

# Živý Foxconn

6

**Pomáhám,  
protože...**

8

**X-DAY:  
Příběhy, které  
chyťí za srdce**

28

**Blízká setkání  
s Falconem Heavy**

14 • Anna Paschoutová:

**Jsem ráda, že  
se mám o koho opřít**



Lenka  
Brychtová

Šéfredaktorka

Milé kolegyně, milí kolegové,

věřím, že ještě teď čerpáte energii ze svých vzpomínek na dovolenou a užíváte si poslední záchvěvy léta. Nenechme se otrávit přicházejícím chladnějším počasím a zkracujícími se dny. I podzim skýtá mnoho pěkného. Inspirovat se můžete například na stranách 26 a 27, kde jsme pro vás připravili ochutnávku toho, jak lze využít darů, které nám příroda během podzimního období nabízí. V rámci našich témat jsme si přece jen dovolili malé ohlédnutí za létem. O okurkové sezoně nemohla být řeč. Prázdniny se doslova hemžily akcemi, které Foxconn pořádal nebo podporoval. Ať už šlo o největší událost roku – FoxFestivály v Pardubicích a Kutné Hoře (str. 16 a 17), Sportovní park Pardubice nebo celou řadu projektů, které mohly přes léto proběhnout právě díky finanční podpoře, již Foxconn poskytl organizacím i jednotlivcům v rámci charitativní události X-DAY (str. 8–10).

V závěru mám ještě pozvání pro ty z vás, kteří rádi chodíte tak trochu s hlavou v oblacích. V rubrice Cestování se nechte unést poutavým vyprávěním Miroslava Pospíšila a zažijte spolu s ním blízké setkání s raketou Falcon Heavy včetně startu do vesmíru.

## Obsah

- 12 Průzkum spokojenosti
- 16–17 Jaké byly FoxFestivály?
- 18–20 Denní dění z divízi Foxconnu
- 22–23 Poznej mě
- 25 V myFOXu se stále něco děje
- 26 Podzim na houby i na draka

Roll upy

Světlý design  
prezentace

# Nové dílky korporátní identity

**Od chvíle, co jste si v minulém vydání Živého Foxconnu přečetli o nové korporátní identitě, se její převádění do praxe posunulo o pořádný kus kupředu. Co se za poslední tři měsíce stihlo?**

Byl to právě náš časopis, kde jste se poprvé s novou identitou setkali. A o něco později jste ji mohli zaznamenat i na největší akci léta – FoxFestivalu. Zatímco nový vzhled časopisu využíval „chladnější“ verzi grafiky kombinující modrou barvu s odstíny šedé, novým plakátům, které zvaly na FoxFestivaly, jsme vtiskli veselejší modro-červenou kombinaci. A v obou případech byl využit i další typický prvek nové identity – fotografie v barevných rámečcích tvořených geometrickými tvary, které vycházejí z našeho loga. V podobném duchu se samozřejmě nesla i vizualizace celého FoxFestivalu přímo na místě. Na našem Foxconn infostánku jste se mohli setkat s dalšími novými prvky – tzv. roll upy, tedy výsuvnými reklamními panely.

## Těší mě...

Dalším krokem v rámci nové prezentace celé společnosti jsou jednotné vizitky. Ty pracují s odstíny modré, červené a šedé barvy. Jsou oboustranné a poprvé jsou stejné pro všechny společnosti Foxconn působící na území České republiky. Součástí nové firemní identity jsou také hlavičkové papíry – všichni zaměstnanci je nyní najdou v šablonách Microsoft Office a k dispozici je

i předtiskávaná varianta. Podobně je tomu v PowerPointu, i pro ten byla vytvořena nová šablona umožňující připravit na první pohled zajímavé prezentace.

**Foxconn je jen jeden, a konečně tak můžeme působit uvnitř i navenek.**

Nové vizuální identity jste si mohli všimnout také ve svém okolí mimo prostory naší společnosti. U vlakového nádraží v Pardubicích je k vidění nová CLV reklama. Billboardy, které nyní vznikají pro různé účely, se halí do nových tónů a také naše komunikace na sociálních sítích změnila svou podobu a sjednotila se.

## Jeden Foxconn

Téma sjednocení nyní ostatně řešíme na více frontách. V naší společnosti jsme mohli vidět množství modifikovaných log a další grafiky, která vznikala na jednotlivých odděleních víceméně spontánně, a to z vícero důvodů. Zprvu jsme doposud neměli jednotnou identitu

pokrývající široké spektrum potřeb, mnozí tak cítili přirozenou potřebu materiálů modernizovat a nezbylo jim nic jiného, než tak učinit na „vlastní pěst“. Dalším důvodem bylo, že se jednotlivé části společnosti chtěly odlišit a budovat svou vlastní image. Nyní však bylo volání po nové, moderní a zároveň nadčasové identitě vyslyšeno a celá společnost má k dispozici řadu jednotných materiálů. A další budou postupně přibývat. Foxconn je jen jeden, a konečně tak můžeme působit uvnitř i navenek.

Velmi nás těší, že vám nová identita „sedne“ a obrátíte se na nás s požadavky na vytváření dalších a dalších materiálů. Prosíme však o trpělivost a také spolupráci. Přejichod na novou korporátní identitu bude pokračovat i v následujících měsících a my vás budeme postupně zásobovat dalšími novinkami. Děkujeme vám všem za pomoc při jejím zavádění. ■

Text: **Tomáš Hečko, PR a komunikace**





## Foxconn a HPE pomohly osvětit kutnohorské náměstí

Celkovou částkou 450 000 Kč podpořil největší zaměstnavatel v regionu – společnost Foxconn a partner HPE – projekt kutnohorské radnice nazvaný Elektrifikace Palackého náměstí. Jeho úkolem bylo osázet centrum města šesti sloupky, které jsou plně elektrifikované a mají sloužit k zajištění osvětlení kulturních akcí, jež se na hlavním náměstí konají. Celkové náklady projektu se vyšplhaly na částku téměř 2 miliony Kč. Instalované elektrorozvaděče, které mají až pět zásuvek o výkonu 220 V, zajistí bezpečnější napojení stánků a pódia na elektrickou energii. První akcí, kterou sloupky oficiálně osvětlily, byly tradiční Svatováclavské slavnosti, kde zástupci Foxconnu předali představitelům města symbolický šek. Foxconn podporuje projekty zlepšující kvalitu života v regionu dlouhodobě. Za poslední dobu se zapojil například do rekonstrukce dopravního hřiště nebo umístění online tabule na půdě průmyslové školy. ■

Text a foto: **Jakub Skyva, PR a komunikace**

**Celkové náklady projektu se vyšplhaly téměř na**

**2 miliony Kč**

## Pravidelná odstávka IT systémů

Kompletní nedostupnost IT služeb poskytovaných oddělením Software Delivery a ICT všem „foxconním“ společnostem bude tentokrát probíhat v termínu:

🕒 **46. týden –  
od neděle 17. 11. – 8:00  
do pondělí 18. 11. – 4:00**

Užijte si volnou neděli! Však to znáte – nepojede výroba ani žádný počítač. ■

Text: **SWD Field Engineering tým**

## Je čas na změnu

Správu a údržbu budov pro nás v pardubickém závodě od 1. 9. 2019 zajišťuje společnost OKIN Facility. Po deseti letech tak nahrazuje v této činnosti společnost Mark2 Corporation Czech (M2C). OKIN Facility je významným poskytovatelem podpůrných služeb pro výrobní závody a administrativní i obchodní prostory. Spravuje více než 3 000 nemovitostí a přes 20 průmyslových areálů. Firma poskytuje své služby nejen v celé České republice, ale i na Slovensku, v Polsku, na Ukrajině, v Bulharsku a v Rumunsku. Provozuje vlastní systém umožňující jednoduché zadávání požadavků a jejich následné sledování, vyhodnocování a reportování. Mezi její významné klienty patří takové společnosti jako Komerční banka, Linet, ABB, Hella, Albert, Česká zbrojovka atd. Nový dodavatel bude pro Foxconn Pardubice zajišťovat preventivní údržbu objektů a technického zařízení budov, revize, zákonné prohlídky, havarijní službu a zimní údržbu. Členy vedoucího týmu OKIN budou Bohuslav Pokorný (Contract manager) a Zdeněk Kamenický (Facility specialista). ■

Text: **Pavel Bartizal, Facility Management**

## SWD spouští nový systém Confluence

Software Delivery přichází s novým systémem Confluence, dalším z rodiny produktů australské firmy Atlassian. K čemu je určený? Confluence má sloužit především pro uchování a správu obsahu všeho druhu a real-time týmovou spolupráci. Díky tomu nabídne třeba verzování dokumentů, šablony, historii změn, expiraci, schvalovací workflow a mnohem, mnohem více. Produkt má za sebou úspěšný pilotní provoz na SWD a čeká ho rozšíření do celého Foxconnu. V tuto chvíli dochází k nasazení v prvních odděleních a další budou brzy následovat. Zajímá vás, čím může být systém Confluence prospěšný a jaké jsou jeho možnosti? Ozvěte se Mirkovi Šimáčkovi (msimacek@cz.foxconn.com). Rád vám systém představí a případně zajistí podrobnější školení pro členy vašeho týmu. ■

Text: **Martin Švestka a Mirek Šimáček, Software Delivery**

## Posvítili jsme si na... světla!

Během měsíce srpna proběhly na kutnohorské hale S001 poslední dvě vlny renovace osvětlení. Všechny doposud užívané zářivky byly nahrazeny svítidly LED od společnosti Regiolux. Projekt výměny osvětlení započal v roce 2017, kdy byla renovována první polovina světél. Od té doby jsme měli možnost naplno prověřit spolehlivost LED svítidel, na něž jsme zaznamenali pozitivní ohlasy od všech lidí pracujících na hale. Jelikož bylo zhodnocení finanční úspory veskrze pozitivní, dočkali jsme se nyní kompletní výměny. Kromě nových světél byly dále implementovány senzory pro snímání intenzity denního osvětlení a senzory pro snímání pohybu. Pomocí nich můžeme nyní lépe ovládat světelné podmínky v hale, díky čemuž dosahujeme výrazných úspor elektrické energie. Její spotřeba je centrálně ukládána do databáze. Ze získaných informací můžeme později vyhodnocovat případné další finanční úspory. Toto kompletní řešení je napojeno na dálkový dohled SCADA Reliance. ■

Text: **Michaela Švábová, Outbound Logistics**  
Zdroj: **Václav Mikoláš, Project manager**

## Funovation week se vrátil do Foxconnu a Jusdy

Slavnostním zahájením odstartoval 16. 9. 2019 další Foxconn Funovation week. V Pardubicích povzbudil účastníky svým proslavem Allan Keown a v Kutné Hoře Stephen McKenna. Pak už se všech 71 účastníků rozešlo do několika vyhrazených sektorů pro inovace a kreativitu a pustilo se do práce na 16 projektech. Během týdne bylo naplánováno hned několik aktivit, které měly podpořit myšlenku propojení zábavy (FUN) a inovací (INOVATION). Zájemci si tak mohli užít nejen obří šipky a kuněticou zmrzlinu, ale i inspirativní setkání s Tomášem Sedláčkem nebo tzv. Brain and Breakfast. Slavnostní vyhlášení vítězů za přítomnosti poroty sestavené ze zástupců divizí D, F i G, Jusda a SWD proběhlo 23. 9. 2019 v Pardubicích. Předseda poroty a ambasador zářijového Funovation weeku Allan Keown vyhlásil vítěze 5 kategorií – Nejlepší inovace, Největší přínos, Nejlepší tým, People's Choice a Speciální kategorie. A jména vítězů? Ta naleznete na Foxportálu. ■

Text: **Veronika Chek, Software Delivery**



Jednotlivé okruhy svítidel jsou řízeny pomocí sběrnice DALI (komunikační protokol pro osvětlení)

# Pomáhám, protože...

**Každý má nějaký životní příběh, někdy veselý a jindy smutný. Ať už člověka potká cokoliv, vždy ocení, když mu někdo v těžké chvíli dokáže pomoci. A právě to děláte i vy – zaměstnanci Foxconnu. Pomáháte s radostí všude, kde je potřeba. Jakým dobrovolnickým aktivitám se věnujete?**

## Lenka Dohnalová

Program Account Manager



Zapojuji se do projektu Zdravotní a hospicové služby, který má na starosti Oblastní charita Pardubice. Poskytuje podporu rodinám, které chtějí pečovat o své blízké a být s nimi až do konce života. Projekt pomohl i mně, takže jsem se do něj sama později zapojila. I když jsou služby částečně hrazeny zdravotními pojišťovnami, poskytované finance nestačí a charita dárce velmi vítá. Projekt podporuji zejména benefiční akcí Adventní věnce pro domácí hospicovou péči. A nejsem v tom sama, přidali se i kolegové z divize. Dobrovolníci se každý rok v předvánoční době scházejí a kromě výroby věnců si užijí spoustu legrace. Účast je i takovým

malým teambuildingem. Věnce se potom prodávají veřejnosti a utržené peníze se věnují právě pro podporu domácích hospiců. I zaměstnanci Foxconnu měli několikrát možnost se zapojit a v naší jídelně nebo na vánočním setkání na pardubickém zámku si věnec koupit. To mi dělá velkou radost.

## Pavel Šálek

Order Management Supervisor



Boris Voros, Pavel Šálek, Jiří Bečka, Vlastimil Melichar

V posledních letech podporuji Nadační fond 2P, na kterém se mi líbí, že pořádá nápadité charitativní akce a rozdělují finanční prostředky transparentně. Letos jsme s kolegy vytvořili tým, který se zúčastnil extrémního cyklistického závodu Perníková 24. Jeho výtěžek byl věnován na podporu

handicapovaných sportovců Marcelky a Adama. Na závodech panovala nezměnitelná atmosféra plná nečekaných výkonů. Nejlepší závodník najel za 24 hodin neuvěřitelných 681 km! Houževnatost handicapovaných členů týmu Tělovýchovné jednoty Léčebna Košumberk je pro mě inspirací, jak si užít každý den naplno. Trápím-li se, vzpomenu si na ně. Vždy si pak uvědomím, jakými hloupostmi se zdravý člověk zabývá místo toho, aby se radoval z toho, co má. Věřím, že díky letošní propagaci a účasti šesti „FOXsportovců“ se nám podaří povědomí o závodech rozšířit. A doufám, že v příštím roce se za Foxconn zúčastní minimálně další 3 týmy. My rozhodně chybět nebudeme.

## Jakub Skyva

Specialista PR a komunikace



Svůj čas věnuji seniorům v Domově Barbora. Docházím za nimi a trávím s nimi volná odpoledne, během nichž si povídáme. A když je hezky, chodíme do přilehlého anglického parku nebo do klenutých uliček v centru města. Zrovna teď docházím k jednomu pánovi, který je potomkem významného kutnohorského rodu varhaníků. Chceme spolu na podzim navštívit Vilu U Varhanáře nedaleko chrámu svaté Barbory, v němž v minulosti působil varhaník Tuček. Věřím, že se pánovi vybaví spousta vzpomínek. Ke starším lidem cítuji velkou úctu, mnohdy se od nich dozvím nové věci. Jsou to maličkosti, ale kolikrát se člověk podívá



na svět úplně jinými očima. I když je někdy složité si najít čas, stojí to za to. Pro mě je to hodina a půl, pro ně zážitek týdne.

### Veronika Chek Business Relationship Manager



Jsem křesťanka, a to se promítá i do mého životního stylu a dobrovolnictví, kterému se v rámci církve Element věnuji už 15 let. Za tu dobu jsem vystřídal různé aktivity – včetně praktické pomoci, vedení programů a kroužků pro mládež či maminky s dětmi, vedení skupin pro dospělé, překladů a organizace. Zároveň s manželem finančně podporujeme různé projekty po celém světě. Ať už jde o hloubení studní v Africe, sirotčinec v Keni nebo vzdělávání učitelů a bezpečné porody v Kambodži. Přispěli jsme i na operaci malé holčičky s rakovinou oka či na pomoc v oblastech zasažených přírodními katastrofami. Každoročně pořádáme Blešák, kde prodáváme třeba domácí marmelády. Výtěžek jde právě na zmíněné projekty. Element dále pořádá konferenci pro vedoucí Global Leadership Summit nebo FamilyFest, což je série přednášek o rodině. Protože skvělá manželství nepadají z nebe. Spolupracuje také s Potravinovou bankou, která distribuuje potraviny potřebným rodinám. Všechny tyto aktivity mi připomínají, že můj život má větší přesah a mohu se pozitivně dotknout životů konkrétních lidí.

### Klára Zahrádková RMA Coordinator



Když jsem dostala k Vánocům poukaz do kadeřnictví, dlouho jsem nebyla schopná se objednat. Nevěděla jsem, co s vlasy udělat. Kamarádka mi ale připomněla, že existují nadační fondy, které přijímají dlouhé vlasy. Vyrábějí z nich paruky pro lidi, kteří o ty své kvůli nemoci nebo chemoterapii přišli. Rozhodla jsem se jim proto ty své darovat. Vlasy jsem si po ustřížení nechala a předala je do kadeřnictví, které s jednou nadací spolupracuje. Nic mě to nestálo – jen vlasy, které znovu narostou. Ale pro malou holčičku, která se díky párce nebude muset stydět a bát chodit mezi lidmi, to může znamenat vše. A že mě to zahřeje u srdce, už je jen bonus.

### Václav Hanousek Production Planning Specialist

I já jsem se rozhodl darovat vlasy pro onkologické pacienty. A vedly mě k tomu velmi podobné důvody. Už delší dobu jsem se chtěl nechat ostříhat,

protože dlouhé vlasy mi byly nepříjemné. Proč to tedy odkládat? Nejenže budu mít dobrý pocit, ale zároveň můžu pomoci.

### Radka Svobodová Compliance Manager



Těší mě, že se naši zaměstnanci rozhodli zapojit do výuky češtiny pro děti jiných národností nebo přípravy a organizace aktivit pro smysluplné využití jejich volného času. Na základě naší výzvy se přihlásili 4 dobrovolníci pro Kutnou Horu a další 4 pro Pardubice. Ve spolupráci s Centrem na podporu integrace cizinců (CPIC) již odstartovaly některé aktivity v Kutné Hoře. V Pardubicích zatím ještě řešíme administrativní záležitosti, ale v průběhu podzimu chceme prostřednictvím CPIC a pardubické poradny pro cizince MOST PRO začít s dětmi pracovat i v městě perníku. Věřím, že za pár měsíců se s vámi budeme moci podělit o naše pocity a zkušenosti z této nové aktivity. ■

Připravila: Lenka Brychtová, PR a komunikace

# X-DAY: Příběhy, které chytí za srdce

V červnu se v kutnohorském Dačického domě uskutečnila semifinálová a finálová kola soutěže X-DAY. Největší charitativní akce v regionech Pardubicka a Kutnohorska letos podpořila pestré spektrum projektů nejrůznějších oblastí. Mezi 24 projektů, které postoupily do finálových kol, rozdělila společnost Foxconn celkem 465 000 Kč. Seznamte se blíže alespoň s některými z nich.

Text: Jakub Skyva, PR a komunikace  
Foto: Michal Král a archiv výherců

## I handicapované děti si mohou užít den aktivně

**Centrum denních služeb a komunitní centrum,  
Cesta životem bez bariér, 7 000 Kč**

Teprve letos v září otevřelo své brány Centrum denních služeb a komunitní centrum v Kutné Hoře. Handicapované děti a jejich rodiče v něm pod jednou střechou nacházejí zájem pro speciální rehabilitace, odlehčovací cviky i volnočasové aktivity. Čím se bude centrum od ostatních odlišovat? Především specializovaným vybavením. „Jedním z prvních zařízení, které chceme zakoupit a jehož pořízení podpořila společnost Foxconn, je tzv. dynamický vertikalizátor BALANCE-Trainer. Je to velmi efektivní přístroj moderní rehabilitace, který nabízí možnost statického i dynamického stoje pacientů. Při pravidelném cvičení navíc dokáže aktivovat i zbytkovou svalovou hmotu, a to i při velmi zhoršeném rozsahu pohybu,“ poznamenala k projektu Petra Vaňková z organizace Cesta životem bez bariér a dodala: „Cvičení na dynamickém vertikalizátoru je navíc motivující a zábavné.“ Organizace vznikla v roce 2006 a na Kutnohorsku je známá především díky kurzům pro handicapované děti. Pro ty každý rok připravuje plavecké závody, sportovní soustředění, lyžařské výcviky, různé výlety, integrované tábory nebo prázdninové pobyty. ■







## Zajistíme první pomoc i resuscitaci

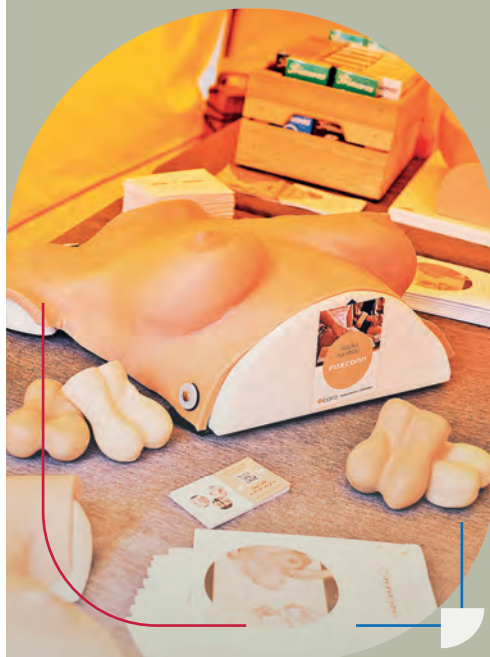
**AED defibrilátor, Hasiči Křesetice, 40 000 Kč**

Dobrovolní hasiči z Křesetic doposud vyjížděli k požárům, pátráním po osobách nebo technickým zásahům. Díky společnosti Foxconn mohou nyní své pomyslné portfolio rozšířit o další aktivity. Získali totiž nový defibrilátor, s nímž teď mohou snadněji poskytnout první pomoc a provádět resuscitaci. Projekt AED defibrilátor získal v soutěži X-DAY finanční pomoc v hodnotě 40 000 Kč. Částka posloužila jak na samotný nákup přístroje, tak na odborné školení dobrovolných hasičů z malé obce u Kutné Hory. „Defibrilátor je v našem vozidle připraven pomáhat. Od prázdnin nás může operační středisko záchranné služby využít k výjezdům,“ nadšeně okomentoval úspěch Marcel Zúber, jeden z autorů projektu. Přístroj, který zachraňuje životy, umožňuje křesetickým hasičům kvalitně a efektivně resuscitovat až do příjezdu záchranářů. Ačkoli se může zdát, že podporu podobných projektů není třeba nijak zdůrazňovat, konkurence účastníků v letošním ročníku X-DAY byla opravdu velká. Až do finálového vyhlášení si Marcel Zúber nemohl být vítězstvím jistý. „Opravdu jsem si přál, aby náš projekt uspěl a chtěli jsme pro to s kolegou udělat maximum. Nakonec se nám to povedlo. Byl to skvělý den!“ ■

## Čas myslet na své zdraví je právě teď

**#prsakoule, Loono, 50 000 Kč**

Nepodceňujte prevenci! Je tím nejjednodušším a zároveň nejdůležitějším krokem, jak předejít zdravotním problémům. Svě o tom vědí dobrovolníci a školitelé spolupracující s organizací Loono. A to nejen proto, že jsou to mladí lékaři a studenti medicíny. Právě oni každý týden absolvují několik školení, během nichž zdůrazňují důležitost prevence onkologických a kardiovaskulárních onemocnění ve školách, organizacích, na festivalech nebo v místech s velkou frekvencí lidí. Na koho kampaň #prsakoule cílí? Téměř na všechny. Školitelé totiž nestráší statistikami, ale naopak zábavným a interaktivním způsobem ukazují, jak se o sebe, svoje prsa, varlata, mozek i srdce správně starat. A jak včas odhalit případnou rakovinu. Díky společnosti Foxconn zakoupila organizace Loono speciální pomůcky a školící modely, které nemoc přibližují. S organizací i její prací jste se ostatně mohli seznámit sami, a to třeba na FoxFestivalech v Pardubicích a Kutné Hoře. ■



## Koně umí posílit sebevědomí a dát životu řád

S Rozárkou vesele a hravě,  
Stáj Rozárka, 7 000 Kč

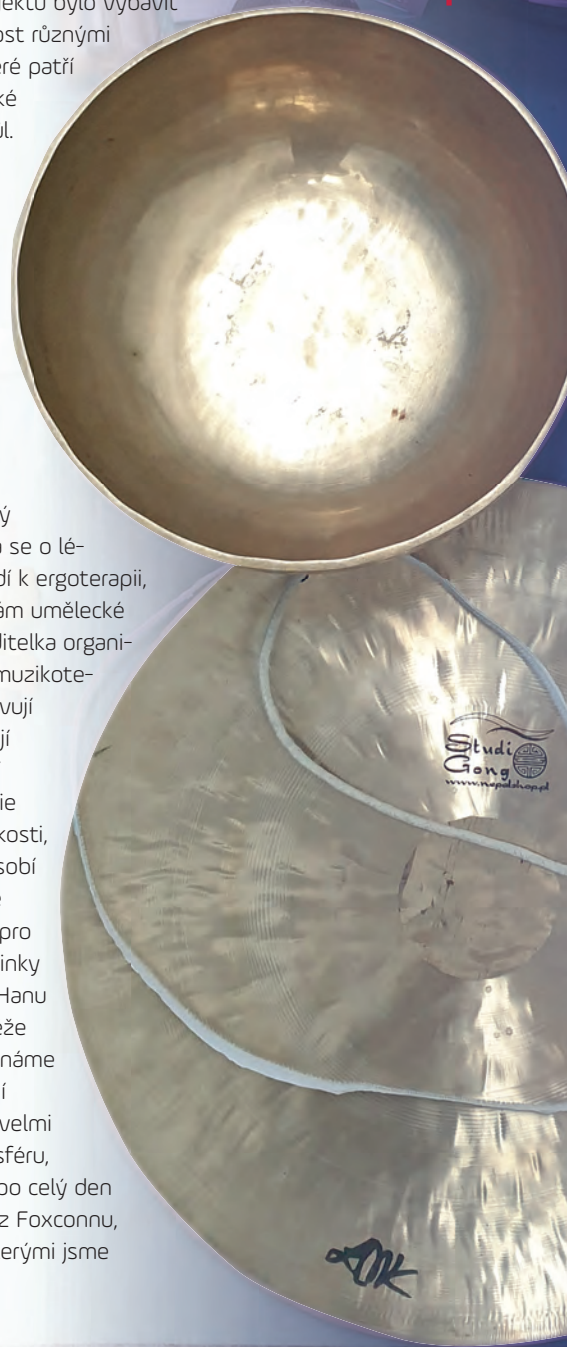


Nejkrásnější pohled na svět je z koňského sedla, což vám potvrdí klienti i lektoři Stáje Rozárka, která sídlí v malé obci Bykáň nedaleko Kutné Hory. Právě k ní putuje příspěvek od Foxconnu, který poslouží na dovybavení jezdecké výstroje. Stáj totiž od roku 2006 poskytuje svým klientům různé hiporehabilitační služby. Co je hlavním cílem členů sdružení? Začlenění osob se zdravotním znevýhodněním do běžného života. „Věnujeme se terapiím a aktivitám, které prostřednictvím koní pomáhají odstraňovat vytvořené bariéry, posilují sebevědomí a dávají náplň a řád do života,“ vysvětlila Pavla Neumanová ze sdružení Stáj Rozárka. Projekt dovybavení jezdecké výstroje se uskuteční během letošního podzimu. ■

## Muzikoterapie má mnoho podob

Vybavení muzikoterapeutické místnosti,  
RIC Pardubice, 50 000 Kč

Nová muzikoterapeutická místnost pro zdravotně postižené slouží od září klientům v Pardubicích. Službu pod hlavičkou Rodinného Integrovačního Centra zajišťují přímo jeho pracovníci. Od Foxconnu se jim dostalo podpory ve výši 50 000 korun. Záměrem projektu bylo vybavit muzikoterapeutickou místnost různými hudebními nástroji, mezi které patří třeba rámový buben, tibetské mísy, gong nebo dešťová hůl. Kromě toho ale byly pro místnost potřeba pořídit i polohovací pomůcky nebo pytlové vaky, které by vytvořily potřebné zázemí k poskytování terapie. Místnost je zařízena pro pasivní i aktivní terapie. „Muzikoterapie má mnoho možností a podob, ať už se jedná o práci systematickou nebo jako kreativní zážitkový impulz různých forem. Jedná se o léčebnou metodu, která se řadí k ergoterapii, fyzioterapii a k dalším formám umělecké terapie,“ přiblížila projekt ředitelka organizace Hana Janíková. Účinky muzikoterapie se navíc podle ní projevují i v dalších oblastech. Zlepšují motoriku, koordinaci, srdeční rytmus nebo dýchání. Terapie pomáhá při odstraňování úzkosti, strachu a neuróz, kladně působí na duševní vývoj a navozuje pocit štěstí. Cvičení smyslu pro rytmus má také pozitivní účinky na eliminaci vad řeči. Jak na Hanu Janíkovou vyhlásování soutěže působilo? „Ještě teď vzpomínáme na překrásné reprezentativní prostory, nádherné město i velmi pozitivní a přátelskou atmosféru, která se Dačického domem po celý den nesla. Děkujeme vám všem z Foxconnu, milým zaměstnancům, se kterými jsme měli tu čest se setkat.“ ■





# Přichází čas změn

Na kutnohorské divizi CZ16, která je nově označována zkratkou RSP, byl vždy využíván pouze tzv. Material Management (MM). Pokud bychom ho měli velmi zjednodušeně popsat, jde o zaskladnění materiálu podle jeho typu a označení. Kvůli všem přicházejícím změnám – jako velikost a komplexnost jednotlivých zakázek, navyšování jejich celkového objemu i počtu materiálů – však bylo nutné udělat změnu. Právě proto byl vyvinut a následně i implementován Warehouse Management.



## O co přesně se jedná?

Warehouse Management je nadstavbou základní funkcionality skladu MM v systému SAP. Jeho největší přínos je v tom, že sklad je rozdělen na „adresy“. To umožňuje snadnější zaskladnění i následné dohledání místa, kde se materiál nachází, což poté zjednodušuje i jeho výdej. Zároveň jsme se rozhodli vydat přímou cestou, která umožní rychlý výdej materiálu pomocí bezdrátových terminálů. To má hned několik výhod. Například průběžné potvrzování výdeje daného materiálu, zaznamenávání všech údajů o zaskladnění či výdeji do systému nebo úsporu papíru. I když v tuto chvíli ještě tiskneme papírové výdejky, bezpapírová budoucnost se blíží. Stejně jako napojení na reporty.

## Objevování systému v praxi

Vývoj a postupná implementace Warehouse Managementu přitom nebyly vůbec jednoduché. Všichni jsme se systém učili doslova „za pochodu“. Mnoho zkušeností a znalostí jsme však získali i díky vlastním chybám, z nichž jsme se ale v konečném důsledku poučili. Nejprve jsme Warehouse Management zapnuli na Jusdě ve skladu pro rackové zakázky a až poté ve skladu serverů na severní hale. Oba byly nově vznikajícími sklady na divizi RSP, takže se implementace rovnou do binové logiky přímo nabízela. V srpnu pak došlo k nasazení systému do skladu na střední hale – tedy do toho, který aktuálně zajišťuje největší objemy výroby. Protože sklad nebyl pro systém nijak optimalizován,

tato implementace byla rozhodně nejobtížnější.

Spuštění ve všech skladech nebylo vůbec jednoduché a přineslo s sebou mnoho problémů i nesplněných plánů. Díky práci všech se nám ale daří systém i celý proces upravovat a vylepšovat. Věříme proto, že budeme v brzké době schopni plnit všechna očekávání, která jsou na nás kladena.

## Co nás čeká

Stále však před sebou máme spoustu práce. A jaké jsou naše nejaktuálnější výzvy? Vývoj v SAPu, optimalizace tras a rozložení materiálu ve skladu, změny regálů a vozíků tak, aby se operátorům lépe pracovalo a v neposlední řadě i samotná práce s operátory. Do konce roku máme navíc v plánu nasadit Warehouse Management i do posledního RSP skladu – Options. Nebude to snadné, ale všechny tyto změny nás připravují k tomu, abychom zvládli přesuny v rámci projektu Touchdown.

Na závěr mi proto dovoluňte poděkovat všem kolegům za pomoc, nápady, zpětnou vazbu a také trpělivost. Zvláštní poděkování patří dvěma lidem – Jiřímu Radoňovi, který celý systém programuje a odstraňuje vzniklé problémy, a Lukáši Hamsovi za definování všech nastavení a logiky, které chceme implementovat. ■

Text: Lukáš Roztočil,  
Logistics and Warehouse Manager





Personální ředitel  
Michal Batelka

# Průzkum spokojenosti

## aneb Foxconn nám není lhostejný

**V květnu proběhl ve Foxconnu průzkum spokojenosti zaměstnanců, který se může chlubit 68% mírou návratnosti dotazníků. To není ani ve srovnání s jinými výrobními společnostmi běžná praxe, takže vám patří dík – nejen za čas, který jste nám věnovali, ale i za vaši upřímnost. Návazně na to jsme vám v srpnu představili 10 zásadních zjištění, která z průzkumu vzešla. A od té doby pracujeme na stanovení témat, na která se zaměříme dále. Personální ředitel Michal Batelka nám prozradil, jak hodnotí proběhlý průzkum a co můžeme očekávat v nejbližší době.**

**Takto rozsáhlý průzkum spokojenosti proběhl v naší společnosti poprvé. V čem vidíte jeho význam?**

Abychom získali konzistentní výsledky, rozhodli jsme se po dobrých zkušenostech z Kutné Hory udělat průzkum v jednu chvíli v celém Foxconnu. Jinak se k nám totiž informace od zaměstnanců dostávají různými kanály a špatně se rozlišuje, zda se jedná o hlas většiny, nebo o hlas jednoho. To, jak jsou lidé motivováni a jak hodnotí firemní prostředí nebo pracovní podmínky, jsou pro zaměstnavatele důležité informace. Jen motivování zaměstnanci totiž pomáhají společnost rozvíjet.

**Podnětů bylo odhaleno mnoho, jak lze poznat ty klíčové?**

Najednou nejde změnit vše. Je potřeba pečlivě volit, na co se soustředit. K určení těchto priorit nám průzkum stoprocentně pomohl. S oblibou říkám, že není těžké průzkum zorganizovat, ale je těžké a velmi důležité umět s výsledky pracovat. Naším cílem je,

**Naším cílem je, aby se názory zaměstnanců odrazily v aktivitách, které firma realizuje.**

aby se názory zaměstnanců odrazily v aktivitách, které firma realizuje. Proto jsem potěšen, že je počet odpovědí nad celostátním průměrem. To znamená, že firma není zaměstnancům lhostejná a chtějí se vyjádřit k její budoucnosti.

**Co považujete za nejvýznamnější zjištění?**

Z mého pohledu se jedná o věci, které jsou spojené s mou prací. Z průzkumu máme definované okruhy, na které se zaměřit – rozvoj zaměstnanců, poskytování zpětné vazby, zlepšení pracovního prostředí, revize mzdových podmínek ad. Oblastí je více, takže bude důležité se soustředit na ty nejdůležitější. Ze zkušenosti vím, že je vždy lepší se zaměřit na menší počet aktivit, než se

pokoušet vyřešit vše hned. V září proto probíhaly workshopy s divizními manažery, během nichž byly definovány oblasti, kterým budeme věnovat pozornost nejdříve. Jejich řešení představuje pro nejvyšší vedení i pro mne velmi osobní závazek!

**Kdy se zaměstnanci dozví další informace o vývoji v průzkumu?**

Jak všichni víme, letní měsíce jsou časem dovolených a je dost obtížné cokoli napláňovat. Proto jsme začali s workshopy až v září. V říjnu poté přijde čas na to, abychom zaměstnance plně seznámili s plány aktivit, kterým se chceme věnovat. Některé z nich jsou již nyní v řešení a další budou brzy následovat. Mým cílem je ale rozhodně to, abychom o dalších posunech v návaznosti na výsledky průzkumu pravidelně informovali, a to i v našem časopise. ■

# Můžete se bránit cílenému phishingu?

Víte, jaký je rozdíl mezi tradičním phishingem a spear phishingem? A je možné se před nimi nějak chránit? Pár rad pro vás máme, ale možností není mnoho.



Pro tradiční phishing je typické rozesílání obrovského množství e-mailů, kdy se útočníci snaží získat čísla bankovních účtů či přihlašovací údaje a hesla do různých firemních systémů. V e-mailu, který vám přijde od známé osoby, je často uveden internetový odkaz. E-mail také obvykle neobsahuje přílohu a je plný neúmyslných chyb.

V případě spear phishingu je tomu přesně naopak. Útočníci zašlou e-mail konkrétní osobě, která je v dané společnosti většinou vysoce postavená. Takto zaslaný e-mail je těžko odhalitelný antispamovým filtrem, jelikož se vyskytuje pouze v malém množství a nevykazuje žádné typické znaky tradičního phishingu. V e-mailu není uveden internetový odkaz, je obvykle psán perfektní češtinou a obsahuje přílohu, která není detekována antivirem.

## Osvědčené rady, jak se bránit:

- 1 Omezte svou mediální stopu a veřejné informace (např. nepoužívejte firemní e-mail k soukromým účelům).
- 2 Buďte skeptičtí k abnormální urgenci v e-mailu a vždy si jej nejdříve důkladně ověřte.
- 3 Nevěřte e-mailu, pokud je v něm napsané ID dané osoby – dá se snadno zfalšovat.
- 4 Všimněte si většího množství gramatických chyb nebo překlepů.
- 5 V případě pochybností neklikejte na příložený link a pošlete e-mail na analýzu.
- 6 Požadujte potvrzení finanční či právní změny telefonicky nebo jinou formou než e-mailovou.

V případě, že po vás někdo požaduje změnu platebních podmínek, postupujte dle platné směrnice pro správu master dat, případně kontaktujte správce master dat (central FA). A pozor, to se nemusí týkat jen plateb, ale i přihlašovacích údajů nebo jiných citlivých údajů. ■

Text: Lukáš Samek, ICT

**90 % odhalení těchto útoků je na zaměstnancích společnosti!**

## Anna Paschoutová:

# Jsem ráda, že se mám o koho opřít

**Rodačku z podkrkonošského Trutnova přivedla do Pardubic touha po vlastním domku se zahradou, který by žil každodenním rodinným ruchem. Ono, když máte tři puberťáčky, veselo u vás bude vždy. Obzvláště, když máte společnou zálibu, kterou je hokej. Jak sama říká, náplní jejího života je rodina, víra a sport. A také trocha té dobrovolnické práce.**

### Co vás přivedlo i s rodinou do Pardubic?

Dřív jsme bydleli v paneláku a vždy jsme toužili po vlastním domku se zahradou. V okolí Trutnova se nám ale nedařilo žádný najít. Do Pardubic jsme jezdili už dřív a město máme opravdu rádi. Uvědomili jsme si, že by nám nevadilo, kdybychom si domov našli tady. Museli jsme ale naše rozhodnutí probrat s dětmi, protože jsme je nechtěli vytrhnout ze známého prostředí a kolektivu. Jím to ale nevadilo, takže jsme tady (úsměv). Jsme v Pardubicích něco málo přes rok a můžu říct, že jsme tady doma. Trochu jsme se báli, jak to bude fungovat, ale dcery jsou spokojené. A my taky, protože děláme práci, která nás baví, a máme kolem sebe úžasné lidi.

### Děti máte z prvního manželství. Jak se navzájem s vaším přítelem sžili?

Říkám, že můj přítel přišel k dětem jako slepý k houslím, ale doma nám to funguje, což je skvělé! I proto, když o dcerách mluvím, tak říkám „naše děti“.

### Ve vašem životě hraje důležitou roli víra. Přivedla vás k ní rodina?

Ano, byla jsem k víře vedená od dětství. Já i děti jsme praktikujícími katolíky a většina našich přátel je z tohoto

okruhu. Přítel sice pochází z ateistické rodiny, ale mám štěstí, že je velice tolerantní. Je pravda, že v Pardubicích moc věřících kamarádů nemáme, ale pořád jsme v kontaktu s přáteli v Trutnově.

### Nedávno jste si nechala posvětit dům. Proč?

Bylo to pro mě důležité a vždy jsem po tom moc toužila. Nezasvěcený člověk by si mohl myslet, že má posvěcení vymýtít zlé duchy, ale tak to vůbec není. Znamená to bližší spojení s Bohem – ve vysvěceném domě člověk mnohem silněji vnímá jeho přítomnost. A já díky tomu pociťuji větší klid. Je opravdu fajn to zažít a rozhodně to není nic neobvyklého. Pojala jsem to v podstatě jako kolaudaci, na kterou jsem kromě kněze pozvala i kamarádky z Trutnova. Skoro rok jsem je neviděla, tak jsem to chtěla prožít společně s nimi.

### V čem vám víra pomáhá?

Je to důležitá součást našeho každodenního života. Nedokážu si jej bez Boha vůbec představit. Někteří naši přátelé nerozuměli, proč se stěhuje do Pardubic, když všichni naši známí a rodina žijí v Trutnově. Bylo to těžké, ale pro mě osobně to bylo lehčí v tom,

že jsem se mohla spolehnout na Boha. Jelikož jsme šli úplně do neznáma a čekala nás nová práce, nová škola, noví lidé – tak pro mě bylo důležité vědět, že na to nejsem sama. Když se mi začne stýskat, tak se mám na koho obrátit. Kdybych Boha neznala, tak bych na takový krok do neznáma odvahu neměla.

### S tím souvisí další věc – pomoc druhým. Jaké dobrovolnické činnosti se věnujete?

Asi před devíti lety jsem začala plést obvazy pro malomocné. I v dnešní době jsou místa, kde je nemoc stále rozšířená a obvazy jsou potřeba. A mě to navíc baví. Přála bych lidem zažít pocit, když uděláte něco potřebného pro člověka, který vám to nemůže vrátit... Oba s přítelem taky chodíme darovat krev a zapojujeme se do akcí, které organizuje pardubická farnost. Během prázdnin jsme třeba nakupovali školní potřeby pro znevýhodněné děti. A před časem jsme se s rodinou zúčastnili charitativního fotbalového zápasu, který pořádal místní hokejový matador Tomáš Rolínek. Lidé si mohli koupit suvenýry z hokejového Fan Shopu, což je přesně něco pro nás. Celý výtěžek z akce Krůčky pro Eričku byl použit pro zajištění rehabilitací pro holčičku, která se narodila zdravá, ale po očkování bohužel ochrnula.





### Když vás tak poslouchám, vypadá to, že jste zapálenou fanynkou hokeje...

Nadneseně říkám, že hokej je naše druhé náboženství. Dostali jsme se k němu náhodou přes přítele, který odmalička fandí Pardubicím. Jednou se nás během výletu zeptal, jestli bychom se nechtěli zastavit na místním zimním stadionu, kde se zrovna hrál zápas. To bylo asi před osmi lety, kdy byly dcery ještě malé, takže je hokej nezajímá. Trochu jsem se bála, že ho odradí, jak se dcery budou pořád na všechno vyptávat. Ale přítel byl neuvěřitelně nadšený, že hokej holky tak zajímá. No a od té doby jsme celá rodina fanoušky. Stačilo jen zažít jeden zápas naživo a všechny nás to pohltilo. Jsem opravdu ráda, že hokej holky baví. Strávíme díky tomu jako rodina obrovské množství času spolu, což si opravdu užívám. Rodina je pro mě totiž nejdůležitější! ■

## Anna Paschoutová

strávila většinu své profesní dráhy ve výrobních závodech. Ostatně i do Foxconnu nastoupila před více než rokem jako operátor výroby. Z něho se ale velmi brzy vypracovala na pozici Group Leadera. Na starosti má nejen hladký chod výroby na hale s třemi linkami, ale i řešení a reportování případných prodlení v plnění denních plánů. „Přestože je má práce psychicky velmi náročná, baví mě. Každý den je pro mě novou výzvou. Především v tom, že mám možnost se někam posouvat. A taky v tom, že se můžu ptát lidí na to, co jim se líbí nebo nelíbí, a když je to v mých možnostech, tak jim pomoci.“





# Pardubice

## FoxFestival



Po celý den vládla pohodová atmosféra a o zábavu nebyla nouze.



Za dětmi se přijeli podívat Šmoulové, k poslechu hrála kapela Happy & Wild, podívali jsme se na vystoupení pardubických karatistů a na exhibici Zabil.cz.



Celkem dorazilo přes 2 000 zaměstnanců se svými rodinami a okolo 1 000 návštěvníků z řad veřejnosti.



Devatenáctiměsíční Sofince, která trpí spinální svalovou atrofií, můžeme díky veřejnosti věnovat výtěžek 33 390 Kč. Naše společnost sumu dorovnala na 50 000 Kč.

# FoxFestivaly jsou za námi. Jaké byly?

Dva dny plné zajímavých atrakcí a soutěží pro děti i dospělé. Tak vypadaly největší akce letošního roku – FoxFestivaly. Zatímco pardubický zaměstnanecký den zažil v sobotu 31. 8. na Dostihovém závodistišti svou premiéru, jeho kutnohorský protějšek se na místní plovárně konal o týden později již pošesté.

Jelikož bylo letošním tématem akcí heslo „World Tour & Fest“, prostřednictvím různých aktivit i třeba netradičního občerstvení jsme si připomněli 16 zemí, ve kterých Foxconn celosvětově působí. A po oba dny, které byly zakončeny koncerty českých interpretů, nás v roli moderátora bavil známý český herec Jaroslav Nosek alias Mira Nosek. To ale není vše, náš hudební festival

byl také benefiční, protože jsme mohli pomoci dvěma malým holčičkám, které to potřebují. Chcete si FoxFestivaly připomenout? Video a další fotografie naleznete na Foxportále.

Děkujeme, že jste v tom s námi a těšíme se na další akci! ■

Text: **Martina Nepimachová**, PR a komunikace



Mezi koncerty jsme také zažili barmanskou show v podání Petra Hurty.



Užili jsme si koncert rapera Lipa, po kterém následovala kapela Eddie Stoilow a perfektní vystoupení kapely Mirai.





Kutnou Horu zě začátku potrápilo deštivé počasí, které se po obědě umoudřilo. Jsme velmi rádi, kolik se vás za námi přišlo podívat.



V Kutné Hoře dorazilo kolem 1 900 zaměstnanců se svými rodinami a okolo 600 návštěvníků z řad veřejnosti.



A samozřejmě také v Kutné Hoře jsme soutěžili!

I v Kutné Hoře jsme přispěli na dobrou věc. Díky veřejnosti získá Terežka, která trpí vážným genetickým onemocněním, částku 29 190 Kč. I pro ni Foxconn sumu dorovnal na 50 000 Kč.



Kapela Eddie Stoilow

FoxFestival



Kutná Hora

Jeden tým — 17



I tady byli Šmoulové, stejně jako karatisti z pardubického klubu Lions. Velkou podívanou byla exhibice Zabíl.cz.



Závěr dne oživil raper Lipo, po kterém následovali kapela Žádněj stres, český zpěvák Pavel Callta a kapela Eddie Stoilow.





# Denní dění z divizí Foxconnu



Allan  
Keown

viceprezident a výkonný  
ředitel divize G

Doufám, že jste si všichni užili letní dovolenou a že jste měli možnost odpočívat a vychutnat si čas prožitý s rodinou a přáteli. Já jsem měl to štěstí, že jsem mohl strávit jeden týden ve Slovinsku a další ve Skotsku.

Letní měsíce jsou pro divizi G všeobecně hektické. Konec července znamená pro našeho zákazníka Cisco konec finančního roku, což vždy přináší mnoho výzev. I tentokrát jsme si ale vedli dobře a splnili jsme všechna očekávání. Na naší divizi Data Centre Networks měli oba zákazníci – Broadcom a Pure Storage – silný konec čtvrtletí. A divize N.W.E se nadále soustředí na rozvoj nových zákazníků. Podářilo se nám také vyprodukovat první výrobky kanadsko-norské společnosti Corvus, která se zaměřuje na hybridní energii pro námořní průmysl. Pro Ingersoll Rand jsme začali vyrábět díly do klimatizačních systémů autobusů. Nové zakázky nám v následujících měsících zajistí významný růst v rámci mechanické divize.

V pardubickém závodě nadále hledáme způsoby, jak zlepšovat pracovní prostředí. Plánujeme proto vylepšit jídelnu a doplnit dopravní značení k areálu. Znovu bych rád poděkoval zaměstnancům, kteří se zúčastnili průzkumu spokojenosti. Nasloucháme vaší zpětné vazbě a pracujeme na přehodnocení priorit tak, abychom se zaměřili na věci, které jste označili za nejpalcivější.

Během podzimních měsíců se zaměříme na posílení kybernetické bezpečnosti. Nasadíme řadu nových technologií, které zlepší bezpečnost našich informací a systémů. Kybernetická bezpečnost je oblast, do níž budou i nadále směřovat naše značné investice.

Na závěr bych rád poděkoval oddělení PR a komunikace za organizaci FoxFestivalů v Kutné Hoře a Pardubicích a za sponzorství Sportovního parku v Pardubicích. I já jsem se zúčastnil Běhu barev. Strávili jsme na akci úžasný den a doufám, že budeme mít i v budoucnu možnost významně přispět k jejímu úspěchu. ■



**Nicky  
Monaghan**

viceprezident a výkonný  
ředitel divize D

Naše divize vyrábějící osobní počítače po obtížném začátku roku dosáhla stabilního výkonu. Ačkoliv objemy zakázek jsou o něco nižší než loni, odpovídají odhadům vývoje trhu. Podíváme-li se do budoucna, tak převládá předpoklad, že globální dostupnost procesorů by se měla vyřešit během září či října. To nám dává jistotu, že rok zakončíme úspěšně a maximalizujeme objemy výroby. I díky vašim výkonům během posledních 3 měsíců jsme od roku 2001 dosáhli celkem 88 milionů vyprodukovaných osobních počítačů. Dále jsme zaznamenali rekordní objemy monitorů (5% roční růst) a rekordní objemy dodávaného příslušenství (3% roční růst). Podíváme-li se na celosvětový trh, po dvou po sobě jdoucích čtvrtletích meziročního poklesu zaznamenaly regiony Evropy, Středního východu a Afriky v druhém kvartálu 2019 nárůst v rámci tradičního trhu s osobními počítači. To bylo způsobeno nejen silnou poptávkou po obnově osobních počítačů před ukončením podpory Windows 7, ale i splněním nevyřízených objednávek způsobených nedostatkem procesorů Intel na začátku roku. Za 2. čtvrtletí zaznamenalo HPI 23,7% podíl na trhu, což je oproti předchozímu čtvrtletí nárůst o 0,5%.

V červenci nás navštívil náš zákazník za účelem pravidelného zhodnocení spolupráce a jeho poselství je jasné. Foxconn v České republice zůstává jedničkou mezi regionálními závody v dodavatelském řetězci našeho zákazníka, který si je vědom vašeho úsilí a těší se na pokračující spolupráci. I nadále s našimi zákazníky a dodavateli pracujeme na zlepšování dodávek klíčových komponent a očekáváme růst objednávek o 10 až 15% se sezonním nárůstem během září a října.

V listopadu oslavíme v divizi Medical Devices dvouleté výročí zahájení výroby zdravotnických přístrojů v pardubickém

V červenci a srpnu, kdy si naši zaměstnanci berou dovolené, jsme úspěšně vyzkoušeli koncept dočasných pracovníků, kteří žádají o směny prostřednictvím mobilní aplikace. Tento model je ukázkou inovativního přístupu v obtížné situaci na trhu práce a získal si pozornost i v jiných divizích Foxconnu. Speciální poděkování patří našim manažerům, supervizorům a trenérům, kterým se podařilo integrovat tyto brigádníky do výroby a dosáhnout tak potřebných výkonnostních výsledků během dvou týdnů.

Na závěr bych rád opět vyzdvihl zaměření na inovace, které nám pomá-



závodě. Během té doby se nám podařilo neuvěřitelně posunout kupředu. Za druhý letošní kvartál jsme dosáhli meziročního růstu ve výši 15%. V červnu jsme našim zákazníkům odeslali doposud nejvyšší měsíční objem od začátku tohoto projektu. A v srpnu jsme oslavili 60 000 vyprodukovaných zdravotnických přístrojů. Díky flexibilnímu systému výroby jsme téměř polovinu objednávek odeslali hned další den a dalších 25% objednávek dorazilo k zákazníkovi již třetí den po objednání.

há udržet si efektivitu a připravenost využít nové obchodní příležitosti, jež se mohou v budoucnu objevit. Na divizi D musíme i nadále pokračovat v úsilí směrem k digitální transformaci, která by nám měla pomoci nejen zlepšit efektivitu, kvalitu a rychlost pro naše zákazníky, ale také podpořit zlepšování pracovního prostředí a kultury. ■



**Stephen  
McKenna**

viceprezident a výkonný  
ředitel divize F

Doufám, že jste strávili letní dovolené podle svých představ a užili jste si volno plně odpočinku a relaxace. Navzdory letnímu období jsme za poslední 3 měsíce dokončili celou řadu věcí. Pojďme si některé z nich připomenout.

Díky spoustě tvrdé práce máme konečně první tři z našich automatizovaných

řešení na lince k finálnímu otestování. K převozu dokončených jednotek do prostor outboundu máme nově k dispozici hned tři autonomní mobilní roboty (tzv. Autonomous Guided Vehicles). Zlepšit kvalitu nám pomáhá vizuální inspekce a pochlubit se také můžeme automatizovaným „chytrým nakladačem“, který zvládá přesouvat těžké servery z linky na testovací stojany. Pravda, je před námi ještě hodně práce, než tato řešení vyladíme, ale všechny týmy doposud odváděly skvělou práci, proto jsme dosáhli tohoto pokroku.

Po mnoha aktualizacích jsme téměř u cíle velkých projektů Polaris a Single ERP. Čeká nás už jen poslední krok, poté již budou oba projekty dokončeny a nastane čas to oslavit se všemi týmy, které na nich 18 měsíců pracovaly. Uprostřed toho všeho jsme zažili návštěvu našeho zákazníka, během které nejvyšší vedení HPE vyjádřilo

nadšení z našeho pokroku. Máme za sebou i úspěšný výsledek důležitého auditu na RSC, dokončili jsme revitalizaci prostor recepce, užili si FoxFestival a v září proběhly týdny Kaizen a „Funovation week“.

V říjnu nás čeká konec finančního roku našeho zákazníka. Dobrou zprávou je, že na všech třech divizích, které v Kutné Hoře máme, jsou zákazníci s naší prací spokojeni a výhled obchodní spolupráce vypadá vskutku pozitivně.

V plánu máme také uspořádat několik workshopů s týmy manažerů. Chceme se domluvit na řešení otázek, které vplynuly ze zpětné vazby v rámci průzkumu spokojenosti zaměstnanců. Více informací se dozvíte již brzy.

Ještě jednou vám všem děkuji za úsilí, díky kterému jsme dosáhli skutečně skvělých výsledků. ■

## Zkušenost k nezaplacení

**Začalo to vcelku nenápadně – jednou diskuzí o aktuální situaci na trhu práce, o průběhu tzv. quarter end (ukončení kvartálu) pro našeho zákazníka Pure Storage a o tom, jak pokrýt potřebu zvýšených kapacit. Obvyklá diskuze ale spustila lavinu nadšení, a hlavně jednu myšlenku. Jakou? Ať je to, jak chce, jsme #foxconnfamily a umíme si pomoci!**

Na HR oddělení i na Software Delivery často řešíme otázky týkající se vašeho uplatnění, stejně jako softwaru, který vám má práci usnadňovat. Řešení jsou různá, ale princip je stejný: chceme vytvořit takové podmínky, abychom byli pro naše zákazníky spolehlivým a schopným partnerem. Pro to ale potřebujeme znát prostředí, ve kterém se daná otázka řeší. A tak se skupinka složená ze tří kolegů ze Software Delivery a dvou zástupců HR ocitla 31. 7. na odpolední směně ve skladu.

Jsm rádi, že naše zapojení do quarter endu mělo pozitivní dopad nejen na všech 38 vyexpedovaných



objednávek, ale i na další věci... Tou první bylo pořízení většího monitoru pro snadnější a přehlednější skenování položek. Software Delivery se zase zavázalo vymyslet, jak pick listy začít přenášet do systému elektronicky. I my na HR jsme si odnesli jeden cenný poznatek – ještě více si vážíme práce našich kolegů!

Vzhledem k tomu, že jsme mohli pomoci a odnesli jsme si hodnotnou zkušenost, začali se ozývat i další kolegové, kteří by nás rádi využili. Počítejte tedy s tím, že se jednou objevíme i u vás! ■

Text: **Pavčina Šprachtová, HR BP**



# Přijďte, učte se, hrajte si a inovujte!

V půlce července představila divize D nové inovační centrum, které nahradilo dřívější zasedací místnost LongHua v prostorách Big Office. Proč bylo jeho otevření tak významné? Bylo totiž na čase ukázat, že naše motto „Educate to Innovate“ není pouhým nápisem na zdi, ale že je to něco, čemu vedení společnosti Foxconn skutečně věří a do čeho chce investovat.



Kolegové, kteří se podíleli na vzniku inovačního centra

## Vzdělávej se, abys inovoval

Klíčem k rozvoji společnosti jsou nejen inovace, ale především samotní zaměstnanci. Naše nové motto, které v překladu znamená Vzdělávej se, abys inovoval, proto vyjadřuje jeden z hlavních závazků Foxconnu. Tím je rozvoj a vzdělávání zaměstnanců, kteří budou schopni inovovat a pomůžou naší společnosti být nadále úspěšnou. Vedení Foxconnu vždy prosazovalo investice do rozvoje zaměstnanců a nové motto tuto myšlenku posiluje a dále rozvíjí.

Způsob, jakým se učíme a rozvíjíme naše znalosti, se změnil. I když jsou knihy stále skvělým nástrojem, digitální obsah

jako videa, blogy či online návody se derou mnohem více do popředí. A přesně to byl ten důvod, proč bylo nové inovační centrum založeno. Je místem, kde si můžete odpočinout od práce, sledovat videa, procházet digitální obsah nebo se propojovat a vyměňovat si nápady s ostatními kolegy.

## Je libo fotoaparát nebo počítač?

Inovační centrum bylo navrženo týmem BeBalance s důrazem na flexibilitu. Místnost je světlá, barevná a liší se svým designem od zbytku kanceláře. Veškerý nábytek lze přemísťovat po místnosti tak, aby vyhovoval dané

činnosti. Centrum je navíc plné nejmodernějších strojů. Najdete zde hned dva výkonné počítače s předinstalovaným softwarem, který vám pomůže poznat základy animace, úpravu filmu, správy projektů nebo třeba 3D tisk. K dispozici jsou také videa pokrývající širokou škálu témat, od robotické automatizace procesů přes osobní rozvoj až po všeobecné vzdělávání. Osahat si ale můžete i výkonný digitální fotoaparát nabízející rozlišení obrazu ve formátu 4K. A půjčit si můžete i sadu Arduino, která vám umožní sestavit vlastního robota.

## Tady to žije!

Místnost je několik hodin denně vyhrazena pro osobní učely. Může do ní tedy vstoupit naprosto každý a využít ji k samostudiu, pokusům či diskuzi s ostatními. Inovační centrum však žije i skupinovými aktivitami, které organizují různá oddělení Foxconnu. Jde zejména o akce, které v lidech povzbuzují zvědavost a dávají jim příležitosti k výměně znalostí pod vedením odborníka nebo moderátora.

Inovační centrum je tu pro vás. Můžete ho využít, jakým způsobem chcete. Prostě jen přijďte, učte se, objevujte, propojte se s ostatními, hrajte si a hlavně... inovujte! ■

Text: Jacques Maries, Program Manager

V inovačním centru najdete třeba:



2 supervýkonné počítače



fotoaparát s rozlišením 4K



sadu Arduino pro sestavení vlastního robota

# Poznej mě



**Michal Radoň,**  
**supervizor kvality na divizi D**  
 ve Foxconnu od srpna 2000

**Chcete vědět, čím žijí vaši kolegové? Jaké mají touhy, přání či denní návyky? Seznamte se se třemi zajímavými osobnostmi, které můžete potkat na chodbách i ve výrobních halách Foxconnu.**



**Budíček** – Do kanceláře obvykle chodím na osmou ráno a jako první vyřídím urgentní e-mailovou komunikaci. Tedy pokud nenastaly nějaké výrobní problémy. Jinak jde vše stranou a jdu za týmem okamžitě řešit jejich příčiny. Pak začíná obvyklé kolečko schůzek a pochůzek po výrobě, po nichž rozdám úkoly a jdu na zasloužený oběd.



**Zodpovědnost** – Jelikož je mou pracovní náplní kontrola výrobků, nejnáročnější je hledání kompromisu mezi kvalitou a kvantitou. Pozitivní ale je, že každý den přináší něco nového. To je jedna z věcí, které mám na své práci rád.



**Impuls** – Nejvíce mě motivuje pocit uspokojení z dobře odvedené práce a samozřejmě i odpovídající finanční ohodnocení.



**Výzva** – Doufám, že Foxconn bude dále pokračovat v procesu automatizace. Odstraní se tím rutinní operace, u kterých se často chybí.



**Kolem světa** – Jsem připravený vyrazit kamkoliv. Nezáleží

na destinaci. Myslím si, že ve všech zemích se najde něco zajímavého k poznávání.



**Radost** – Že by oběd? Kdepak, nejoblíbenější částí dne je pro mě pozdní odpoledne pokračující do večera, kdy se můžu plně a bez vyrušování soustředit jen na svou práci.




**Foxconn** – Vzhledem k tomu, že jsem ve společnosti od jejich úplných začátků, zažil jsem dobu, kdy Foxconn neměl moc dobrou pověst. Nyní se mi ale naopak vybaví stabilita práce, její zajímavá náplň a dobré benefity.





**Ventil** – Rád si chodím zaběhat nebo zaplavat. A někdy si i během dne zajdu vyčistit hlavu do BeFitu. Rád se účastním i sportovních akcí, které pořádá Foxconn.




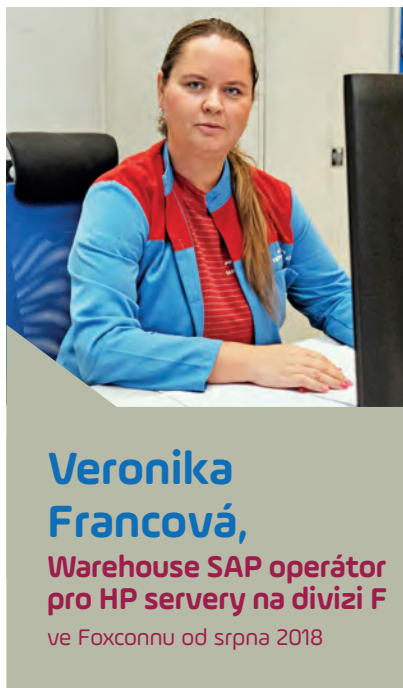
**Vášeň** – V životě se neobejdu bez rodiny, přátel a sladkostí. ■

 **Budiček** – Do práce chodím v 6 hodin ráno, protože pracuji na 12hodinové směně. Ještě než stihnu posnídat, už se zdravím s kolegy a čtu si e-maily.

 **Zodpovědnost** – Na starosti mám příjem balicího materiálu a objednávání všeho, co by mohlo ve výrobě chybět. Ze začátku mi chvíli trvalo, než jsem si všechny procesy osvojila, ale protože se ráda učím novým věcem, velmi rychle jsem do toho pronikla.

 **Impuls** – Nejdůležitější je pro mě fungující tým a přátelský kolektiv. Význam mezilidské komunikace se nedá podceňovat. S tou ale našťastí problém nemáme.

 **Výzva** – Myslím si, že by se ve Foxconnu mohla zlepšit





**Veronika Francová,**  
**Warehouse SAP operátor**  
**pro HP servery na divizi F**  
ve Foxconnu od srpna 2018


spolupráce mezi odděleními, především pak přímo ve výrobě.


 **Kolem světa** – Fascinují mě taková místa jako Kuba nebo Ibiza... Kdybych

mohla, hned bych se tam vydala. Zajímám se i o historii. Ve škole mě nejvíce bavil dějepis. Dokonce byl můj sešit vystaven jako nejkrásnější.

 **Radost** – Mám ráda, když je ve všem pořádek a vše funguje tak, jak má.


 **Foxconn** – S nadšením se účastním akcí, které pořádají kolegové. Zapojila jsem se třeba do Bowlingové ligy nebo do akcí napříč týmy, jakými byly návštěva Českého Krumlova či splouvání řeky.

 **Ventil** – Hlavně o víkendu se věnuji práci na zahradě nebo houbaření.


 **Vášeň** – Na prvním místě je pro mě rodina. Ale neobejdu se ani bez dobrých přátel a pořádného hrnků kávy. ■





**Jiří Chudoba,**  
**technik oprav na divizi G**  
ve Foxconnu od srpna 2016

 **Budiček** – Věnuji se řešení problémových jednotek, které neprocházejí testy, a jejich opravě. Hned po ránu proto procházím seznamem komponent, které čekají na opravu. Na základě toho si nastavuji plán dne. Je

důležité, abych správně rozhodl o pořadí jednotek na opravu s ohledem na co nejplynulejší výrobu.


 **Zodpovědnost** – Párkrát do měsíce je součástí mé práce i trocha detektivního pátrání. Abych dohledal příčinu dané chyby, musím zapojit nejen všechny zkušenosti a logiku, ale i ostatní kolegy.


 **Impuls** – Co se týká elektra, jsem tak trochu puntičkář – rád dělám věci správně a dobře. A nejraději mám to, když mnou opravená jednotka projde dále výrobou a kontrolou kvality až k zákazníkovi. Když na konci celého procesu dostane označení PASS („prošlo“), je to skvělý pocit.


 **Výzva** – Občas zde máme tzv. „starší“ jednotky, na kterých se mění více věcí. Je potom opravdu náročné je zase celé znovu


sestavit. Do toho se mi nikdy moc nechce.

 **Kolem světa** – Mým snem – o kterém doufám, že se jednou splní – je poznávání Austrálie.

 **Radost** – Nemůžu žít bez matematiky. Číslo mě vždy moc bavilo. Máme sice jen deset číslic, ale dají se s nimi dělat divy.

 **Foxconn** – Všichni bychom měli společně lépe komunikovat, spolupracovat, a hlavně by se měla zlepšit celková informovanost.

 **Ventil** – Když se zadaří, tak jezdím na kole nebo se věnuji pěší turistice ve Vysokých Tatrách.

 **Vášeň** – V životě bych se neobešel bez lidí a vztahů obecně. I když občas rád uteču do hor, kde nikdo není, dobré vztahy jsou důležité. ■



# Představujeme projekt After Lunch

**V únoru roku 2018 vznikl v SCM Sourcing týmu zajímavý projekt podporující přirozený projev a rozhled zaměstnanců v oblasti pracovní inspirace a seberozvoje. Dáváte si po obědě kávu, u které si povídáte s ostatními? Přesně tak funguje i projekt After Lunch, který dodává tomuto času přidanou hodnotu.**

Pro vznik projektu After Lunch byla zásadní diskuze o potřebě změny myšlení v týmu a také o novém nastavení týmové kultury. Zjistili jsme totiž, že je nutné předávat inspiraci a energii pravidelně, a to těmi nejlepšími z oboru. Jak toho docílit? My zvolili online svět videí, jehož výhodou jsou nulové náklady. Informace jsou předávány skrze krátká a živá vystoupení významných osobností. Jedná se o třicetiminutová setkání, kdy se v úvodním slovu na 3 minuty vysvětlí návaznost tématu na práci. Po něm následuje dvanáctiminutové informativní video a na něj ve zbývajícím čase navazuje volná diskuze, která je plošná a otevřená. Témata jsou přitom různá – od trendů v komunikaci až k umělé inteligenci. Někdy jsou tedy prostředí Foxconnu bližší a jindy zase vzdálenější, nicméně vždy inspirativní.

To, že je projekt úspěšný, jistě dokazuje i to, že v září dosáhl již 70. dílu. Navíc nebyl nikdy účelově šířen a mezi



Sourcing team – tvůrci projektu

zaměstnance se dostal přirozeně. Pravidelně se jej nyní účastní kolem 20–25 lidí, což je kapacitně i časově maximum. Tvůrci však mají připravené nové vize, které by mohly pokrýt mnohonásobný zájem a zároveň by přinesly i nové formy inspirativních

projektů. V srpnu se navíc After Lunch dočkal své první „kopie“ a byl zařazen mezi pravidelné aktivity, které nabízí nové inovační centrum v pardubické budově P1. ■

Text: David Matějů, Sourcing team

## Kdo nám doporučil nového zaměstnance a vyhrál?

**Jedním z nejvýznamnějších faktorů, který ovlivňuje, jak se nám v práci líbí, jsou lidé kolem nás. A co může být lepšího, než pracovat obklopen svými známými a přáteli. I to je jeden z důvodů, proč dlouhodobě podporujeme program doporučení zaměstnanců finanční odměnou.**

V první polovině letošního roku jsme napříč společností spustili další podporu tohoto programu ve formě soutěže, do které se zapojilo velké množství z vás. Nabízeli jsme možnost získat odměnu, nejen když váš známý do společnosti nastoupil, ale už za absolvovaný pohovor. Z těch, kteří doporučovali,

jsme pak každé dva měsíce losovali výherce poukázky na nákup zboží v hodnotě 5 000 Kč.

Jak to dopadlo? Během soutěže jsme vyplatili více než 230 odměn za pohovor, a do Caffeterie tak rozdali více než 40 000 Kč. Tři šťastní výherci

v Pardubicích a další tři v Kutné Hoře si pak odnesli navíc zmíněnou poukázku. Každého doporučení si velmi vážíme, a i proto pro vás už nyní připravujeme další akci k tomuto programu, na kterou se můžete těšit letos na podzim. ■

Text: Markéta Nováková, tým nábory

# V myFOXu se stále něco děje

**V minulém roce nám s komunikací o novém personálním systému myFOX začaly pomáhat příšerky. A letos se zapojily do inovace stránky [www.myfoxconn.cz](http://www.myfoxconn.cz) tak, aby byla přizpůsobena i pro prohlížení z mobilních telefonů. Na čem dalším se podílely?**

Na začátku roku nám představily nové kariérní stránky. Poté nás všechny vybízely být díky mobilní aplikaci online a pomohly odhalit i nové informační kiosky či modul odměňování. Příšerky si užívají, tak vám chceme zajímavosti z jejich života pravidelně odhalovat. A začneme pěkně zostra. Objevil se pozitivní těhotenský test a nikdo nevěděl, koho se týká. Po krátké době vyšlo najevo šokující odhalení, že je těhotná paní Fialová. A vy jste se mohli zapojit a hlasovat, kdo je otcem, neboť tuto informaci se nám nepodařilo získat. Kdo to tedy je? Dozvíte se již brzy. Stejně jako pohlaví

příšerátka, o kterém můžete na webu hlasovat právě teď. A proč se tohle všechno děje? Chtěli jsme, aby se příšerky dál vyvíjely a za pomoci běžných životních situací odlehčenou formou odhalovaly spuštění nových modulů.

A zrovna u nového modulu na e-learning napadlo paní Fialovou, že by chtěla ve svém životě také spustit něco nového... Zajímá vás, kdo bude otcem a jak paní Fialová zvládne porod? Sledujte dění ze života příšerek na [www.myfoxconn.cz](http://www.myfoxconn.cz). ■

Text: **Martina Nepimachová, PR a komunikace**



**O pohlaví příšerátka můžete hlasovat na webu [myfoxconn.cz](http://myfoxconn.cz)**

## E-learning spatřil světlo světa

Začátkem srpna jsme spustili Vzdělávací modul, který se věnuje e-learningovým kurzům. Nahradili jsme jím dosavadní platformu iTutor, která nebyla uživatelsky příliš přívětivá. Jaké změny jsou s přechodem na nový modul spojeny?

Pro přidělení e-learningového kurzu již nemusíte zasílat požadavek na HR. Kurzy si přidělíte sami, případně vám je zadá váš vedoucí. Absolvovat je pak můžete odkudkoli a kdykoli – není potřeba připojení na interní síť. Splnit je můžete díky mobilní aplikaci z pohodlí domova nebo třeba při čekání na MHD. Navíc nemusíte mít žádné další přihlašovací údaje, do Vzdělávacího modulu se snadno prokliknete přes domovskou stránku v myFOXu. Ve svém profilu najdete komplexní historii absolvovaných kurzů i s dostupným certifikátem. Pokud si nevíte rady, tak na domovské stránce naleznete jednoduché návody. A pokud se blíží konec platnosti povinného kurzu, nemusíte se bát, že zapomenete, myFOX vás včas upozorní e-mailovou notifikací. Nemáte e-mail? Nevadí, upozornění systém zašle automaticky vašemu vedoucímu. Modulem pro e-learning to ale nekončí! Již letos se pouštíme do implementace dalších modulů, třeba pro prezenní kurzy (kurzy s lektorem) či Performance Management. Zajímá vás, jak to je s inFOXem a modulem Training Registration? Funkční školení pro výrobu zůstávají i nadále v inFOXu. Pro vzdělávací a rozvojové aktivity realizované s lektorem či prezenní formou studia platí standardní postup jako doposud. Přihlašovat se můžete stále v rámci Training Registration. ■

Text: **Václav Dostál, HRIS, a Hana Opočenská, Training and development tým**



# Podzim na houby i na draka

**Polechtalo vás podzimní sluníčko na nose? Možná vám chtělo připomenout, že právě teď je čas využít všeho, co nám příroda během posledních měsíců v roce nabízí. Například, pokud jste letošní podzim ještě nevyšli na houby, je nejvyšší čas.**

## **Houbařská kratochvíle**

Rostou! I když to tak třeba u vás zrovna nevypadá, tento rok se houbám daří a lesy jsou jimi obsypány. Jen v nich možná najdete jiné hříbky, než na které jste touto dobou zvyklí. V létě bylo docela sucho, a tak se sezona o nějaký ten týden posunula. Zatímco jindy jste si mohli nasbírat košík václavků už v září, letos musíte počkat na chladnější dny. Pořád ale

platí, že nejlépe se houby hledají po ránu, kdy se jejich kloboučky kvůli ranní rose lesknou a jsou lépe vidět. Ideální je připomenout si desatero chytrého houbaře, například, že starý dobrý proutěný košík vám jako obal udělá nejlepší službu nebo že byste měli sbírat jen ty houby, které bezpečně poznáte. Ruku na srdce, jestli nejste chodící atlas české mykologie, raději své úlovky pořádně prolustrujte. Není

důvod testovat oblíbené české přísloví o jednorázové jedlosti všech hub na vlastním zažívání.

Co ale za pokus stojí, jsou chutné recepty na houbové dobroty. Milovníci vaření a milovníci hub v jedné osobě si mohou dopřát zapečené bedly nebo nadívané kloboučky. A během kulinářských příprav můžete zabavit i děti. Třeba hádáním, jak vznikla všemožná rčení o houbách.



## Tvůrčí dílny

Houbové tažení podzimními lesy můžete využít také jako přípravu na chmurnější dny. Nechte děti nasbírat barevné listí, střípaté šišky, žaludy, kaštaný a kousky borovicové kůry do samostatného košíku. Doma vše pečlivě očistíte a uložíte do papírové krabice. Až bude pršet, objevíte v ní hotový poklad.

Na internetu najdete mnoho tipů, jak z lesních surovin vyrobit hezké obrázky nebo bytové dekorace přímo v obývacím pokoji. Stačí trochu lepidla, skicák a dřevěné špejle, abyste listí hravě proměnili v obrázek ježka nebo liščí hlavy. Na šišky použijte barevný sprej, k dostání jsou i stříbrné a zlaté odstíny, které jim sluší nejlépe. Skládání zvířátek z kaštanů a žaludů je evergreen – nikdy nevyjde z módy, protože dary přírody jsou prostě nejlepší stavebnice. Věřte tomu nebo ne, na internetu najdete návod nejen na kaštanového hrocha, ale také na miniaturní kaštanový vrtulník.

## Bez dýně to nepůjde

Nejstrašidelnější svátky roku klepou na dveře. Otevřete je a přivítejte Halloween! Původem anglosaský lidový svátek v našich krajích zdomácněl, i když jen částečně. Kupujeme dýně, strašidelnými motivy zdobíme perníčky, dětem sháníme kostýmy čarodějnic a kostlivců. K celé halloweenské show má ještě patřit koledování, kdy děti chodí dům od domu a prosí o sladkosti. Pokud nic nedostanou, vyvedou vlastní-kům domu nějakou neplech. Ale toho se u nás naštěstí bát nemusíte.

Bez čeho se však Halloween neobejde, je černá a oranžová barva, a hlavně dýně. Jedině z ní se dá vyrobit správný „jack-o'-lantern“ neboli vydlabaná dýně se svíčkou uvnitř. Existuje několik zaručených historek, proč dýňové lucerny okolo 31. 10. rozsvěcujeme. V 18. století je prý do oken a dveří svých příbytků dávali američtí přistěhovalci, aby tak přivítali své předky v novém domově za Velkou louží. Vyřezávali tuřiny, brambory a červené

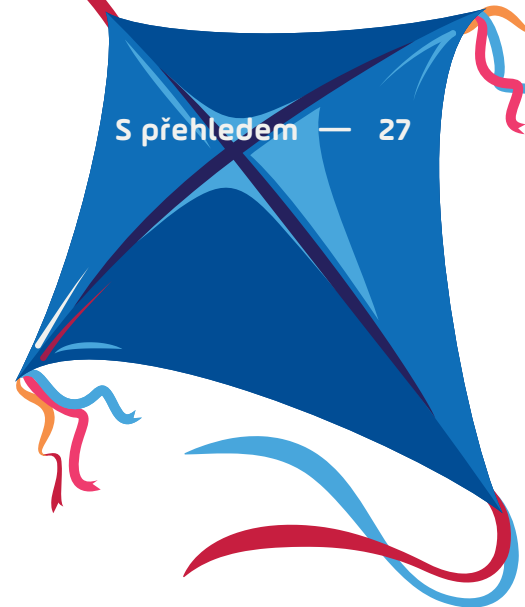


## Skládání zvířátek a předmětů z kaštanů je evergreen. Nikdy nevyjde z módy, protože dary přírody jsou prostě nejlepší stavebnice. Na internetu najdete návod i na kaštanový vrtulník.

řepy a vkládali do nich žhavé uhlíky nebo svíčky. Jiná pověst zase vypráví o krutém podivínovi jménem „Hrozný Jack“.

## Oheň a vítr

Líbí se vám podzim na obrázcích Josefa Lady? Táborák, brambory pečené v popelu, pouštění draků... to jsou skvělé tipy pro podzim jako malovaný. Na mnoha místech včetně městských parků jsou zbudovaná zabezpečená ohniště, která vám přípravu a rozdělání ohně i dodržování souvisejících pravidel usnadní. Tyto prostory jsou často spojené s možností sportovat a s vyžitím pro celou rodinu. Stačí vzít do batohu trochu uhlí, proviant, pár dalších drobností a můžete vyrazit. Zda si pak nad plamínkem opečete špekáček či jablíčko anebo v popelu brambory, necháme na vaší chuti. Jak jinak si u táboráku zkrátit dlouhou chvíli? Jsou-li vám povětrnostní podmínky



nakloněny, přibalte s sebou papírového draka. Velkolepé modely se prodávají téměř na každém rohu. I mezi nimi se ale bude vyjímat ten, kterého si zkonstruuje a vyzdobíte sami. Zkuste s ním prolomit některý z českých rekordů, kdy dračí papírák dokázal na vlně létat až do vzdálenosti 883 metrů. Jinou možností, jak venku trávit čas, je sportovní aktivita podobná provazolezectví. Jediné, co pro ni potřebujete, je speciální pružný popruh, který upevníte mezi dva pevné body (například vzrostlé stromy). Pak už se stačí na „lajnu“ postavit a začít s tréninkem základního balancování.

## Od úsvitu do soumraku

Podzim je očekávané období všech, kdo chtějí zažít výlovy českých rybníků. Musíte si na ně ale přivstat, rybáři zatahují ryby do sítí okolo sedmé hodiny ranní. Část vylovených ryb je rovnou nabízena k prodeji a v okolí rybníků se připravují různé rybí speciality, ochutnávky vína či burčáku a doprovodný program, který potěší nejedno dětské i dospělácké srdce.

Podzimní zábava však nekončí ani po setmění, nezáleží, zda jste u vody nebo u lesa. Krátký noční výlet s kapesním atlasem hvězd vám doslova rozšíří obzory. A kdo ví – třeba právě ve hvězdách najdete novou inspiraci pro své podzimní plány. ■

# Blízká setkání s Falconem Heavy

Asi každý fanoušek kosmonautiky někdy zauvažoval nad tím, jaké by to bylo, na vlastní oči vidět start kosmické rakety. Jenže jak to udělat, když tyto starty trpí četnými odklady? Správný kosmofanoušek-turista se nenechá odradit, a tak jsem si řekl, že to jednou prostě musí vyjít! Když sešlo z plánu navštívit s několika přáteli ruský kosmodrom Bajkonur v Kazachstánu, rozhodl jsem se letos v létě vyrazit opačným směrem – na Floridu...

## Na cestě

Je 19. 6., pospáváme s rodinou v ekonomické třídě Jumbo Jetu 12 km nad hladinou Atlantiku a jedno je jasné. Během našeho desetidenního pobytu na Floridě se neuskuteční ani jeden z dříve plánovaných startů. Zažít však budeme moci něco mnohem velkolepějšího, a to start Falconu Heavy – nejsilnější nosné rakety současnosti od společnosti SpaceX, založené známým vizionářem a podnikatelem Elonem Muskem. Start Falconu Heavy bude tentokrát vůbec prvním vzletem této rakety v noci. Jejím úkolem bude během jediného letu vynést 24 rozmanitých satelitů na 3 různé oběžné dráhy! Hodně náročná mise, zatím ta nejtěžší. Že se bude jednat o unikátní zážitek, asi není třeba zmiňovat.

Z myšlenek mě vytrhne přistání.

Po mnoha hodinách v letadle nastal čas vydat se do našeho přechodného útočiště. Bydlet budeme na Cape Canaveral, jen kousek od ikonické startovací rampy LC-39A na kosmodromu NASA Kennedy Space Center. Z ní v minulosti startovaly výpravy

raketoplánů i mise Apollo na Měsíc, včetně té nejslavnější – Apollo 11. A dnes na ní ve svislé poloze stojí právě Falcon Heavy. Vydali jsme se na pláž Playalinda, odkud „naši“ raketu poprvé uvidíme. I když to na mapě vypadalo celkem blízko, ve skutečnosti musíme ujet překvapivých 60 km. Zapomněl jsem zmínit, že v USA je všechno mnohem dál od sebe, než na co jsme zvyklí z Evropy. Přímo k rampě se ale nedostaneme. Můžeme dojít po pláži jen k plotu, kde je strážní domek s kamerami a varovnými cedulemi. Ale Falcon Heavy vidíme! Stojím na hraně písečné duny, je neuvěřitelné horko a vlhko, ale mně z toho pohledu mrazí v zádech. Naše první „blízké setkání“ s tímto majestátním raketovým nosičem. A další má nastat za pár dní...

## Den startu

Start mise STP-2 byl naplánován na 24. 6. půl hodiny před půlnocí. Falcon Heavy byl předchozí dny uschován v montážní hale, aby nebyl zbytečně vystaven rozmarům počasí. Dnes byl ale brzy ráno znovu vyvezen na rampu, kde bude čekat na příležitost rozzářit svými



27 motory floridskou noční oblohu. Odpoledne se však objevuje zpráva, že plánovaný start se odkládá o 3 hodiny na čas 2:30 v noci. Nevadí, to dáme! Postáváme na přístavním molu s dalšími stovkami nadšenců. Všude okolo je tma, kterou prosvětlují jen drobná přístavní světýlka v dálce a mobily okolo sedících lidí. Z jedné strany vyslechneme dvojici, jak si nadšeně vypráví o předchozích zážitcích ze startů raketoplánů, na druhé někdo v mobilu sleduje živý přenos SpaceX, odkud slyšíme hlas komentátora. Raketa i náklad jsou v pořádku, počasí



27 motorů  
Merlin-1D



nezlobí a odpočet do startu pokračuje. Elektrizující atmosféru pak umocňuje dav, který sborově odpočítává posledních deset sekund.

### ...3, 2, 1 – odstartováno

Nad temným obzorem se do tmy začíná šířit oranžová záře. Sílí a pomalu přechází ve žlutou. Najednou se z horizontu zvedne sršící ohnivá koule pomalu se vydávající na pouť temnou oblohou. Dav výjev sleduje téměř v transu, jen pár lidí tleská a hvízdá. Další se přidávají až postupně. Asi proto, že je stále ticho – jako bychom se dívali na krásný barevný, ale němý film. Hromobití motorů k nám dorazí až za několik desítek sekund, kdy už je raketa poměrně hodně vysoko na obloze.

I pouhým okem rozeznáváme, že došlo k odhození postranních bloků, které se

pomalou vrací k pobřeží. Spolu se stále se vzdalující raketou tvoří tři malé pohyblivé hvězdičky vysoko na nebi. Najednou je opět úplná tma. Všichni ale víme, co má následovat. Zůstáváme na místě a pohledem hypnotizujeme temnou oblohu. Čekáme... K životu se pomalu probouzí motory klesajících bloků, které se připravují k brzdícímu zážehu. Tmu protne záblesk světla a vzápětí i druhý. Zdá se, že jsou poměrně nízko, ale je to jen optická iluze. Ve skutečnosti zážehy proběhly ve výšce kolem 30 km.

Opět je chvíli tma. Teď už nás čeká jen velké finále – přistávací zážeh korunovaný dosednutím obou bočních bloků o délce 40 metrů na betonové přistávací plochy. Spolu s davem propukáme v nadšený potlesk a jásos. Povedlo se!

Dvojice opožděných sonických třesků, které vznikly při nadzvukovém letu vracejících se bloků, je závěrečný bonbonek korunující celou podívanou.

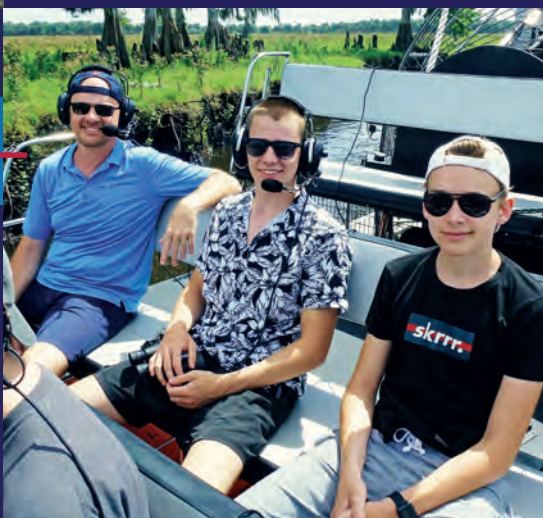
### A je to!

Krása, úžasný zážitek, stálo to za to! Asi všem se hlavou honí přesně tyto myšlenky. Podobně jako úvaha, jestli bychom si z jiného pozorovacího místa neužili start ještě o trochu více. Tak to odjinud zkusíme třeba příště...

Cestu na start rakety bych vřele doporučil všem cestovatelům, nejen nadšeným do kosmonautiky. Je to zážitek, který lze jen stěží s něčím jiným srovnat. Rozhodně to stojí za všechno vynaložené úsilí při plánování i nemalé finanční prostředky, které je třeba obětovat. Při troše štěstí totiž nasbíráte tolik zážitků, že nebudete mít čeho litovat. ■

Text: Miroslav Pospíšil, Program Manager  
Foto: archiv autora a NASAspaceflight.com

Miroslav Pospíšil se syny  
na pánské jízdě za aligátory  
v bažinách Floridy



# Jak být lepším (a spokojenějším!)

**Být šťastný, spokojený nebo alespoň vyrovnaný... To je, oč tu běží. Práce na sobě samém a touha najít v životě smysl se poslední dobou skloňuje ve všech pádech. Zjistěte, zda máte postavené základní kameny svého osobního růstu.**

## Změna je ve vaší hlavě

Už jen fakt, že vaše oči spočinuly na této stránce a že vás toto téma zaujalo, je dobrým znamením. Tíhnete k pozitivní změně, vaše myšlení je takzvaně růstové. Všichni máme v podvědomí uložené vzorce chování ovlivněné výchovou, prostředím, autoritami... Mohou být příznivé i brzdící, každopádně skvělou zprávou je, že svůj život můžete změnit. Kdykoli. Jakmile přistoupíte na tuto skutečnost a vymaníte se z klíše „já už jiná/y nebudu“, máte za sebou první krok ke zvýšení spokojenosti. Důležité je niterně chtít, abyste se cítili nebo se vám dařilo lépe. I za cenu změny zažitého přesvědčení o sobě samém. Pozor! Během další cesty se o sobě leccos dozvíte. Připraveni? Jdeme na to.

## Poznáváte se

Přemýšlejte, kdo a jak na vás působí. Zapátrejte ve vzpomínkách z dětství. Na základě čeho jste si vytvořili zkušenosti o životě, situacích a lidech? Pozorujte se. Všimněte si propojení různých momentů nebo opakujících se záležitostí, které prožíváte. Není třeba své poznatky nijak zvlášť hodnotit. Zaznamenávejte je a zkoušejte zasadit do souvislostí. V naší společnosti se rozmohl takový nešvar: svalování viny na druhé. Čím dříve přijmete, že druhé

## Poznávání sebe samého vám pomůže posunout se dál.

nezměníte, tím lépe pro vás. Začněte proto u sebe. Poslouchejte své já prostřednictvím otázek, myšlenek a (nebojte se) odpovědí. Dopřejte si čas pro třídění myšlenek.

## Život s lehkostí

Tohle možná znáte... Minulost a budoucnost neexistují, jsou pouze v našich hlavách. Vnímejte více tady a teď. Prožívat přítomnost, uvolnit pouta minulosti a nechat volný průběh budoucnosti zní jako výborný nápad. Jak ale na to? Lidově řečeno „netlačte na pilu“ a použijte schopnosti a nástroje, které už máte. Jedním z nich je právě znalost sebe samého. Pokud máte informace o tom, kým jste (nebo byste chtěli být) a smysluplně je zpracujete, posouváte se dál. Že jste úspěšní, poznáte třeba podle toho, že dokážete procítnout radost a naplnění,

nebo se umíte poučit ze svých špatných zkušeností.




## Převzmete zodpovědnost

Zlatým pokladem, očekávaným nalezením, je zodpovědnost za vaše rozhodnutí a život ve společnosti. Máte k sobě úctu a toužíte rozvíjet to dobré, co ve vás je? Výborně! Když víte, co chcete, můžete své potřeby naplňovat. Bylo by však bláhové si myslet, že jde o strategický plán s jasným začátkem a koncem. Všechno chce svůj čas a každý má velice individuální tempo. Pro někoho představuje osobní růst celoživotní učení. V každém případě se vám bude hodit závěrečná rada: buďte k sobě laskaví a vnímaví. Někdy se stačí na chvíli zastavit a jen tak si užívat každodenní radosti. ■

Text: Renata Kučerová, COT media



Víte, jak se jmenuje balanční sport, pro který vám bohatě postačí dva stromy a pružný popruh?

	PSEUDO- NYM GOGOLA	SUCHÁ TRÁVA	JET PO NEROVNÉ CESTĚ	STARŠÍ VZTAŽNÉ ZÁJMENO	ANGLICKY KRYSY		ODCESTO- VATI	CILEVÉ- DOMY PROCES	DUCHOVNÍ		FRAKTURA	1. DÍL TAJENKY	SLOV. JINAM	MAGNET. PÁSEK	NASYCENÝ UHLOVODIK	VYROBĚNÁ LITIM
ČLEN POUŠTNÍ HLÍDKY						JMÉNO PROZAÍKA PAVLA				DIVÁK (ZAST.)						
ŽENSKÉ JMÉNO (22.3.)						PLK				PELICHATI						
UNAVOVAT (ZAST.)						CITO- SLOVCE PŘEKVAPENÍ DOJEMNY				STĚC PO KAPKÁCH PRIMÁT						
PRIMITIVNÍ PLAVIDLO				ZAUPĚNÍ OHON					OPOJENÁ							
	SMLSNUTI	TÁŽACÍ ZÁJMENO SIDLO V OKR. NITRA			SPZ KLATOV STARÁ OBUV				NEJVĚTŠÍ PŘÍTEL ČLOVĚKA ANGL. JÍŠT				ZKR. STÁTNÍ ARBITRÁŽE	CHYTAT PTÁKY (ZAST.)	PRACOVNÍ SCHŮZE	TAKT
2. DÍL TAJENKY										BDÍT ANGL. HAVRAN						
UKLÍZEČI ULIC							SPACÍ PODLOŽKA TÁTA									
INICIÁLY ZPĚV. HERMA- NOVÉ			DEZINFEKČNÍ PROSTŘEDEK AFRIKÝ VELETKO					HMYZOŽRA- VEC ANGLICKY JEDNA					KAM- BODŽSKÉ PLATIDLO KANTORKA (SLANG.)			
ANGL. SYN				POPLÁTEK ZA MOST INICIÁLY HERGE VETČEHŮ					ZN. VOLTAM- PĚRU MPZ LONDÝNA			VYUČOVAT ZKRATKA VELKÉ BRITÁNIE				
AFRIČAN						NÁS AUTOMOB. ZÁVODNÍK F1					ŠKOLNÍ LÁTKA					
ČÁST LEBKY						KAPROVITÁ RYBA					POPRAVČI					POMŮCKA: ALOV, ASKAR, ETAN, KALVA, METÁŘI, RAVEN, TATTO, ZŘÍTEL

4	7			1				
1			5			2		9
		5	7					3
3					2		1	8
9	1			5	6			4
		3			4			
			6					
5								2

			2					
	1			8			2	3
	9				6			
4						1		8
2								
			3	1				
				9	5	7	8	
						4		5
		9	4		1		6	



# Zaměstnanecké akce Employee events

# 2019



## Kutná Hora

Mikulášská show  
St. Nicholas show

**30. 11. 2019 | 30<sup>th</sup> November 2019**

1. reprezentační ples  
1st representative ball

**14. 12. 2019 | 14<sup>th</sup> December 2019**

Ježíškova nadílka  
pro seniory z Domu  
Barbora

Christmas presents  
from Christ Child for  
seniors from Barbora  
house

**prosinec | December**



## Pardubice

Mikulášská show  
St. Nicholas show

**8. 12. 2019 | 8<sup>th</sup> December 2019**

Ježíškova nadílka  
pro děti z Dětského  
domova

Christmas presents  
from Christ Child  
for children from  
Children's homes

**prosinec | December**