeme mu ji moct poslat znovu – tentokrát již na správný účet.



Největší výzva

Každoročně je největší výzvou vstát 1. ledna ráno na uzávěrku. Možností, jak se s tím vypořádat, je mnoho. Například nejít spát vůbec. ■



Jan Antonín



Roman Bakhta



Anežka Hroníková



Radka Kružiková



Milena Vitáková



Jiří Žabka

Počet členů:

18 zaměstnanců v Pardubicích, 4 v Kutné Hoře a 6 na DPP

Kde sídlí:

v Pardubicích v budově Z1A a v Kutné Hoře v kanceláři RVC

Vedoucí:

Jan Antonín (na pozici od roku 2004)

Pracovně nejstarší člen:

Jiří Žabka (ve Foxconnu od června 2000)

Pracovně nejmladší člen:

Roman Bakhta (ve Foxconnu od července 2021)



Stejně tak je tomu i ve Foxconnu! Pojďme si proto postupně některé z týmů, které tvoří naši Foxconn Family, představit!

Quality Engineering

Historie

Globální oddělení kvality pro zákazníka AWS se začalo utvářet spolu se vznikem nového byznysu v roce 2018. Tým měl na začátku pouze tři členy, ale postupně se dle potřeb zákazníka rozšiřoval. V první polovině roku 2021 jsme si dali za úkol standardizovat trénink pro celý Engineering office a WOC tým a zároveň přesunout proces DCC pod naše oddělení AWS. Proto jsme rozšířili tým o pozici training specialisty.

Motivace

Spokojený zákazník a fakt, že práce „kvalitáka“ je viditelná i přírodně a není monotónní.

Hlavní úkol

Oddělení kvality zajišťuje udržení dlouhodobého vysokého standardu v souladu s normami a požadavky zákazníka. Naše oddělení kvality zahrnuje QE, SQE, PQC, RMA. Tým QE se zaměřuje na přímou komunikaci a reporting, analyzuje chyby a implementuje dlouhodobá nápravná opatření. Tým SQE má na starosti dodavatelskou kvalitu. Kontroluje a řeší nesrovnalosti u vstupního materiálu, komunikuje s dodavateli a věnuje se mnoha dalším činnostem. Tým PQC řeší audity, procesní kontroly, reportování, vyřazování materiálu, prevenci chyb a předávání okamžité zpětné vazby mezi týmy.



Největší úspěch

Tým RMA přijímá, analyzuje, testuje a dále zpracovává defektní materiál. Za celý rok jsme obdrželi pouze jednu zákaznickou reklamaci. To je důkaz, že celá naše divize funguje výborně a jednotlivá oddělení i zaměstnanci spolu úzce spolupracují a komunikují. Spokojeni jsme i s výsledky zákaznického auditu, kde jsme byli chváleni a mnoho našich standardů bylo dále předáno jako best practice na celosvětové úrovni. V neposlední řadě jsem hrdý na celý svůj tým, neboť všechny tyto výsledky jsou důkazem jeho výborné práce a smyslu pro detail.



Nejujtipnější společný okamžik

Nejvíce nás rozesmálo nedorozumění našich kolegů z Guadalajary, kteří během schůzky se zákazníkem („Quality Improvement Call“) odprezentovali jako způsob zlepšování kvality a zákaznické spokojenosti i nákup nových košťat a lopatek na úklid.



Největší výzva

Odhallili jsme závažný problém s přehříváním harddisků, který měl celosvětový dopad na zákazníka. Naše pružná reakce, kontakty na subdodavatele a spolupráce mezi odděleními i partnerskými závody však pomohla vše vyřešit a zákazník byl spokojen. ■



Petr Verner



Petr Holík



Andrea Chlumská



Jan Kareš



Daniel Klinský



Jan Kočárník



Žaneta Rolencová



Jakub Svoboda



Aleš Vilím

Počet členů:

28 (z toho 8 v kanceláři a 20 ve výrobě)

Kde sídlí:

ve Střední hale, vedle odpočinkové místnosti Karibik

Vedoucí:

Petr Verner (na pozici od května 2019)

Pracovně nejstarší člen:

Petr Verner (ve Foxconnu od září 2010)

Služebně nejmladší člen:

Žaneta Rolencová (ve Foxconnu od října 2020)



Do divadel se zaměstnaneckou slevou!

Všechny příznivce kulturních zážitků jistě potěší benefiční portfolio divadel, ve kterém vám nabízíme slevu na vybraná představení. V loňském roce jsme navíc získali dalšího partnera – Divadlo na Fidlovačce. Pojďme si jednotlivé partnery i slevy blíže představit.

Východočeské divadlo Pardubice

Aktuální přehled zvýhodněných představení je zveřejňován na firemních nástěnkách a také na Foxportálu mezi aktualizacemi. Na vybraná představení získáte zaměstnaneckou slevu až do výše 20%.

Jak slevu uplatnit?

Slevu získáte při nákupu přes internetové stránky divadla (www.vcd.cz/program):

1. Vyberte si představení a zvolte místo, kde chcete sedět.
2. Poté v košíku klikněte na kolonku „Vyberte si slevu“.
3. Do pole „Zadejte číslo poukázky“ napište slevový kód platný pro daný měsíc (kód je vždy uveden v letáku, který najdete na Foxportálu a na nástěnkách).

V případě jakýchkoliv potíží s nákupem vstupenek můžete kontaktovat Jitku

Janebovou na e-mailu obchod@vcd.cz, nebo telefonem 466 616 402.

Klicperovo divadlo Hradec Králové

Do slevového programu pro zaměstnance se řadí také Klicperovo divadlo, které nabízí 20% slevu na vybraná představení. I jejich aktuální nabídka je zveřejňována na nástěnkách a intranetu. Rezervace a nákup jsou možné v předprodeji. Lístky vám pak dorazí do e-mailu, nebo si je můžete vyzvednout na adrese Klicperova divadla: Gočárova 479/2, Hradec Králové. Při rezervaci a nákupu zvýhodněných vstupenek se odkažte na nabídku pro FOXCONN a předložte svou ID kartu.

V případě jakýchkoliv potíží můžete využít tyto kontakty: e-mail predprodej@klicperovodivadlo.cz nebo telefon 495 512 857.

Divadlo na Fidlovačce Praha

Slevu 20% nabízí zaměstnancům naší společnosti také pražské Divadlo na Fidlovačce.

Jak slevu uplatnit?

1. Vyberte si představení a termín.
2. Proveďte objednávku kontaktováním Michaely Mlnářkové na e-mailu mlnarikova@fidlovaacka.cz, nebo telefonem 773 831 706.
3. Nahlaste se jako zaměstnanec naší firmy a na každý lístek dostanete 20% slevu.

Odkaz na program na období prosinec až březen i herecký soubor divadla je k dispozici na Foxportálu v sekci benefity. ■

Text: **Lenka Břeňová, Odměňování a benefity**

Školu reprezentuje nový stánek od Foxconnu

Dobrá reklama prodává. A neplatí to jen u firem a jejich výrobků, ale poslední dobou stále více také u středních nebo vysokých škol. Partnerské škole VOŠ, SPŠ a OA v Čáslavi jsme podali pomocnou ruku.

Našli jsme odborníky v oblasti grafiky a PR i potřebné finance pro zhotovení prezentačního stánku pro burzy a veletrhy škol. Výsledek tak viděli žáci 9. tříd na veletrzích v Kutné Hoře, Čáslavi, Kolíně, Havlíčkově Brodě nebo Nymburku. A první ohlasy? Nová image školy se opravdu líbí! Na vytvoření nového loga a image školy se podílel grafik Michal Cetkovský, který v projektu uplatnil znalosti v oboru i své

zkušenosti. V tvorbě mu byla nápomocna pracovní skupina složená ze zaměstnanců školy, Foxconnu a reklamní agentury.

K předání prezentačního stánku došlo symbolicky na počátku nového školního roku. „Nová image školy je na světě, a to především díky odborníkům z Foxconnu. Ještě jednou za to děkuji a vážím si toho,“ řekla Věra

Szabová, ředitelka VOŠ, SPŠ a OA v Čáslavi.

Prezentační stěna je třímetrová, domínují jí oranžové a modré barvy, které jsou pro školu už po desítky let typické. Součástí stěny je také magnetický pult. Velkou výhodou je snadná manipulace a také nízká hmotnost. ■

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**

Nové vstupní školení

Foxconn Family 

Oddělení Tréninku a rozvoje si pro naše nově nastupující zaměstnance připravilo i novou formu vstupního školení. Přece jen – první den v nové společnosti je jedním z nejdůležitějších a my chceme, aby byl pro nováčky co nejpříjemnější.

Původní vstupní školení bylo přehlceno prezentacemi s interními, zákonnými a divizními náležitostmi. Jeho úkolem bylo dostat k zaměstnancům co nejvíce informací během jednoho dne. To ale nebylo úplně efektivní. Zaměstnanci si z velkého množství informací často moc neodnesli a na konci dne byli vyčerpaní. Nyní jsme proto vytvořili vstupní školení v novém konceptu, které je modernější, efektivnější a více zážitkové.

Zpřehlednili jsme prezentace, které jsme doplnili o videa obsahující například osobní uvítání našimi generálními řediteli. V rámci automatizace jsme další převedli do audio verzí. Upravili jsme také harmonogram, aby první den zazněly pouze nejdůležitější zákonné a interní informace. Ostatní se

zaměstnanci dozvědí přímo na svých divizích. A aby se nováčci snadno zorientovali, součástí vstupního školení je nyní i prohlídka areálu – linetour. Všechny informace a kontakty včetně QR kódů jsme navíc shrnuli do Příručky pro nové zaměstnance. Věříme, že se novým zaměstnancům bude první den ve Foxconnu líbit a budou se těšit i na ty následující.



Vzdělávací i Tréninkové a Rozvoje (ViTR) aktivity probíhají externě, interně i online. V rámci interního školení se propojují kolegové nejen z různých středisek, ale i divizí. Mohou tak navázat nové kontakty, více se poznat, sdílet své zkušenosti a poznatky a domluvit navazující aktivity, které podpoří business. ■

Text: **Darina Papakiriakosová,**
Tým tréninku a rozvoje zaměstnanců



Jídla z různých koutů světa – Foxconn Street Food Festival 2021

V letošním roce pro vás Foxconn připravil zcela nový koncept zaměstnanecké akce – a to Street Food Festival, který se konal 21.–22. 9. v Pardubicích a 29.–30. 9. v Kutné Hoře.

Každý zaměstnanec měl nárok na osm voucherů na jídlo zdarma a dva vouchery na nápoj zdarma. Tyto vouchery šlo proměnit za občerstvení u jednotlivých stánků, které nabízely pestrý výběr jídel z různých koutů světa. Ochutnat jste tak mohli kuchyni řeckou, americkou, španělskou, italskou, vietnamskou,

mexickou i další. Festival byl příležitostí zpříjemnit si pracovní den a oddychnout si na čerstvém vzduchu. Celou akci provázal moderátor a DJ Lukáš Mercl a o hudbu se postaraly kapely KH Band a Swing Session. ■

Text: **Pavína Matějková, PR a komunikace**



Všechny stánky byly tematicky laděny tak, aby se návštěvník vydal na cestu napříč celým světem.



Někteří vouchery čerpali během své pauzy, po pracovní době nebo jako alternativu oběda. Díky hudebnímu doprovodu se návštěvníci mnohdy vraceli i opakovaně.





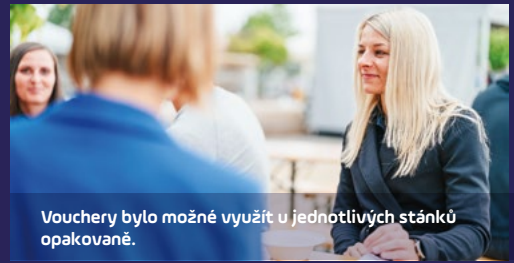
Akce byla provázena příjemným hudebním doprovodem, který se postaral o přátelskou atmosféru festivalu.



Všichni účastníci festivalu museli splnit podmínky nařízené krajskou hygienickou stanicí týkající se bezpečnosti v rámci prevence onemocnění covid-19.



Zaměstnanci si mohli vychutnat pokrmy z různých koutů světa – třeba velmi oblíbené trhané vepřové ve škvarkové bulce, zapékanou tortillu s hovězí salsou, kuřecí teriyaki, dýňové rizoto se sušenými rajčaty, které ocenili především vegetariáni, kuřecí souvlaki s domácími tzatziki a pita chlebem, tapas, vietnamský poctivý hovězí vývar Pho Bo, americký hot dog a další.



Vouchery bylo možné využít u jednotlivých stánků opakovaně.



Připraveny byly i stánky se sladkými dobrotami. Nechyběly crepes, čokoládový špiz a pravá špachtlová zmrzlina.



Samozřejmě byl také nápojový bar. Návštěvníci se mohli v chladném počasí zahřát čajem či si po dobrém jídle vychutnat kávu nebo jiný nealkoholický nápoj.



Foxconn Street Food Festival byl ojedinělým a novým konceptem, který zaměstnancům zpříjemnil pracovní den. Zároveň na akci mohli strávit čas se svými kolegy a společně si vychutnat výborné jídlo.

Slavili jsme pracovní výročí zaměstnanců

Září, říjen a listopad byly ve znamení oslav výročí našich zaměstnanců. Celkem 58 zaměstnanců pracuje ve společnosti Foxconn již 20 let. Uspořádali jsme pro ně proto slavnostní oběd, kterého se zúčastnil i vrcholový management.



V roce 2021 jsme ocenili 705 zaměstnanců, což je neuvěřitelné číslo.



Je pro nás čest ocenit zaměstnance, kteří ve společnosti pracují 20 let. Nejsou však jedinými kolegy, kteří slaví významné pracovní výročí – 108 zaměstnanců je v naší společnosti 15 let a 163 kolegů dosáhlo první „desítky“. Bylo nám potěšením zprostředkovat setkání zaměstnanců napříč týmy, během kterého se mohli vzájemně potkat, pobavit se a sdílet spolu nejruznější zajímavé zážitky. Zástupce managementu firmy zaměstnancům



předal dárky a poděkoval jim za skvělou spoluprací. A nezapomněli jsme ani na 376 zaměstnanců, kteří oslavili 5leté výročí.

Celkově jsme v roce 2021 ocenili **705 zaměstnanců**, což je neuvěřitelné

číslo. Věříme, že v dalších letech budeme moci v tomto trendu pokračovat a počet zaměstnanců, kteří jsou součástí Foxconn rodiny, se dále rozroste. ■

Text: Martina Rochlová, HR Business Partner

Mákos Bejgli

Tato maďarská obdoba závinu s mákem se v rodinách připravuje především v období Vánoc. Nemusí se dělat pouze s mákem, náplň můžete připravit i s tvarohem, rozinkami nebo vlašskými ořechy.

Ingredience na těsto

900 g mouky
40 g droždí
150 g cukru
150 g margarínu
200 g zakysané smetany
3 dcl mléka
špetka soli

Ingredience na náplň

9 dcl mléka
600 g cukru
3 sáčky mletého máku
3 sáčky vanilkového cukru
150 g krupice
1 citron



Postup

Mouku, cukr, droždí, margarín, smetanu a mléko si připravíme do mísy a přidáme špetku soli. Ze směsi mícháním a hnětením připravíme těsto, které přikryjeme a dáme na 40 minut kynout do tepla. Mezitím si připravíme makovou náplň. Všechny potřebné ingredience dáme do hrnce a uvaříme z nich hustou kaši. Pokud nám nebude chtít pořádně zhoustnout, přidáváme postupně ještě trochu krupice. Směs musí

být opravdu hustá. Poté ji necháme vystydnout, nastrouháme do ní citrónovou kůru a přidáme trochu šťávy. Těsto rozdělíme na 3 díly a každý vyválíme do čtverce, který bude 1cm vysoký. Rozprostřeme na něj rovnoměrně makovou náplň a zarolujeme. Všechny připravené rolky pomažeme žlutkem a pečeme v troubě předehřáté na 150 stupňů zhruba 60 minut. ■

Text: **Tatyána Kiják**, Multifunctional Operator, divize G

Sadza s dušenou rybou

Sadza je v jazyce Shona výrazem pro hustou kaši z kukuřičné mouky. Jedná se o tradiční pokrm v Zimbabwe, který skoro každá domácnost připravuje pravidelně k obědu nebo večeři.

Ingredience na sadzu

7 lžic kukuřičné mouky
(+ extra na zahuštění)
1 hrnek studené vody
750 ml vroucí vody

Ingredience na rybu

1kg cejna nebo tilapie
1 menší cibule
3 středně velká drčená rajčata
2 najemno nasekané stroužky česneku
3 lžice oleje
2 lžice rajčatového protlaku
60 ml vody
sůl, pepř, kari koření, trocha jarní cibulky, česnek



Postup

Kukuřičnou mouku nasypeme do hrnce, přilijeme studenou vodu a zamícháme. Hrncem poté dáme na sporák a za stálého míchání přiléváme vroucí vodu, dokud obsah hrnce nepřivedeme k varu. Směs přiklopíme a na nižším stupni necháme probublávat 15 minut. Následně začneme po malém množství vmíchat zbytek kukuřičné mouky. Jakmile směs zhoustne, přiklopíme ji a necháme dalších 5 minut bublat. Vypneme sporák a připravíme si rybu. Rozřežeme ji na středně velké kousky a osolíme. V hrnci

rozeřeme 2 lžice oleje a rybu v něm osmažíme. Poté ji přendáme na talíř a pokapeme citronem. Na stejnou pánev přidáme lžici oleje, cibuli, česnek a kari. Vše zamícháme a zpěníme. Přidáme rajčata, trochu soli a rajčatový protlak. Opět zamícháme a necháme 2 minuty povařit. Přidáme vodu a rybu na pánev vrátíme. Přikryjeme ji pokličkou a necháme pomalu vařit na nízkém plamenu 3 až 5 minut. Před servírováním rybu posypeme čerstvě namletým pepřem. ■

Text: **Ruvimbo Jeffrey**, analytik rozvoje obchodu, divize D



Vše, co jste chtěli vědět o otužování

Otužování se stalo v posledních několika letech oblíbeným trendem. A letos zažívá doslova svou chvilku slávy. I když se to nezdá, studená voda, chlad a zima jsou našimi největšími přáteli. Proč bychom měli otužování zařadit do svého života a jak se otužovat bezpečně?

Věděli jste, že Češi jsou považováni za národ otužilců? Sprchování ve studené vodě a plavání v částečně zamrzlých rybnících nebo řekách je nám vlastní už od dob našich prarodičů. Nyní ale otužování zažívá skutečný boom. Co k tomu přispívá? Kromě stále silnějšího důrazu na zdravý životní styl a zklidnění myslí k tomu napomohl třeba i film Bohdana Slámy Bába z ledu. Kdo nemá na sociálních sítích fotku ze zamrzlého rybníka, jako by snad ani nežil. Jenže když se z něčeho stane trend, často se

chceme všichni přidat a do dané výzvy se vrhneme bez potřebných informací a přípravy. To však může mít hned několik negativních důsledků. V lepším případě nás to nebude bavit a aktivita nám nepřinese kýžená pozitiva, v tom horším se vlastně vystavujeme nebezpečí. Co tedy s tím?

Otužovat se, nebo ne?

Chlad má na naše tělo i mysl neuvěřitelně pozitivní vliv. Pobyt v něm je jednou z neúčinnějších forem budování

imunity a odolnosti vůči fyzické i duševní nepohodě. Věnovat se mu navíc může prakticky kdokoli – od malých dětí až po seniory. Tyto dvě skupiny by s ním ale měly začínat opatrně. V jakých všech oblastech dokáže otužování pomoci?

Obranyschopnost

Pravidelné vystavování těla nižším teplotám pomáhá zvýšit imunitu, díky čemuž zlepšíte svou odolnost vůči sezonním chřipkám a nachlazení. Tělo

se bude také umět lépe adaptovat na různé teploty a změna ročních období či teplotní výkyvy pro něj nebudou problémem.

Úleva a energie

Zchlazením těla donutíte srdce, aby dodávalo krev ke všem orgánům rychleji a intenzivněji, což pomáhá regeneraci svalů a kloubů. Chlad také zvyšuje pružnost cév, a to zase pomáhá snižovat vysoký tlak. A lidé, kteří se pravidelně otužují, pociťují úlevu od chronických bolestí nebo projevů sezonních alergií a na druhé straně výrazně zrychlí metabolismus.

Odplavení stresu a starostí

Pro mnoho lidí představuje otužování jistou formu meditace. Ve chvíli, kdy se ponoříte do studené vody, nejste schopni myslet na nic jiného než na všudypřítomný chlad. Když ho ale přijmete a zaměříte se na správné dýchání, vaše hlava se dokonale pročistí a tělem začnou proudit endorfiny. Po čase tak dokážete lépe zvládat stres a budete psychicky odolnější i vytrvalejší. A to nejen ve sportu, ale i v mnoha dalších oblastech života.

Bez pravidelnosti to nepůjde

Začít s otužováním je snadné. Jde jen o to překonat počáteční nechuť a uvědomit si, že otužování představuje vlastně jakékoliv vystavování těla chladu. Nesmírně důležité je však začít postupně a věnovat se mu pravidelně. Určitě rovnou a bez přípravy nezkoušejte skok do ledové řeky. Jediné, čeho byste dosáhli, je šok a nepříjemný zážitek, který si nebudete chtít jen tak zopakovat. A navíc si z něj třeba uženete i nepříjemné nachlazení.

Jak se do otužování pustit

Začněte proto nejprve odkládáním oblečení. Odložte jednu vrstvu, vyrazte během chladnějších dní do přírody a nechte tělo, ať si postupně zvyká. A pokud nejste zrovna přírodní typ,



Obecně je ideální se otužovat, když jste přirozeně rozehrátí, ale ne přehřátí. Není proto vhodné zamířit do chladu bezprostředně po sportu nebo naopak když máte pocit, že je vám zima. A už vůbec s ním nezačínáte, pokud jste nemocní nebo cítíte, že na vás něco leze.

začněte úpravou teploty ve vašem domově – snižte vytápění o pár stupňů a pokud není -20 °C, můžete zkusit spát s pootevřeným oknem v ložnici.

Jako druhý krok otužování pak skočte do sauny. Je skvělým „mostem“ mezi otužovacími milníky. Navíc se jedná o příjemný relax, který si snadno oblíbíte. Po 10–15 minutách v sauně se zchladte v kádi s vodou a pár minut v ní setrvejte. A pokud se vám do sauny úplně nechce, přišel čas na ranní

studenou sprchu. Bude to zpočátku nepříjemné a vstoupení do sprchy bude potřebovat dávku přesvědčování. To se vám ale vyplatí! Ze začátku bude stačit i 10 sekund pod studenou vodou. Postupně můžete tento interval prodlužovat, a pokud se budete v ledové vodě sprchovat opravdu denně, za chvíli vám nebude vadit ani několik minut.

Teprve až si projdete předchozími kroky, tak přišel čas na tzv. sportovní otužování – tedy koupání ve studené řece, bazénu, přehradě nebo na návštěvu mrazivého polárka, kde teplota dosahuje až -120 °C. Tady o to více platí, že je pro tělo mnohem přínosnější častější a krátké otužování než dlouhý a třeba jen jednorázový pobyt v chladné vodě. Ideálně se proto věnujte sportovnímu otužování aspoň 3krát týdně. A v tomto případě nezapomeňte, že teplo z těla nejvíce uniká hlavou. Narazte si proto na hlavu kulicha a hýbejte se, ať tělo neprochladne víc, než je zdravé.

Pak už jen stačí vydržet a po třech týdnech si začít užívat většiny benefitů, které otužování přináší! ■

Nedávejte si předsevzetí!

Konec starého a začátek nového roku není spojen pouze s petardami nebo polibky, ale i s jedním velkým strašákem dní příštích. Taky už jste přemýšleli, jaká si dáte do roku 2022 předsevzetí? Přestat kouřit, začít se hýbat, lépe jíst, více spát... To jsou asi ta nejběžnější z nich. Jenže jak to s nimi po pár dnech dopadlo? Zkuste to proto letos jinak.



Předsevzetí jsou totiž k ničemu! Sama o sobě nemotivují ani nepomáhají. Jejich nesplnění má ale hluboký dopad na naši radost, svědomí a sebevědomí.

Předsevzetí se totiž obvykle neřídí tím, co bychom chtěli a potřebovali, ale spíše myšlenkami o tom, co bychom dělat měli. Je začátek roku, musíme se stát novým a lepším člověkem. A tady leží kámen úrazu – za naším předsevzetím nestojíme my a naše vnitřní touha po změně, ale motivují je negativní emoce nebo tlak ostatních: „Dělají to tak všichni, musím taky...“ Jenže tímto rozhodnutím se dostáváme zbytečně do stresu, kterého jsme jistě měli všichni v předvánočním shonu dost.

Co ale s tím?

Zkuste si v roce 2022 místo předsevzetí sepsat své plány a sny! Protože co jiného jsou naše touhy než přání

Zapomeňte na závazky





Jen ty změny a cíle, které jsou nám příjemné, jsou dlouhodobě udržitelné. Jakékoli závazky a příkazy dělají ze všech našich plánů „nutné zlo“. Je proto vždy lepší volit metody, které vám nejsou vyloženy proti srsti. Ideálně tedy takové, které jsou příjemné nebo nám něco přinášejí i z krátkodobého hlediska. Nemusíte začít chodit 5x týdně do posilovny jen proto, že je to nyní v módě. Zkuste se třeba s drahou polovičkou přihlásit na hodiny latinskoamerických tanců. Kromě pohybu si užijete spoustu zábavy. Nebo alespoň trochu toho partnerského jiskření.

změny. Vezměte si proto diář a naplánujte si podle svých časových možností jejich splnění. Nemusíte je přece všechny vměstnat hned do 1. ledna – vždyť na to máte dalších 364 dní! Chtěli byste si zajít na masáž, aby se vám uvolnila ztuhlá záda? Přišel čas konečně upéct svůj vlastní chléb? Chcete se naučit dávat první pomoc? Objednejte se, zapište se do kurzů, najděte si recept. Vezměte zkrátka splnění svých tužeb po jednotlivých krocích. Snáz se vám budou hlídat i plnit. A když se vám je podaří splnit, můžete si dát další a další... Navíc podle odborníků platí, že úspěch rodí úspěch. Čím více plánů a snů si splníte, tím větší je pravděpodobnost úspěchu u těch dalších.

Chce to ale rovnováhu

Abyste našli motivaci pro změnu, musíte se cítit úspěšní. Ponechte proto letos stranou megalomanské cíle a při plánování začněte spíše těmi drobnými a relativně snadno splnitelnými. A plánujte si věci, které vám udělají radost, nebo změny, na které se budete těšit. Uvidíte, že malé úspěchy se pro vás postupně stanou tou nejlepší motivací pokračovat. Na druhou stranu si ale nedávejte ani takové cíle, pro jejichž splnění stačí jen minimum snahy. Jejich dosažení vám totiž nepřinese žádné uspokojení. Pocit radosti z úspěchu bude do 5 minut pryč a motivace se stejně jako u předsevzetí začne vytrácet. ■

Je skvěle vybaven pro život na mrazivém severu, nechybí mu až bláznivá odvaha a je skvělým plavcem. Jakému zvířeti se přezdívá kurážný lapka severu?

	OD (ANGL.)	ČESKÝ ARCHITEKT	ZAVÝSK-NUTÍ	SLOV. PÁDOVÁ OTÁZKA		ČEPIČE	ČÁST BINOKLU	DRUH HVĚZDY	SPZ TURNOVA	OTEC (KNIŽNĚ)		GRIMASA	VANOUT	OSOBNÍ ZÁJMENO	TAJENKA	TRASA
ŠOSATÝ KABÁT					BANKOVNÍ ÚČET						NA MIZINĚ					
ČESKÝ ARCHITEKT					UKOVAT ZKR. MĚSTKÉ POLICIE						INDIÁNSKÝ ČLUN INIC. HEGEROVÉ					
LATIN. KOST			OSPRÁVEDLNĚNÍ JEHLIČNAN							DOUŠEK ŽENA OD VEDLE				HLAS HADA DŘÍVE		
PAMLSEK				NÁSTROJ K REZÁNÍ TEDY				ANGL. ONA POLICEJNÍ CENTRÁLA					ZNOJ ZN. ASTATU			
	PLETENÉ ČÁSTI OBLEČENÍ	ZN. MANGANU OTEC (EXPRES.)			NÁZEV PÍSMENE CH PRAŽSKÁ INFORMAČNÍ SLUŽBA			SPZ SOKOLOVA NÁZEV HLÁSKY			MYANMAR ŠÍŘKA					
ZASCHLÁ KREV					OPRAVA NÁSTĚNKA							TVOJE GEOMETRICKÁ TĚLESA				NEMLUVIT PRAVDU
TLUMOK				ANGL. ONO ŘÍMSKY 2			HORSKÝ CELEK ANGL. TRENER						NÁŠ HEREC MARMELÁDA			
KÓD ETIOPIE			FRANCOUZSKÁ REKA RUSKÁ REKA					DAREBÁK SPZ LOUN						OLYMPIJSKÉ HRY BĚLOVESKÁ KYSELKA		
ČEJČÍ VOLÁNÍ					JASNÝ METEOR ZKRATKA COMPU-TERU						NEPRAVDIVÁ					
ZKRATKA NUKLEOVÉ KYSELINY					AUTOR KVANTOVÉ TEORIE						SCEZOVAT					
ATOL V SOUJ-OSTROVÍ KAROLINY				VNITŘNÍ ČÁST UCHA							EMÍLIE (DOMÁCKY)					POMŮCKA: COCHLEA, EKL, ISAC, PLANCK, REJT, RESL, TAP, YAP

				4			2	6
		9	1	7				
					2	9		
		7					5	
					8	2		
	1					7		
2						3		
			6	8	9			
8			4			5		1

			4					
	9			7				
3			1	5		4		8
9								
				3	6			
4	6					5	2	
2	7			9			1	
	8		2		5			9
						6		



PF 2022

Přejeme veselé Vánoce
a poklidný nový rok
všem našim
dobrým sousedům



FOXCONN