

# Živý Foxconn

5

**X-DAY:**  
Když Foxconn  
plní přání a sny

11

**Pomáhat  
je snadné**

35

**Vánoční soutěž**

**S Michaelou  
a Martinem  
Švábovými  
o farmářském  
snu**

12



Lenka  
Brychtová

Šéfredaktorka

## Milé kolegyně, milí kolegové,

rok 2020 je téměř u konce. Byl v mnoha ohledech přelomový – pro jednotlivce, pro Foxconn i pro svět jako takový.

Každý z nás musel čelit těžkostem souvisejícím s pandemií covid-19, ať už šlo o samotné onemocnění či zvládnutí mnohých vládních omezení, která jsme v průběhu roku museli dodržovat. Foxconn zažil v roce oslav svého 20letého působení v ČR doposud nejnáročnější období ve své historii, kdy musel kvůli mnohým hygienickým opatřením zajistit ochranu vašeho zdraví a udržet zakázky i výrobu v chodu. A Česká republika i zbytek světa se vypořádávají s následky viru o velikosti několika desítek nanometrů.

Rok 2020 se tak již navždy zapíše do dějin.

Ačkoli nás bude koronavirus s jistotou provázet i v letech následujících, přejme si, aby byl nový rok poklidnější a přinesl nám návrat k běžnému životu.

Vydání časopisu, které právě pročítáte, je posledním v tomto ročníku. Od dalšího čísla se pak můžete těšit na vylepšení jeho grafické i obsahové podoby. Nachystali jsme si toho spoustu. A s jednou novinkou přicházíme již nyní. Náš časopis se pyšní titulem „bezpečná tiskovina“, a to díky speciální antimikrobiální povrchové úpravě s obsahem nano-stříbra, která ničí viry a bakterie.

Přeji vám příjemné a bezpečné čtení!

## Obsah

- 6–7 X-DAY: Finalisté z Pardubicka
- 8–9 X-DAY: Finalisté z Kutnohorska
- 15 Jak pracovat z domova bezpečně
- 18–20 Průzkum spokojenosti: Trocha bilancování
- 22–24 Denní dění z divizí Foxconnu
- 26–27 Poznej mě
- 30–31 Zážitkové ubytování v Česku
- 32–33 Jak si užít Vánoce v klidu (a lépe)!

## Čtete bezpečně

Časopis, který právě držíte v ruce, je v něčem jiný. Protože je pro nás vaše zdraví na prvním místě, od tohoto vydání budou nově všechny výtisky Živého Foxconnu opatřeny speciálním antimikrobiálním lakem s obsahem nano-stříbra. Proč jsme se pro tento krok rozhodli? Nanočástice obsažené v laku dokážou snadno a rychle zničit naprosto všechny viry a bakterie, které na něm ulpí. Tedy i zárodky nemoci covid-19. Tato schopnost je trvalá – lak nejde ničím narušit a jeho antibakteriální schopnosti se v čase nemění. Zároveň ale není zdraví škodlivý. To znamená, že náš časopis je bezpečnou tiskovinou, kterou se nemusíte bát vzít do ruky.

Text: COT media

## Oslava pracovních výročí

V roce 2020 jsme měli zatím nejvíce zaměstnanců, kteří oslavili 5, 10, 15 nebo dokonce 20 let ve Foxconnu. Celkem vás bylo kolem 700! A jelikož ke každé oslavě patří dárky, i tentokrát jsme si pro vás nachystali drobnost, která přijde k chuti každému „mlsounovi“. Vychutnejte si doma něco dobrého a zavzpomínejte na ty krásné a jistě i náročné okamžiky, které jste ve Foxconnu zažili. A k dárkům nám dovolte připojit i přání – všem našim oslavencům přejeme hodně zdraví i sil, mnoho pracovních úspěchů a minimálně stejný počet dalších let s Foxconn rodinou! A vy ostatní nesmutněte, také se určitě již brzy svého výročí dočkáte. Těšíme se na další oslavence a věříme, že rok 2021 nám dovolí uspořádat i nějakou společnou akci!

Text: Pavlína Šprachtová, HRBP Lead



I na HR se slavilo – naše kolegyně Jitka Chudobová oslavila 5leté výročí. A moc si to užila, i pod rouškami jde vidět úsměvy kolegyní z týmu náboru.

## Úklidové stroje v akci

Úklidové služby bude ve Foxconnu nově zajišťovat česká firma MW-DIAS, která ve výběrovém řízení zvítězila nabídkou nejmodernějších technologií. Zajišťovat bude kompletní úklidové služby objektů, údržbu zeleně, venkovní úklid či svoz odpadu. „Úklid ve Foxconnu se stane výkladní skříní kvality a technologického pokroku. Myslím si, že modernější technologie než ty, které nasadíme v Pardubicích a Kutné Hoře, nikde v ČR nenajdete,“ řekl projektový ředitel MW-DIAS René Pítelka. Nově tak v prostorech uvidíte v akci třeba mycí stroj Scrubmaster B3, který je navržen tak, aby dokonale vyčistil i obtížně přístupné oblasti. Čištění parou zajistí profesionální čistič s tlakem 10 barů Prosteam 96000. Průmyslový vysavač do výšek SkyVac INDUSTRIAL umožní profesionální čištění míst až do výšky 12 m nad povrchem. A vysoce efektivní, ekonomické a ekologické čištění bude prováděno revolučním laserem Spyre, který místo rotujících kartáčů nebo proudů vody čistí povrchy pomocí laserových impulsů. Nejprevrátnější novou technologií, kterou u nás MW-DIAS nasadí, je pak softwarové řešení Tretus. To zabezpečuje elektronickou evidenci úklidu, zaznamenává a mapuje aktivitu pracovníků, pomocí NFC čipů umožňuje online kontrolu provedení úklidu atd.



HAKO Scrubmaster B3

Text: Pavel Bartízal, Facility Management Supervisor

Scrubmaster B175R



# Jsmo dobrým sousedem?

Náš cíl vůči komunitám, ve kterých působíme, je jasný – chceme být dobrým sousedem. Jak se nám to daří?



Foxconn byl letos již po šesté v řadě vyhlášen **nejlepším zaměstnavatelem Pardubického kraje** v kategorii firem zaměstnávajících 500–5 000 zaměstnanců v prestižní soutěži Sodexo Zaměstnavatel roku. Smyslem soutěže je vyzdvihnout společensky odpovědné firmy s výborným přístupem k zaměstnancům, a to nejen celostátně, ale i v jednotlivých regionech. Hodnocení probíhá pomocí uznávané metodiky společnosti PricewaterhouseCoopers ČR, která se zaměřuje na 14 indikátorů, jako jsou mzdové náklady, náklady na vzdělávání a počet hodin školení, míra interního povyšování a interních přesunů, finanční i časové investice do

charity i místní komunity, počet dní absence, zisk či poměr celkových nákladů na odměňování k výnosům a nákladům. Rádi bychom poděkovali všem našim zaměstnancům, bez nichž bychom tohoto skvělého výsledku nedosáhli.

Během boje s pandemií koronaviru jsme na mnoha místech poskytovali finanční, materiální i fyzickou pomoc. Naši podporu pardubické a kutnohorské komunitě jsme prezentovali v rámci dvou soutěží. Jednou z nich byla **TOP Odpovědná firma pomáhající okolí**, což je unikátní nezávislý rating odpovědného a udržitelného přístupu

k podnikání vytvořený aliancí Byznys pro společnost.

Během regionálních vyhlášení Zaměstnavatele regionu pak probíhala **soutěž o nejlepší HR projekt**, v rámci které Lucie Frydrychová z oddělení PR a komunikace představila projekt nazvaný Foxconn – dobrý soused. Naše pomoc komunitám i prezentace sklidily velký obdiv mezi ostatními zástupci zaměstnavatelů v Pardubickém a Královéhradeckém kraji. Měli jsme tak opět možnost inspirovat další firmy v tom, jak být dobrým sousedem.

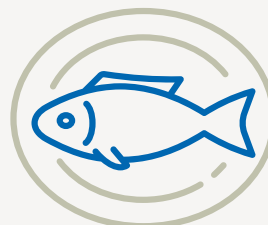
Text: **Radka Svobodová, Compliance Manager**

## Opět si užijeme vánoční menu

Ve Foxconnu jsme pro vás ve dnech 14.–18. 12. opět přichystali speciální vánoční menu. V rámci oběda či večeře si může každý zaměstnanec jednou vychutnat polévku, hlavní jídlo, dezert a nápoj zdarma. Výběr je opět široký a mezi klasickými jídly je i vánoční specialita. Letošní novinkou jsou elektronické čtečky, které se postarají o evidenci vydávaných jídel bez nutnosti tisku papírových kuponů. Proces

se tímto způsobem urychlí a zefektivní. Během celého týdne jídelnu ozdobí krásné červené živé květiny – vánoční hvězdy, které k tomuto období neodmyslitelně patří. Květiny si mohou zaměstnanci 18. 12. rozebrat, odnést domů a ozdobit jimi například vánoční tabuli.

Vedle klasických vánočních menu v jídelně připravil Foxconn alternativu i pro zaměstnance, kteří pracují v režimu



home office. Tou je možnost nechat si svůj oběd zavést až domů.

Text: **Pavína Matějková, PR a komunikace**

# X-DAY: Když Foxconn plní přání a sny

**Kutná Hora a Pardubice – tady jsme doma a tady pomáháme. Oba regiony spojuje jeden cíl Foxconnu. Chce pomoci tam, kde je to potřeba, a těm, kteří si to opravdu zaslouží. Právě z tohoto důvodu vznikla charitativní soutěž X-DAY, která je důkazem, že Foxconn myslí na všechny – na své zaměstnance, jednotlivce z řad veřejnosti a charitativní i jiné organizace. Těm všem dává možnost splnit si své sny a potřeby.**

„Charitativní výzvu X-DAY spustil Foxconn poprvé v roce 2018. Od té doby se do projektu přihlásilo více než 250 účastníků s nejrůznějšími nápady na pomoc v mnoha kategoriích. Díky Foxconnu doposud získalo přibližně 50 projektů v obou regionech finanční podporu v celkové výši téměř 1 miliónu Kč,“ uvedl manažer PR a komunikace společnosti Foxconn Pavel Kožený.

A ani v nelehké době, kterým rok 2020 bezpochyby je, projekt neskončil. Foxconn si v období pandemie ještě více uvědomil potřebu pomoci a znovu skrze X-DAY podal pomocnou ruku. Během jednoho měsíce se do soutěže přihlásilo rekordních 85 žadatelů, což jen dokazuje, že si X-DAY za tři roky své existence našel pevné místo mezi charitativními událostmi obou regionů.

Do tradičního finále vybrala interní porota složená ze zaměstnanců v Kutné Hoře a Pardubicích 20 projektů. „Původně plánovaný podzimní termín finále kvůli vládním opatřením sice nevyšel, jeho účastníci se jej však dočkají, a to na počátku roku 2021,“ upřesnil harmonogram soutěže Kožený a doplnil: „A odborná porota to nebude mít vůbec jednoduché. V rukou budou mít osud dvaceti projektů, mezi které rozdělí 400 000 Kč.“

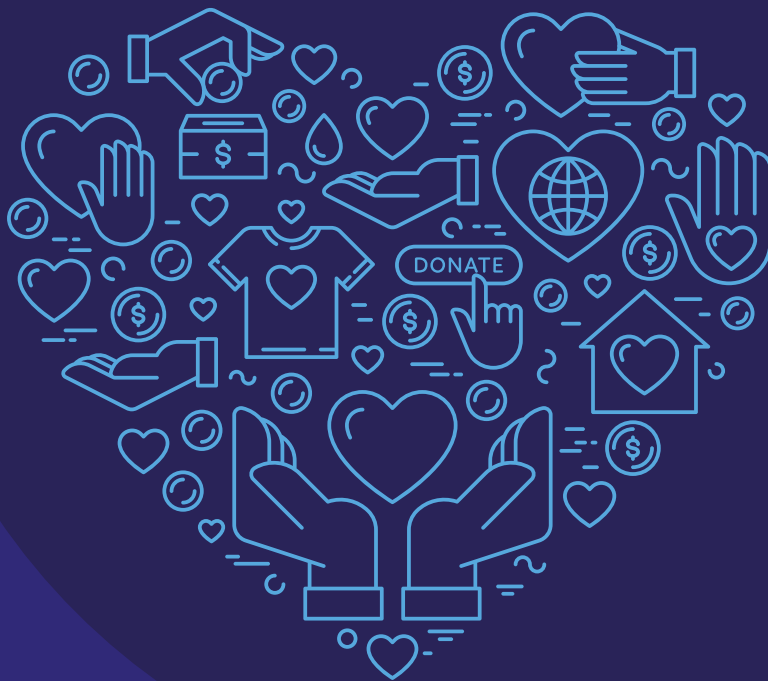
Kdo v ní tentokrát zasedne? Náměstek primátora města Pardubice Jakub Rychtecký, koordinátorka a fundraiserka projektu Burza filantropie organizace KONEP v Pardubicích Tereza Peřinová, vítězka Miss České republiky 2019 Nikola Kokyová, daňová poradkyně Kateřina Daczická a manažer PR

a komunikace společnosti Foxconn Pavel Kožený.

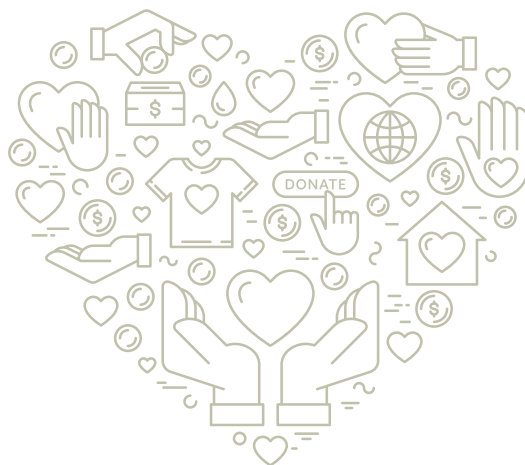
Na základě prezentace žadatelů se pak porota rozhodne, zda projektu poskytnout žádanou částku v plné výši nebo ji podpořit alespoň menší sumou. V obou případech je ale jasné, že peníze půjdou tam, kde je to potřeba – do charit, potřebným jednotlivcům, na podporu kulturních akcí a městského prostoru nebo na prospěšné aktivity našich zaměstnanců, kteří jim věnují svůj volný čas.

**Jaké projekty do finále postoupily? Seznamte se s nimi na následujících stranách. ■**

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**



# X-DAY: Finalisté z Pardubicka



Text: Jakub Skyva, PR a komunikace



## Pohádková zahrada

### Šumák

V Pohádkové zahradě se setkávají děti ze sociálně slabších rodin s převážně opuštěnými a týranými zvířaty. Z dětí se stávají dobrovolníci, z práce spíše zábava a způsob důležitého a společného setkávání. Provoz zahrady je ale nákladný – koza třeba za jediný den sní 10 kg trávy. S financováním může pomoci právě Foxconn.

## Chci dojet bez pomoci

### KŘÍŽOVATKA handicap centrum

Štěrkové cesty jsou pro handicapované osoby na vozíku velkou překážkou. O to více, když se nachází přímo v jejich cíli – před handicap centrem.

Štěrkové plochy navíc škodí vozíkům i dalším pomůckám. Cílem projektu je proto vytvořit parkovací zpevněná místa a přístupovou cestu do handicap centra.



## Vodní sporty pro děti s handicapem

### Středisko rané péče v Pardubicích

To, co my mnohdy bereme jako samozřejmost, pro handicapované často tak snadné není. Zajistit aktivity a zážitky pro děti s handicapem se snaží Středisko rané péče v Pardubicích. Aktuálně pro ně třeba vytváří program vodních sportů.



## Hi-Tec ambulance pro Váš mozek

### CEDR Pardubice

Klienti tohoto zařízení byli dříve běžní lidé: chodili do práce, zahradničili, cestovali... Pak je ale postihla mrtvice, která vše změnila. Poptávané pomůcky jim mohou pomoci si znovu osvojit obyčejné aktivity každodenního života jako podepisování, chůzi do schodů a další.



## Audiometr pro vyšetření sluchu

### Centrum pro dětský sluch Tamtam

Pardubická organizace funguje už 30 let a nepřetržitě poskytuje potřebnou péči neslyšícím dětem i jejich rodičům. Důležitou pomůckou pro provoz centra je audiometr, který je nezbytný hlavně pro vyšetření dětí se ztrátou sluchu při měření v nemocnicích.

## Nové šance pro opuštěné a týrané psy

### Irena Augulisová a Andrea Vágnerová

Zvířata si sama nepomohou. Proto vznikl azyl Heaven Ranch, který se věnuje psům v nouzi. Zachraňuje je z nevyhovujících podmínek a hledá jim nové domovy. Záchranou jednoho zvířete sice nezměníme svět, ale zvířeti tím svět změnit navždy můžeme. Azyl funguje z příspěvků od dobrovolných dárců – přispějme mu na veterinární péči.



## Elektroběžky PÉDÉZet u klienta budu hned

### Péče o duševní zdraví

Elektrické koloběžky jsou hitem. Nejen pro svou ekologičnost či skladnost, ale především pro možnost rychlé dopravy bez zbytečného čekání v koloně. Právě toho chce využít středisko Péče o duševní zdraví. Díky koloběžkám budou u svých klientů téměř hned.

## Rescue Marathon

### Ivana Lišková

Jak poskytnout první pomoc, už účastníci Rescue Marathonu vědí. Cílem tohoto závodu je ukázat záchranu v praxi, upevnit vztahy a především získat um navázání spolupráce mezi jednotlivými složkami záchranářů, policistů nebo hasičů. Na akci se spolu potká přibližně 300 členů záchraného kříže, a jedná se tak o jedno z největších amatérských cvičení v zemi.



## Díky fotbalu dětem

### Díky fotbalu

Cílem tohoto projektu je motivace dětí ke sportu a týmové hře. Fotbalového turnaje se zúčastní 32 týmů, mezi nimi i profesionální hráči z AC Sparta Praha. Jedinečnost akce spočívá především v zapojení dětí z dětského domova nebo sociálně slabých rodin.

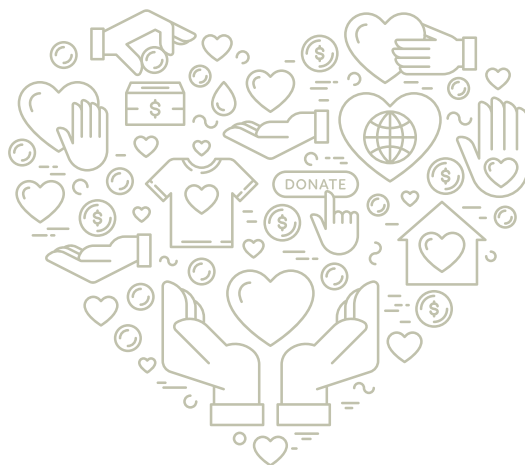
## Abeceda pohybu

### Lesní klub Zeměkus

Pohyb je pro děti základní podmínkou zdravého fyzického i psychického vývoje. V současnosti jej ale děti často nemají dostatek. Účelem projektu je vybudování hřiště s lanovými prvky. Součástí budou lanové žebříky, lanový most, slackline s podpůrným lanem a úchyty, lezecká síť nebo houpačky z lan.



# X-DAY: Finalisté z Kutnohorska



Text: Jakub Skyva, PR a komunikace



## Vím, jak ti můžu zachránit život

### Oblastní charita Kutná Hora

Jak někomu zachránit život, budou po absolvování dlouhodobého kurzu brzy vědět děti ze sociálně znevýhodněných rodin, které docházejí do centra Maják v Kutné Hoře. Cílem lektorů je nejen předat teoretické znalosti, ale naučit děti správně vyhodnocovat situace a umět pomoci druhým lidem.

## Sladké mámení v Kostce

### Cesta životem bez bariér

Pro někoho je vaření stereotyp, pro jiného radost nebo odpočinek. Pro ženy a děti v Kostce to bude společenská událost. Kostka je prostorem k rehabilitaci i odpočinku pro rodiny s handicapovanými dětmi. V budově ale chybí vybavená kuchyň, kterou by šlo využít ke společnému vaření nebo pečení. Rodiny by díky ní získaly možnost trávit čas kreativně a vzájemně se potkávat při sdílení svých radostí i starostí.



## Modernizace

### Radek Kršňák

Výlovy rybníků se na podzim staly hlavní zábavou profesionálních rybářů po celém Česku. V důsledku koronaviru se ale provoz zájmového rybářského kroužku v Kutné Hoře zastavil. Aby mohla edukační činnost kroužku pokračovat, požádal Radek Kršňák o zakoupení výpočetní a audiovizuální techniky pro zajištění distanční výuky lektorů a jejich členů.



## Kurzy malování a kreslení pro seniory

### Tereza Vrátilová

Kurzy malování a kreslení si u seniorů získaly oblibu. Mnohdy se do nich účastníci hlásí i opakovaně. Jsou pro ně důležitým zdrojem radosti a seberealizace. V kurzu nezískají jen znalosti nových technik kreslení a malování, ale navazují zde i nová přátelství.





## Mláďi starším

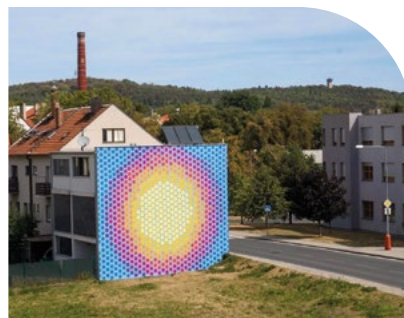
**Daniel Berka**

Pandemie zhatila plány provozovatelům místního bistra, které oslavilo teprve rok své existence. V rámci kulturního programu pro mladší chtěli uspořádat koncert dechové hudby, pozvat do zahrad galerie i seniory, a vytvořit tak nevídané mezigenerační propojení. Veškeré finance ale věnovali záchraně bistra a na koncert jim nezbylo.

## Rodinná farmička potřebuje zázemí

**Michaela a Martin Švábovi**

Říká se, že nejkrásnější pohled na svět je z koňského sedla. Svě o tom ví Michaela Švábová, která je vůdčí osobou Jezdecké stáje v obci Brambory. Právě tento areál by ráda vybavila novou chatkou a dětským hřištěm pro přespávání a radovánky nejmladších účastníků táborů nebo víkendových programů.



## Město=Galerie 2021

**Martin Starý**

Grafity nejsou jen vandalismus. Při správném použití se mohou stát неотřelou součástí městského prostoru. Během několika let vznikla v Kutné Hoře řada uměleckých děl. Ze šedých trafostanic se staly barevné, z obyčejných fasádních stěn zcela neobyčejné. Těšíte se, které objekty projdou v rámci dalšího ročníku rukama umělců?

## Kinder Cup

**Václav Rejna**

Florbalový klub v Kutné Hoře je místní sportovní špičkou. Jeden z trenérů Václav Rejna by rád pro všechny mládežnické kategorie uspořádal unikátní florbalový turnaj, kde hráči poměří své síly se soupeři z Prahy, Mladé Boleslavi nebo Pardubic. Akce Kinder Cup by se mohlo zúčastnit na 250 mladých hráčů.



## Přívěsný vozík pro SDH Malín

**Milan Navrátil**

Výchova mladých záchranářů je důležitá. Díky získaným financím by se mohl zkvalitnit chod zájmového sdružení mladých dobrovolných hasičů v Malíně. Pořízením přívěsného vozíku by pak odpadly i starosti s převozem vybavení a materiálu na soutěže a soustředění.

## Kutnohorský majáles

**Šimon Zeman**

Historie majálesů sahá do dávné historie. Ačkoli se koncept měnil, to nejdůležitější zůstalo: vždy se jednalo o oslavu. Studenti místního gymnázia stojí u zrodu 1. ročníku a čeká je řada velkých úkolů – až se na akci potkají a pobaví, budou mít za sebou hodiny a hodiny příprav. Získají však i důležité zkušenosti do života.



# Věnujte svůj den druhým

**Věděli jste, že 5. prosince si každoročně připomínáme Mezinárodní den dobrovolníků? Tento svátek vyhlášený Organizací spojených národů slouží k připomenutí důležitosti dobrovolnické práce pro naši společnost.**

## Co je to dobrovolnictví?

Jde o činnost prováděnou ve prospěch druhých bez nároku na finanční odměnu. Často probíhá formou jednorázového či dlouhodobého zapojení do činnosti neziskové organizace. Mnozí ale pomáhají i méně formálně. O dobrovolnictví mluvíme i v případě, kdy nezištně a dobrovolně věnujeme něco jiným – může se jednat o finanční či materiální pomoc, nebo také o čas a úsilí. Důvodů k dobrovolnictví je mnoho – chceme pomáhat druhým a měnit svět k lepšímu, předávat zkušenosti, vyzkoušet si něco nového, pomáhat při živelní katastrofě, mírnit utrpení lidí... A to už za zapojení stojí, nemyslíte?

## Přichází změna

Jako společensky odpovědná firma jsme se rozhodli tuto oblast zmapovat a navrhnout firemní politiku

dobrovolnictví, která pomůže tuto záslužnou činnost šířit mezi našimi zaměstnanci. Je nám proto potěšením vás informovat, že naše politika dobrovolnictví bude spuštěna od 1. 1. 2021. Každý zaměstnanec bude mít díky ní nově nárok na vyčerpání jednoho dne v kalendářním roce na dobročinné aktivity dle vlastního výběru.

Tzv. „Help Day“ bude proplácen a s výběrem formy pomoci či organizace vám rádi pomůžeme. Foxconn podpoří za čtvrtletí minimálně dvě charitativní akce, které budou interně zpropagovány. Detailní informace ohledně zapojení najdete na Foxportále v sekci oddělení Compliance, kde budeme průběžně informovat o plánovaných akcích. Případné dotazy můžete směřovat na Václava Korába, který bude naše dobrovolnické aktivity koordinovat.

## Vaši ambasadoři

Abychom do výběru akcí angažovali naše kolegy, byla ustanovena Komise pro dobrovolnictví, která bude každý rok připravovat seznam akcí, jež v daném roce jako firma podpoříme. Zároveň jsou v komisi zastoupeny všechny divize, takže se můžete s náměty na akce či na zlepšení naší politiky dobrovolnictví obracet na své „ambasadorý“. Za vaši zpětnou vazbu budeme velmi vděční. Kdo byl díky dosavadnímu zapojení do dobrovolnických aktivit z jednotlivých divizí nominován? Za Kutnou Horu to jsou Eva Dorazilová (HR), Iva Urbanová (SCM) a Jakub Skyva (PR). Divizi G zastupují Jiří Papakiriakos (Cisco Operations) a Dita Erbenová (SCM). Divize D pak nominovala Adama Kubíčka (PMO) a Petru Šmerdovou (EHS). ■

Text: Radka Svobodová, Compliance Manager

## Jaké akce jsme se rozhodli v roce 2021 podpořit?

Č.	Název akce	Měsíc	Místo
1	Tříkrálová sbírka	leden	Pardubice, Kutná Hora
2	Uklidíme Česko	březen	Pardubice, Kutná Hora
3	Světový den zdraví	duben	Pardubice, Kutná Hora
4	Den Země	duben	Pardubice
5	Abilympiáda	květen	Pardubice
6	Pracovní brigáda	červen	Kutná Hora
7	Dítě a kůň	červenec, srpen	Kutná Hora
8	Hravé odpoledne na farmě Apolenka	září	Pardubice
9	Movember	listopad	Pardubice, Kutná Hora
10	Dětský domov Pardubice	prosinec	Pardubice
11	Domov Barbora	prosinec	Kutná Hora

# Pomáhat je snadné

Na dobrovolnictví je krásné, že si v něm to své dokáže najít prakticky každý. Jakým aktivitám se ve volném čase věnují zaměstnanci Foxconnu? Inspirujte se jejich příběhy...

## Irena Augulisová

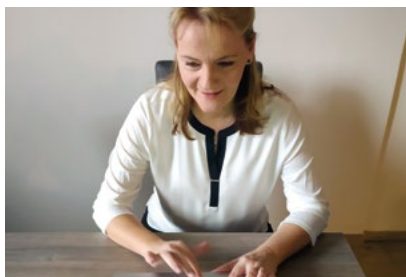
PMO Manager



Se svou fenkou Grace jsem v roce 2019 složila canisterapeutické zkoušky a rozhodla se věnovat canisterapii u seniorů. Přihlásila jsem se jako dobrovolník do Domova U Biřičky v Hradci Králové, kam jsme jako certifikovaný terapeutický tým docházely jedenkrát za měsíc. Grace uměla obyvatele domova potěšit i rozptýlit. Naši oblíbenou aktivitu jsme musely bohužel kvůli nemoci covid-19 na čas přerušit. Doufám ale, že se k ní budeme moci zase brzy vrátit.

## Radka Svobodová

Compliance Manager



V září 2019 se mi naskytlá příležitost zapojit se do výuky českého jazyka v organizaci Most pro, která pomáhá dětem cizinců v jejich integraci a odstranění komunikační bariéry. Vzhledem k tomu, že téměř 80 % těchto dětí má alespoň jednoho z rodičů v řadách

společnosti Foxconn, byla to pro mě jasná volba. Trávíme společně hodinu týdně a v současné době probíhá výuka na dálku. Jsem nadšená, že se ke mně od letošního září přidali další dva kolegové, kteří tak pomohou šířit dobré jméno naší firmy.

## Pavel Šálek

Order Management Supervisor



S tříčlenným týmem zaměstnanců Foxconnu jsem se letos opět zúčastnil charitativního cyklistického závodu Perníková 24. A v konkurenci 144 závodníků jsme se rozhodně neztratili. Všichni závodníci ujeli za 24 hodin dohromady 27 946 km, čímž získali částku 59 040 Kč, která poputuje na pořízení sportovního lehokola pro Terezku Vargovou z TJ Košumberk. Firemní tým Four Wheelers ve složení Pavel Šálek, Jan Truhlář a Radek Bartoň se ve své kategorii umístil na 3. místě a s ujetými 830,7 km dosáhl i 4. místa v absolutním pořadí. Doufám, že příští rok se zúčastní více zaměstnanců Foxconnu a budeme moci vyhlásit i interní kategorii!

## Peter Čunderlík

IT Support Supervisor

Oddělení ICT se rozhodlo pomoci dětem z Dětského domova v Holicích zprovozněním všech stolních počítačů. Přenastavili jsme je, instalovali do nich



OpenOffice a vyladili jsme síťovou infrastrukturu. Děti tak nyní mohou mít internet i v mobilních telefonech, aniž by to jakkoliv ovlivňovalo síť. Víme, že Foxconn pomáhá v regionech. I proto jsme chtěli přispět tímto dobrým skutkem a znovu všem ukázat, že jsme jako firma dobrým sousedem. V domově jsme strávili sedm hodin a za ten dobrý pocit i úsměvy na tvářích to určitě stálo.

## Michael Zajíc

Telecommunication Engineer



K dobrovolnictví jsem se dostal víceméně náhodou, když jsem začal před 13 lety trávit volný čas se členy pardubického Junáka. Později jsem se seznámil s Oblastní charitou Pardubice a Koalicí Nevládek Pardubicka (KONEP), které hledají dobrovolníky pro veřejné akce. Díky nim pomáhám například na plese charity, během Dne Země, při vánoční nadílce v Apolence či během Pardubické 24. Bává mě na tom všem kontakt s veřejností, příjemně strávený čas, i to, že mohu přispět tím, co umím. Jsem proto rád, že se Foxconn podílel na spuštění stránek dobrokraj.cz, které chtějí propojit poptávku po dobrovolnické pomoci v regionu s dobrovolníky. ■

Text: Lenka Brychtová, PR a komunikace



**S Michaelou a Martinem  
Švábovými o jejich  
farmářském snu**



**Ve Foxconnu se rodí nejen moderní technologie, ale také zajímavé životní příběhy jeho zaměstnanců. Díky firmě se již před devíti lety protnul životní dráhy Michaely a Martina Švábových. Sympatičtí manželé pracují v kutnohorské pobočce a jsou známí svou láskou k přírodě a zvířatům. Možná že i vaše děti strávily nějaký ten čas u koní na jejich rodinné farmě v obci Brambory.**

#### **Co vás na práci pro Foxconn nejvíc baví?**

**Michaela:** Určitě práce s lidmi. Zároveň je to ale výzva, která nás neustále posouvá kupředu. Každý den se setkáme s něčím novým a snažíme se nové situace správně řešit. Další z věcí, které na Foxconnu oceňuji, je to, že dává lidem příležitosti k profesnímu růstu a podporuje je v tom, aby na sobě pracovali.

**Martin:** Pod to se mohu jen podepsat. Práce s lidmi je to nejtěžší, ale zároveň mě nejvíc baví. Kromě kmenových zaměstnanců máme i pracovníky agenturní, často cizince, což přináší různé, někdy i úsměvné, situace. Nikdy se v práci nenudíme...

#### **Stiháte i nějaké koníčky?**

**Michaela:** Já se věnuji psím sportům, konkrétně výstavám. To je něco, v čem jsem se našla a co mi v době pandemie moc chybí. Jak kontakt s podobně naladěnými lidmi, tak cestování, které je s tím spojeno. Díky výstavám jsme procestovali velkou část světa. A protože máme bigly, věnujeme se oba okrajově myslivosti.

**Martin:** Mě kromě toho baví ještě veškeré sporty, aktivně hraji fotbal, ale baví mě i rybaření a houbaření. Nicméně koníčky kromě fotbalu musely jít v poslední době trochu stranou, oba nás hodně vytěžují práce na domě a naší malé farmě.

#### **Jak jste se k farmaření a hlavně ke koním, které zde chováte, dostali?**

**Michaela:** Já jsem vyrůstala na statku, kde jsme kromě dalšího zvířectva měli i poníka. A na koně jsem se specializovala i při studiu. Pak jsem sice s nástupem do Foxconnu úplně změnila obor, ale po pár letech jsem se ke koním – byť drobnou oklikou – přece jen vrátila. Měla jsem poměrně vážný úraz, po kterém hrozilo, že už možná nebudu chodit, natož jezdit na koni. Jenže manžel mě tehdy naložil do auta a odvezl do jedné stáje, kde mě s mou nejlepší kamarádkou posadili na koně a já rychle zjistila, že bez toho nemůžu být. To byl velký impuls pro to začít rehabilitovat. A také si pořídit vlastního koně. Já v tom vyrůstala a manžel se přizpůsobil (smích)...

**Martin:** Vlastní stáj byla snem Míši a já do toho šel s tím, že jí ho pomůžu naplnit. Takže když jsme hledali bydlení, podřizovali jsme výběr právě tomuto snu. Po dvouletém hledání jsme nakonec skončili tady, v Bramborách.

#### **Jak dlouho vám trvalo farmu vybudovat?**

**Michaela:** Trvalo to pět let. A práce pro Foxconn se ukázala jako výhoda. Martin pracuje na směny, a díky tomu má vždy tři dny volna, které může věnovat domu a farmě. Já mám jen ranní, každé odpoledne se pak měním ve farmářku... Manžel je vyučený



truhlář, takže většinu toho, co kolem vidíte, udělal sám. S čím jsme si případně nevěděli rady, s tím nám pomohli kamarádi.

### **Pokud vím, farmu a stáj nebudujete jen pro své potěšení...**

**Michaela:** Původní plány počítaly s tím, že to bude stáj jen pro nás, ale náhoda tomu chtěla a vše se vyvinulo malinko jinak. To, že máme koně, se velmi rychle rozneslo nejen po okolí, ale i mezi kolegy. Netrvalo dlouho a nebylo pomalu dne, aby se u nás neobjevil někdo, kdo by si chtěl koníky pohladit. To nás přivedlo na myšlenku udělat něco pro děti, třeba víkendový pobyt, během kterého by se naučily, jak se o koně starat. Děti tu ostatně míváme téměř denně. Nakonec jsme se proto rozhodli pro dvoutýdenní letní pobyt pro děti kolegů z Foxconnu či z vesnice, který jsme poprvé realizovali letos v létě. Zájem byl obrovský, a co mě nejvíc těší, velká byla i spokojenost. A to jak dětí, tak rodičů, kteří oceňovali mimo jiné domácí prostředí a fakt, že se dětem neustále naplno věnujeme.

**Michaela** do firmy nastoupila po studiích v roce 2011 coby trenérka. Po delší pauze způsobené úrazem se před pěti lety do Foxconnu vrátila. Dnes coby seniorní vedoucí odpovídá za tým 250 zaměstnanců a na starosti má exportní logistiku a menší výrobu.

**Martin** pracuje ve Foxconnu 10 let. Z operátora ve skladu se vypracoval na pozici vedoucího směny, ve které řídí tým 80 lidí.

**Martin:** Děti u nás strávily příjemné dva týdny v přírodě, během kterých byly nejen u koní, ale pohrály si se psy, zažily malování na trička a mnoho dalších aktivit. Pro řadu z nich to bylo i určité dobrodružství, protože poprvé v životě spaly pod stanem. A i nás samotné to tak chytlo, že v tom chceme pokračovat.

### **Nezůstalo mi utajeno, že jste se s farmou probojovali do finále X-Day. Jak byste naložili s případnou výhrou?**

**Michaela:** Já jsem hlavně chtěla, aby si i zaměstnavatel všimnul volnočasové aktivity, kterou pro děti zaměstnanců děláme. A pokud by se nám podařilo ve finále uspět, peníze z výhry investujeme do vybudování multifunkčního hřiště, aby děti získaly ještě další

možnost využití. Postavit chceme také zahradní chatku, do které by se děti mohly schovat v případě nepřízně počasí, případně i přespat. My to zrealizujeme tak jako tak, ale kdyby se podařilo, aby díky případné výhře alespoň jednou něco nemusel Martin budovat sám, byly by to pro něj poděkování a odměna.

### **Jaké máte s vaší farmou plány do budoucna?**

**Michaela:** Mým snem je, aby na lesním pozemku, který nám také patří, v budoucnu pobíhalo stádečko daňků. Dost možná tu budeme mít i kozu a krávu a alespoň čtyři spokojené koně. A hlavně tu potkáte spoustu nadšených dětí, které k nám budou rády chodit... ■

Text: Petr Manuel Ulrych, COT media

# Jak pracovat z domova bezpečně

**Značná část pracovníků se vzhledem k současné situaci musela přesunout z kanceláří do domácího prostředí. Práce z pohodlí domova ovšem z hlediska kybernetické bezpečnosti vytváří nová rizika.**

Původ těchto rizik spočívá především v rozdílné úrovni zabezpečení domácí sítě, které zpravidla nedosahuje standardů zabezpečení firemní sítě. Každý zaměstnanec by proto měl při práci z domova dodržovat stručný přehled doporučení a rad, které jsme připravili:

1. Seznamte se s podnikovými nařízeními, zásadami a postupy. Ujistěte se, že rozumíte svému firemnímu vybavení a víte, koho v případě naléhavého problému kontaktovat.
2. Chraňte firemní zařízení a prostředí, ve kterém pracujete. Zamezte spolubydlícím nebo členům rodiny přístup k vašim pracovním zařízením. Při odchodu se ujistěte, že jsou zamknutá či vypnutá a vždy je uchovejte na bezpečném místě, aby nedošlo ke ztrátě, poškození nebo krádeži. Buďte obezřetní, aby se vám někdo nekoukal přes rameno při zadávání hesla.
3. Ujistěte se, že je vaše domácí Wi-Fi síť dostatečně chráněna a nikdo nevyžádaný k ní nemá přístup. Mějte nastavená dostatečně silná hesla pro připojení k domácí Wi-Fi síti i k routeru. Pravidelně také aktualizujte firmware routeru.
4. Použijte zabezpečený vzdálený přístup. Pro práci s firemními daty se připojujte k firemní síti pouze prostřednictvím určené VPN sítě. V případě, že se připojujete z jiné než domácí sítě (například z kavárny nebo hotelu), ujistěte se, že



5. jste se připojili na zabezpečenou a důvěryhodnou síť. Podrobný popis vymezuje firemní procedura ZG00-0483.
6. Buďte ve střehu. Podíl phishingových útoků se skokově navyšuje. Dávejte si pozor na jakékoli podezřelé aktivity a požadavky. Neklikejte na odkazy nebo přílohy přijaté v nevyžádaných e-mailech a textových zprávách. Na zprávy nikdy neodpovídejte osobními nebo finančními údaji.
7. Udržujte kontakt s kolegy. Virtuální meetingy či chaty pro domluvu s kolegy pomáhají k efektivnější komunikaci. Stejně tak během telefonního hovoru vyřešíte záležitosti rychleji než zdlouhavým psaním e-mailů.

## JAK PRACOVAT EFEKTIVNĚ:

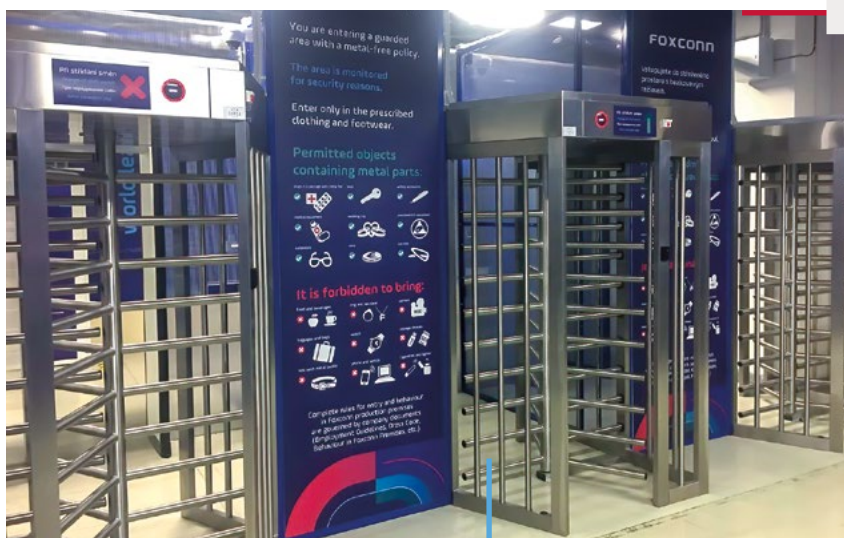
Určete si pracovní místo, které vám pomůže oddělit práci a domov – nic vás nebude rušit a práce vám půjde lépe od ruky. Vylezte z postele a převlečte se. Zaveďte si pravidelnou pracovní dobu a dejte své práci řád. Dávejte si také pravidelné pauzy – zlepšují pozornost a udržují bystrou mysl.

A v případě problému neváhejte kontaktovat oddělení Cyber Security na e-mailu [CIRT@emea.foxconn.com](mailto:CIRT@emea.foxconn.com). ■

Text: Ondřej Filip, Cyber Security tým

# Nové bezpečnostní rámy v Pardubicích

Jak jste si určitě všimli, v prostorách HP výroby jsme nedávno dokončili instalaci nových bezpečnostních ráků. Je to další krok v rámci procesů automatizace a inovace, kterým se ve Foxconnu intenzivně věnujeme. Tyto ráky jsou navíc novinkou nejen u nás, ale i v rámci celé republiky.



Automatické bezpečnostní ráky máme kromě pardubické výroby nainstalované ve většině externích skladů v Pardubicích i Kutné Hoře.

Z čeho se skládají? Z turniketu, detekčního ráku a nezbytné techniky, která slouží v případě potřeby ke komunikaci mezi zaměstnancem a dohlížejícím bezpečnostním pracovníkem. Rám je s turniketem propojen elektronicky pomocí přístupového systému, který je oplocen tak, aby byla zachována diskrétnost a zároveň bylo znemožněno skrz něj cokoliv prostrčit. Celý prostor je sledován kamerami, takže v případě potřeby může být pracovník ostrahy nápomocen zaměstnanci procházejícímu bezpečnostním rákem. Při hladkém průchodu pak není pohyb nijak sledován a vše probíhá bez dozoru ostrahy.



## Jak rám funguje

Po označení kartou prochází pracovník dle požadavku kontroly na výstupu přes detekční rám a v případě negativní detekce opouští prostor skrze turniket. V případě, že rám signalizuje přítomnost kovu, turniket je zablokován

a pracovník se musí vrátit. Po odstranění kovových částí může průchod znovu a tentokrát již úspěšně opakovat. Oproti kontrole ručním detektorem je proces kontroly v případě dodržení platných pravidel výrazně zrychlen. Systém lze přitom aplikovat nejen na výstup, ale i na vstup do hlídánských prostor. V tomto ohledu je rám plně variabilní a napojení na požární systém je pak již samozřejmostí.

## Dodržování předpisů

Důležitým bodem celého systému a bezproblémového fungování je spolupráce zaměstnanců. Již více než 15 let u nás platí vnitřní předpis tzv. bezkovového režimu, kdy mají zaměstnanci povinnost vstupovat do výroby bez zbytečných kovových předmětů, a to včetně oblečení. Veškeré pracovní pomůcky a ochranné prostředky mají k dispozici od zaměstnavatele, a v tom ostatním je to na nich.

V současné době je na vnitropodnikovou bezpečnost kladen velký důraz. Musí vyhovovat nejen stále častějším bezpečnostním auditům, ale i neustále se zpřísňujícím požadavkům. Cílem je samozřejmě dodržení těchto požadavků v maximální možné míře. Na druhou stranu se je ale snažíme aplikovat tak, aby byly v souladu s legislativou a hlavně co možná nejméně obtěžující pro zaměstnance. ■

Text: Petr Anton, Europe Security Manager pro Foxconn Europe



## Technické vzdělávání je „trendy“



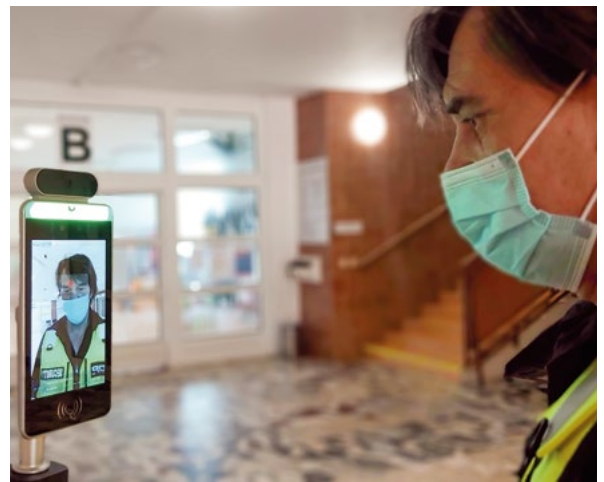
Foxconn si uvědomuje význam podpory technického vzdělávání. Partnerství a intenzivní spolupráce se školami v regionech, ve kterých firma působí, je toho důkazem. Aby se důležité, ale mnohdy opomíjené, vzdělávání stalo pro žáky základních škol atraktivní, nabízí Foxconn pomocnou ruku partnerské škole VOŠ, SPŠ a OA v Čáslavi. Vznikl tak tým, který tvoří grafik Michal Cetkovský z oddělení inženýringu, který je ve Foxconnu autorem mnoha grafických materiálů i vizualizací, a dále specialisté z oddělení PR a komunikace, kteří jsou odborníky na komunikaci s přesahem do marketingu. Vedení školy pak sestavilo tým aktivních profesorů. Co je prvním výsledkem společné práce týmů? Moderně pojaté logo i prezentační systém, kterým se bude škola představovat na veletrzích a burzách. ■

Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**

## Měření teploty bude snazší

Domov Barbora v Kutné Hoře získal díky finanční pomoci kutnohorské pobočky společnosti Foxconn speciální systém termodispleje pro měření teploty všech přichozích osob do areálu. „Domov Barbora v Kutné Hoře děkuje vedení kutnohorského Foxconnu za vstřícné jednání a následnou podporu při financování speciálního systému termodispleje, který je v současné době klíčovým pro bezpečné fungování našeho zařízení,“ poděkovala Foxconnu ředitelka Domova Barbora v Kutné Hoře Jana Juklová. ■

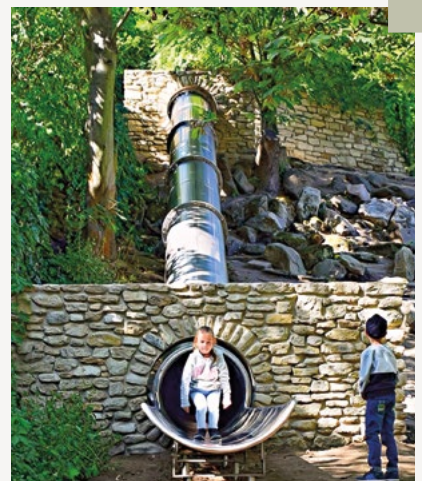
Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**



## V Kutné Hoře jsme doma

Foxconn je dobrým sousedem našich domovů, institucí i dalších firem. Každoročně proto pomáhá zlepšovat kvalitu života v Kutné Hoře. Po realizaci elektrifikace Palackého náměstí, v rámci které byly do dlažby umístěny podzemní sloupky se zásuvkami, už návštěvníci kulturních akcí nepřekračují kilometry kabelů napájející stánky či pódium. Díky podpoře Foxconnu také vzniklo naučné dopravní hřiště u Domu dětí a mládeže Dominik. A rok 2020 se nesl ve znamení rekonstrukce Parku pod Vlašským dvorem, který je největším ve městě. Na důkaz spojení

společností Foxconn a HPE zde byl vybudován unikátní nerezový tobogán, který bude od jara plnohodnotnou součástí parku. „Velmi si vážíme vstřícného jednání ze strany Foxconnu a HPE a jejich společné téměř půlmiliónové podpory. Je to další krok v nastavené spolupráci mezi podnikatelským sektorem a městem,“ řekla místostarostka Kutné Hory Silvia Doušová. A generální ředitel kutnohorského Foxconnu Stephen McKenna dodal: „V Kutné Hoře jsme doma, je mi proto potěšením být součástí akcí na podporu našeho regionu.“ ■



Text: **Jakub Skyva, PR a komunikace**  
Foto: **Søren Christensen**

# Průzkum spokojenosti: trocha bilancování

I když nás obvykle dokáže máloco zastavit, je férové přiznat, že letošní rok byl velmi nestandardní. Ač jsme se snažili sebevíc, pandemie koronaviru některé naše aktivity spojené s průzkumem spokojenosti zpomalila. My se však nevzdáváme.



V listopadu 2019 jsme vám představili plánované aktivity na společných setkáních.

Prioritou číslo 1 pro nás bylo především vaše bezpečí! I když některé naše aktivity mohly snižovat váš komfort, jejich cílem bylo zajistit bezpečné prostředí pro vás a přeneseně i pro vaše rodiny.

Nadále budeme usilovně pracovat na zvyšování vaší spokojenosti a čtyřech hlavních závazcích s tím spojených:

- ▶ přinášet vám možnosti růstu (oblast Kariérní plánování),
- ▶ podpořit atmosféru ve společnosti (oblast Atmosféra),
- ▶ zlepšovat podmínky, ve kterých pracujete (oblast Pracovní podmínky),
- ▶ ujistit se, že odměně, kterou za svou práci dostáváte, rozumíte a cítíte se díky ní motivovaní (oblast Mzdové ohodnocení).

Konec roku je často spojený s bilancováním a ani tento článek nebude výjimkou.

Připomeňte si společně s námi všechny aktivity, kterým jsme se doposud věnovali. Uvidíte, že závazek, který jsme vám v roce 2019 dali, bereme vážně.

## Co jsme již zvládli

Pamatujete si na setkání z listopadu 2019, kdy z úst našich výkonných ředitelů zazněl jasný závazek a konkrétní aktivity, na které se zaměříme? I když se s ohledem na naše divize v mnohém různily, našla se i společná témata. Jak to dopadlo?

- ✓ Foxconn na počátku roku 2020 představil jednotnou vizi a misi,

které mu pomáhají stát se světovým lídrem v oblastech výroby a řízení dodavatelského řetězce.

- ✓ Při nejrůznějších příležitostech začala probíhat setkání se zaměstnanci. Přestože jejich frekvenci a velikost nyní omezují preventivní opatření kvůli nemoci covid-19, nadále v nich pokračujeme.
- ✓ Povedlo se také renovovat a rekonstruovat řadu společných prostor, v nichž se nyní můžete cítit mnohem příjemněji. Užívat si můžete nových venkovních i vnitřních odpočinkových prostor, jídelny, toalet, klimatizačních

jednotek, recepcce v Kutné Hoře a mnoha dalších. Celá řada míst pak na svou modernizaci čeká.

- ✓ Zaměřili jsme se i na revizi mzdových tříd pro kolegy na DL pozicích a na podporu interní rovnosti pro kolegy na IL pozicích.
- ✓ Neustále probíhá vzdělávání vedoucích a manažerů.
- ✓ Více prostoru jsme věnovali inzerci volných pozic a dalším aktivitám spojeným s cílem podpořit vás v růstu v naší společnosti.
- ✓ Rozšiřujeme možnosti negativní docházky.

Ani to však není vše – aktuálně ještě probíhá výběr dodavatele stravování, zprostředkování zkušeností s výrobním procesem pro kolegy na IL pozicích a v plánu je i rekonstrukce recepcce v Pardubicích.

### ... a máme ještě něco

Abyste měli ještě lepší přehled o tom, co jsme udělali, vytvořili jsme pro ilustraci výsledků aktivit z našeho průzkumu nové logo.



Nově otevřené toalety na recepci v budově P1



Připomíná vám něco? Pokud ano, nemýlíte se. Motiv je totiž úzce spojen s naší vizí, konkrétněji s pilířem „rozvoj zaměstnanců“.

Kde nové logo uvidíte? Může se objevit v podstatě kdekoliv a určitě ho najdete na Foxportále. Již brzy na něm přibude více informací věnovaných průzkumu spokojenosti. Budete tak moci sledovat,

jak pracujeme na všech plánovaných aktivitách. A že jich i roce 2021 bude! Těšíte se? ■



Průzkum spokojenosti  
zaměstnanců

Text: Pavlína Šprachtová, HRBP Lead

## Zlepšování pracovního prostředí – jedeme dál!

**V rámci programu zlepšování pracovního prostředí vznikl nový dokument standardizace, který se může pyšnit rolí průvodce v celkovém procesu modernizace naší společnosti. Co se v něm dozvíte?**

### Přesvědčte se s námi

Máte nápad, jak pomoci zlepšit pracovní prostředí ve Foxconnu, ale nevíte, koho máte kontaktovat? Máte v hlavě prvotní vizualizaci určité oblasti, ale nejste si jisti, co všechno musí obsahovat? Nejen z těchto, ale i z mnoha dalších důvodů vznikly nové standardy pracovního prostředí ve Foxconnu. Následování dokumentu schváleného všemi divizními řediteli pomůže ve sjednocení kvality vybavení napříč celou společností a v lepší informovanosti všech „Foxcoňáků“ v otázce pracovního

prostředí. Standardy jsou kuchařkou, která krok po kroku pomůže realizátorům – od počátečního plánování až po závěrečné předání oblasti.

### Jednotné a společné

Standardy se stanou důležitým pomocníkem. Byly vytvořeny na základě různorodosti současného prostředí – ať už v otázkách kvality, vzhledu oblastí nebo třeba IT techniky. Zároveň byly sestaveny i proto, abychom v přípravách na nic nezapomněli a veškeré prostory tak zahrnovaly vše důležité. Vznik

standardů je spojen s vynaložením sil mnoha kolegů a oddělení napříč divizemi – platí proto pro všechny tři výrobní závody. Ač se při jejich tvorbě zapotil ne jeden kolega, již nyní se můžeme přesvědčit o jejich užitečnosti. Příkladem jsou třeba odpočinkové zóny, nové jídelny v Pardubicích i Kutné Hoře, modernizované toalety v Pardubicích, rekonstruovaný nákladní výtah v pardubické budově Z1a nebo kutnohorská recepcce. Modernizace recepcce navíc nemine ani pardubický závod – přípravy již probíhají. ▶▶



Podoba výtahu před rekonstrukcí



Rekonstruovaný nákladní výtah v budově Z1a může nově sloužit i jako osobní. A rekonstrukce druhého, osobního výtahu právě začala.

### Kde jej najdete

Dokument standardizace naleznete na Foxportálu v sekci Dokumenty – FM

oddělení. Všem zapojeným kolegům tímto ještě jednou děkujeme. A zároveň se těšíme na nové tváře, které

pomohou budovat lepší pracovní prostředí ve Foxconnu. ■

Text: **Projektový tým Working Environment**

## Kaizen week v novém

Přestože bylo konání 5. ročníku tradiční akce Kaizen week dlouhou dobu v důsledku pandemie koronaviru v ohrožení, všechny nástrahy se nám podařilo překonat. Kaizen week proběhl a byl více než úspěšný.



### Kaizen week v číslech:

**9 týmů**

**150+ členů**

#### Nelepší projekt:

EDI fallout improvements –  
Kateřina Břízová

#### Cena Lean manažera:

Minotaur EZE process  
optimization – Tomáš Mazánek

### Jaký byl? Zcela jiný!

Ve spolupráci se společností ICG jsme se rozhodli změnit jeho koncept, zapojit moderní technologie a celý Kaizen week přesunout do virtuálního prostoru. Tím se nám podařilo i v rámci omezených možností cestování a home office zapojit kolegy téměř z celého světa. Celkem se akce zúčastnilo přes 150 lidí, přičemž třetinu tvořili partneři našeho zákazníka. A zcela poprvé se

Kaizen weeku zúčastnilo i oddělení HR. Jeho projekt vznikl díky kooperaci oddělení z Pardubic i Kutné Hory a byl zaměřený na optimalizaci procesu vstupního školení a sjednocení postupů v rámci divizí.

### Vítězné týmy

Co bylo oproti předchozím ročníkům jinak? Pro všechny týmy jsme zajistili vlastní meetingové místnosti včetně

občerstvení. Zároveň byli všichni účastníci oceněni za jejich přínos a dva vítězné týmy si odnesly hodnotnou cenu.

Nová forma Kaizen weeku se osvědčila a sklídila skvělý ohlas. Děkujeme týmům za účast, gratulujeme vítězům a těšíme se na ročník 2021. ■

Text: **Miloš Měkota, Lean**

# Audity splněny na výbornou

V září proběhly v naší společnosti recertifikační audity na ISO 14001:2015 Životní prostředí a ISO 45001:2018 Bezpečnost práce, které se kvůli pandemii covid-19 uskutečnily poprvé v historii pouze online. V rámci auditů jsme přecházeli z bývalé normy bezpečnosti práce OHSAS 18001 na nový standard ISO 45001. V obou případech – jak u bezpečnosti práce, tak u životního prostředí – byly základem pro certifikace interní audity. Náš systém interních auditů je robustní a dobře nastavený – tím pádem jsme obstáli na výbornou. Dalším důležitým bodem bylo stanovení a vyhodnocení cílů bezpečnosti práce a životního prostředí, kde jsme v auditorech také zanechali kladné dojmy. Audity jsme prošli bez neshody a opětovně jsme na tři roky získali certifikáty, které jsou pro nás důležité. Potvrzují, že naše systémy jsou dobře nastavené, a jsou dobrým signálem vůči našim zákazníkům, že nám v oblastech životního prostředí a bezpečnosti práce mohou důvěřovat. ■

Text: **Petra Šmerdová, EHS manažer**



# Čestmír Kulíšek: Obstáli jsme na jedničku

**Poslední půlrok byl s ohledem na pandemii koronaviru náročný. Jak se s nenadálou situací dokázal Foxconn poprat? To nám prozradil Facility a EHS manažer Čestmír Kulíšek.**

## Co bylo během pandemie koronaviru cílem vašeho týmu?

Chtěli jsme udělat vše pro to, abychom zajistili bezpečné prostředí pro zaměstnance, a nedošlo tak k výrazným dopadům na provoz našich závodů a na naše zákazníky. Bylo nutné rychle reagovat na nepředvídané změny okolností a poskytnout podporu našim zaměstnancům, kteří se třeba ocitli ve složité zdravotní situaci.

## Jaké další týmy vám v tom pomohly?

Hlavní roli mělo oddělení EHS pod vedením Petry Šmerdové. Samo by na to ale rozhodně nestačilo! Opět se tak ukázalo, že dohromady fungujeme jako báječný tým. Oddělení Facility Management zajistilo zásobníky a prostředky na dezinfekci rukou, oddělení Security měřilo zaměstnancům teplotu, kolegové z HR se postarali o změny v závodním stravování či dopravě zaměstnanců, oddělení SCM zajistilo nákup roušek a oddělení PR a komunikace o všem včas a srozumitelně informovalo ostatní. Zapomenout ale nelze ani na vedoucí oddělení, na externí dodavatele a na všechny dobrovolníky.

## Jak si Foxconn v této neočekávané a náročné situaci vedl?

Jsem přesvědčen, že obstál na jedničku. Díky tomu, že se všechna opatření podařilo zavést rychle a efektivně, fungovaly naše závody nepřetržitě. Kladně hodnotí naše opatření i hygienické stanice v Pardubicích i Kutné Hoře. A co je asi nejdůležitější – výskyt koronaviru mezi našimi zaměstnanci je výrazně nižší než průměr v Česku.



## Kromě nutných opatření se však snažíme kolegům situaci i zpříjemnit...

Uvědomujeme si, že koronavirus způsobil zaměstnancům řadu komplikací. Proto zaváděná opatření vždy pečlivě zvažujeme a snažíme se situaci zaměstnancům i zpříjemnit. Ať už finančními bonusy, speciální autobusovou linkou či obědy zdarma. Těch se ostatně během dvou měsíců vydalo neuvěřitelných 100 000! Nic z toho, o co jsme se v předchozích měsících snažili, by však nebylo možné bez podpory každého z vás, našich zaměstnanců. Proto vám patří velké poděkování za podporu při zavádění jednotlivých opatření a za jejich pečlivé dodržování. Díky tomu byl dopad koronaviru na naši společnost poměrně malý. Přeji vám krásné vánoční svátky a do nového roku hlavně hodně zdraví! ■

Rozhovor připravila **Lenka Brychtová, PR a komunikace**

# Denní dění z divizí Foxconnu



Nicky  
Monaghan

viceprezident a výkonný  
ředitel divize D

Na rok 2020 jen tak nezapomeneme! Nejen kvůli dopadu nemoci covid-19 na náš život, ale také díky týmovému duchu a sounáležitosti naší Foxconn rodiny.

Rád bych proto poděkoval všem našim výrobním týmům, které dokázaly udržet vysokou úroveň profesionality nejen pokrytím objednávek, ale také vynikající úrovní kvality a služeb.

Během posledních 3 měsíců se příjem objednávek i výroba a výnosy z divize osobních počítačů zlepšily.

Úspěšně jsme dokončili náročný proces optimalizace nákladů a jsem si jist, že tak máme lepší předpoklady k tomu, abychom rok zakončili stabilní poptávkou a odpovídajícím využitím kapacit.

Naším cílem je být efektivní a v roce 2021 znovu růst. Jako vedlejší efekt práce z domova jsme zaznamenali prudký nárůst poptávky po produktech monitorů a v září jsme úspěšně odeslali rekordně vysoký objem výrobků, který byl oceněn i naším zákazníkem.

V posledních třech měsících pokračoval v divizi Accessories očekávaný meziroční růst.

Úspěchem bylo dosažení rekordního výkonu v říjnu a díky dalším objednávkám jsme na cestě k dalším rekordním objemům.

Tým divize GSSD splnil cíle v oblasti efektivnosti procesů. Ceníme si přesčasových hodin zaměstnanců, kteří byli navzdory pandemii požádáni o vysoké nasazení. Vaše ochota zastoupit kolegy, kteří nemohli přijít do práce, je dalším důkazem našeho rodinného ducha.

Sektor zdravotnických zařízení zůstává pro společnost oblastí strategického růstu a ve spolupráci s naším zákazníkem pokračujeme v dosahování řady milníků.

Například 30. října jsme oslavili tříleté výročí od počátečního stříhání pásky v této divizi. Od té doby jsme dodali více než 100 000 zdravotnických produktů nejvyšší úrovně přesnosti a kvality. Náš tým uvedl na trh novou generaci produktů a přidal služby v oblasti příslušenství i oprav. Skvělá práce!

Naším cílem je poskytovat spolehlivou výrobu s vysokou kvalitou a vynikajícím

zákaznickým servisem. Jen tak můžeme pomoci našemu stávajícímu zákazníkovi růst a zároveň získávat nové zákazníky, produkty a služby.

Kromě toho jsem nadšený, že po intenzivním vyjednávání byl společností Foxconn ČR udělen nový projekt v podobě výroby tiskáren nejen pro rok 2021, ale i pro další roky. Oceňuji úsilí projektového týmu, který na tom neúnavně pracoval. Otevíráme tak

novou vzrušující kapitolu, která je v souladu s naší strategií. Chceme rozšířit naše hlavní podnikání a působit v oblasti výroby PC a tiskáren společně. I když je před námi spousta práce, věřím, že projekt úspěšně zvládneme.

Nyní sestavujeme tým z nejlepších firemních talentů a jsem přesvědčen, že společně uplatníme stejný důraz na kvalitu, jakou známe z oblasti výroby

osobních počítačů, monitorů a příslušenství.

Rád bych popřál všem našim zákazníkům, zaměstnancům, jejich rodinám i přátelům a také obchodním partnerům veselé Vánoce a hodně štěstí a zdraví do nového roku.

S optimismem se těším na naši spolupráci v roce 2021! #staysafe ■



Allan  
Keown

viceprezident a výkonný  
ředitel divize G

Rok 2020 byl zvláštní... Když se ale ohlédneme, můžeme být hrdí na to, čeho jsme za těchto obtížných okolností dosáhli.

Každý den jsme čelili novým výzvám – od počátečních zádrhelů a změny našich politik, přes zabezpečení ochranných prostředků v době jejich nedostatku, až po zavedení práce z domu. To nám ale ukázalo, jak fantastický tým máme. Lidé z různých oddělení se spojili, aby udrželi naše zaměstnance v bezpečí a firmu v chodu.

Určitě by se našly nějaké chyby, rozhodně jsme ale udělali více dobrých rozhodnutí než těch špatných.

Chtěl bych poděkovat mnoha lidem – týmu krizového řízení za každodenní diskuze o problémech a návrzích řešení, týmu Security za zajištění screeningu teploty, úklidovému personálu za zavedení speciálního režimu a personálu poskytovatele stravování, který změnil způsob, jakým připravuje a podává jídlo. A poděkovat musím i všem zaměstnancům ve výrobě, kteří každý den přicházejí do práce a udržují firmu v provozu.

Rok 2020 byl obtížný, ale věřím, že jsme z něj vyšli jako silnější a lepší společnost. Do roku 2021 můžeme vstoupit s optimismem.

V divizi G se nám daří plnit plán. DCN uzavře rok s meziročním nárůstem ve výši 30 %. A aby byla divize připravena na zvýšení objemů, v první polovině roku 2021 chystá Jacques Maries a jeho tým přesun divize Pure Storage do budovy Z1.

Naše mechanická divize nyní zaznamenává výrazné zlepšení. Nové projekty a zvýšené objemy zakázek budou v roce 2021 znamenat pro Mariána Stuláka a jeho tým výzvu.

Po několika letech investic do technologií a získávání zákazníků nyní začínáme vidět výsledky v podobě nárůstu produkce a příjmů na LS.

V divizi Cisco pracujeme na řadě nových inženýrských projektů. Projekt Optimus byl v říjnu úspěšně představen na první lince a v průběhu roku 2021 bude nasazen i na ostatní.

Chystáme se i zautomatizovat označování a kontrolu výrobků. Máme silné portfolio projektů pro systémy, takže se těším, až se jich dočkáme ve výrobě.

Skvělé pak je, že jsou naši zákazníci spokojeni. Máme od nich pozitivní zpětnou vazbu, že jsme situaci a výzvy spojené s pandemií zvládli. Naši zákazníci toto úsilí oceňují.

Protože se blíží vánoční a novoroční prázdniny, doufám, že budu moci s rodinou vyrazit lyžovat do Pece pod Sněžkou.

A vám, vaší rodině i dalším blízkým přeji poklidné svátky a šťastný nový rok. ■



**Stephen  
McKenna**

viceprezident a výkonný  
ředitel divize F

Bliží se nám konec roku, a je tedy vhodná doba se ohlédnout a zamyslet nad nejzásadnějšími okamžiky.

Tento rok vnesl do našich životů změny a výzvy, které jsme si nikdy předtím nedokázali představit. Každý z nás byl nějak zasažen – proděláním onemocnění covid-19 u nás samých nebo rodinných příslušníků, významnými změnami životního stylu či psychologickými dopady fungování v těchto podmínkách.

Obvykle z nepříznivého osudu a náročných situací vznikají i pozitivní věci. To je rozhodně případ Foxconnu, kde jsme viděli neuvěřitelně pozitivní přístup a snahu všech našich týmů držet pohromadě, tvrdě pracovat, podporovat

se navzájem a zároveň pomáhat místním komunitám.

Naše tři divize v Kutné Hoře zůstávají v dobré kondici a pro naše zákazníky odvádějí navzdory výzvám skvělý výkon.

Rád bych proto poděkoval managementu, kancelářským, podpůrným i výrobním týmům. Dík patří také centrálním oddělením a partnerům, kteří nám poskytují služby v oblastech stravování, úklidu, security a facility managementu. Máte můj obrovský respekt a jsem hrdý na to, že mohu být součástí tohoto úžasného týmu!

Přeji vám veselé a poklidné Vánoce i Silvestra. A doufám, že se v roce 2021 vše vrátí zpět do normálu. ■

## Organizační změny v divizi D

**Společnosti Foxconn EMS a Jusda Europe se v návaznosti na dlouhodobou analýzu dohodly, že nejefektivnějším řešením optimalizace procesu bude přímé napojení činnosti spojené se skladováním hotových výrobků (tzv. LSC) přímo na výrobu, což znamená kompletní přesun této činnosti do společnosti Foxconn EMS. Novým manažerem skladu LSC se stal Marek Sokol.**

Kromě toho pak proběhla reorganizace skladů a výroby. Manažer skladů a výroby SAM Jiří Kondělka a manažer výroby haly B Oldřich Ševčík budou nyní ve svých nových pozicích usilovat o to, abychom dodávali výrobky zákazníkům ještě rychleji a kvalitněji.

Důležitou změnou prošly i týmy Product, Test a CS Engineering. Sloučením těchto týmů vznikla jedna skupina pod vedením Tomáše Douleho, jemuž budou reportovat tři funkční celky – Lenka Lockerová (Product Engineering Supervisor), Jan Tobolka (Test Engineering Supervisor) a Jan Truhlář (System Engineering Manager).

„Jsme odhodláni našim zákazníkům nadále přinášet ta nejlepší možná řešení a služby. Zmíněné změny jsou toho důkazem. Věříme, že pokud



budeme pokračovat v našem snažení, podaří se nám získat nové obchodní příležitosti i zákazníky,” řekl Operations Director divize D Tomáš Bachorík a dodal: „Produktivita na systémech i výrobě monitorů je opět výborná.

A rekordní čísla jsme zaznamenali i v rámci množství odeslaných monitorů zákazníkovi v září, jejichž počet překonal loňský rekordní měsíc o 12 %.” ■

Text: **Tomáš Bachorík, Operations Director**



# Pracujeme na integraci systémů

**V dnešním silně konkurenčním prostředí se firmy musí rozhodovat rychle. Jen tak mohou okamžitě reagovat na neustále se měnící preference zákazníků i na aktivity konkurence. Firmy se předhánějí v rychlosti a horlivosti, kterých dosahují přijímáním dvou klíčových principů digitální transformace.**

## Co musí dělat?

Především musí neustále zlepšovat způsob, jakým své služby nabízejí, a zároveň musí vylepšovat svou technologii tak, aby odpovídala potřebám zákazníků. Dále musí veškerá nová řešení nabízet jako první na trhu. Proaktivita a rychlost jsou v dnešním digitálním světě vším. Schopnost rychlého vyhodnocení nových informací z aplikací a jejich propojení s daty a zařízeními, stejně jako jejich integrace do provozu celé firmy, jsou klíčem k dosažení úspěchu.

## Klíčovým faktorem je rychlost

Správná integrační strategie musí organizaci pomoci:

- ▶ odemknout data rozptýlená v mnoha systémech a zařízeních,
- ▶ umožnit uživatelům, aby si je sami řídili,
- ▶ podporovat inovace,
- ▶ významně snížit náklady na následné integrace.

Systémy společnosti Foxconn jsou heterogenní a příliš závislé na spojeních mezi uzly (tzv. point-to-point). To je dáno především skutečností, že často vyvíjíme či pořizujeme aplikace třetích stran, integrujeme nová zařízení a ta jsou propojena mezi sebou pomocí internetu. S tím se pak pojí i požadavek na zabezpečení dat, které musí být provedeno správně, což z integrace činí velmi složitý proces. Naše divize se musí vyrovnávat s přísnými požadavky zákazníků, kteří chtějí dostávat své produkty rychleji, plynuleji a za nižší cenu. Což samozřejmě není jednoduché.



## Systémy společnosti Foxconn jsou heterogenní a příliš závislé na spojeních mezi uzly (tzv. point-to-point).

### Jak tyto výzvy řešíme?

SWD zahájila společně s dalšími divizemi projekt nazvaný Systems Integration Analysis. Jeho cílem je posoudit a navrhnout efektivní integrační architekturu pro jednotlivé divize společnosti Foxconn, a to na základě posouzení stávající integrační architektury i technologií. Musíme totiž zajistit:

- ▶ rychlost – výrazné zkrácení doby integrace,
- ▶ bezpečnost – zabezpečení a správa,

- ▶ pružnost – integrovaná spolehlivost, škálovatelnost a viditelnost,
- ▶ flexibilitu – přizpůsobení pro následné změny a integrace.

### Jaký je aktuální stav projektu?

SWD a jednotlivé divizní týmy nyní pracují na shromáždění provedených integračních aktivit, které následně posoudí a roztrídí do kategorií. Následně bude definován integrační standard a technologie pro každou kategorii, což se pro nás stane vodítkem pro budoucí projekty. Stávající aktivity budou v případě nevyhovujícího nastavení navrženy k redesignu. A v neposlední řadě posoudíme nové technologie na trhu, včetně našeho současného systému. ■

Text: Douglas Zhānde, SAP Solutions Architect

# Poznej mě



**Jakub Hejduk,**

**Disassembly  
Technik UHX405**

ve Foxconnu od října 2019



**Budíček** – Můj den začíná v 5:15, kdy se pravidelně budím a nasnídám se. Pak jdu, respektive běžím, do práce, protože obvykle nestíhám. Naštěstí je Foxconn hned za rohem.



**Zodpovědnost** – Kontroluji funkčnost materiálu předtím, než se ocitne ve skladu a je předán k výrobě našich produktů. Pokud bych svou práci neodváděl, ve skladu by se mohly nacházet nežádoucí kusy materiálu.



**Impuls** – Dobrý pracovní kolektiv, který se občas prolíná i s osobním životem. Ve Foxconnu jsem poznal

pár dobrých přátel. Radost mám i z dobře odvedené práce – nejen své, ale i oddělení jako celku.



**Výzva** – Nejnáročnější je pro mě v práci období konce kvartálu. Spousta věcí se musí stihnout, aby byl zákazník spokojen. To je vždy velkou výzvou.



**Radost** – Jsem rád, že jsem po střední škole našel práci v oboru, která mě baví a je skoro doma. Mám radost, že se mohu ve Foxconnu podílet na spolupráci se školami, pro které jsem odborníkem z oblasti výroby. A v osobním životě mi dělá radost, že jsme já i moje rodina v této zvláštní době zatím zdraví.



**Foxconn** – Jako první si vybavím pěkné zaměstnanecké akce.



**Kolem světa** – Chtěl bych poznat Čínu – nejen zemi, ale i její tradiční jídlo. V naději, že „originál“ bude lepší než naše česká kopie.



**Ventil** – Nejlépe se odreaguji s přáteli, na dovolené nebo jen tak při posezení venku.



**Vášeň** – Už od střední školy mě baví různá elektronika, inovace a technologie. Slabost mám i pro krásné ženy. ■

**Chcete vědět, čím žijí vaši kolegové? Jaké mají touhy, přání či denní návyky? Seznamte se se třemi zajímavými osobnostmi, které můžete potkat na chodbách i ve výrobních halách Foxconnu.**



**Budíček** – Vstávám podle směn. Když mám ranní, tak je to ve 4:00, abych se stihla nachystat a připravila dceři svačinu do školy. S manželem, který také pracuje ve Foxconnu, pak jezdíme do práce společně autem nebo autobusem.



**Zodpovědnost** – Kontroluji přichozí materiál, řeším s dodavatelem i kolegy případné nesrovnalosti a hlídám materiál, který jde na

linku. Tato práce mě baví a profesně mě posouvá.



**Impuls** – V práci mi dělá radost, když spolu všichni spolupracují a navzájem si v případě potřeby dokážou a chtějí pomoci.



**Výzva** – Když jsem přišla do Foxconnu na pozici operátorky. Jelikož nás ale nastoupilo více náraz, byli jsme si s kolegy ►►

► navzájem oporou. Výzvou pak byla i současná pozice. Kolegyně mě ale skvěle zaučila, takže přechod byl velmi plynulý.



**Radost** – V těchto dnech mi dělá radost to, že jsme v rodině všichni zdraví a v pořádku. Ocením také, když se lidé kolem usmívají a mají „usměvavé“ oči. Jinak toho nyní totiž pod rouškou není moc vidět.



**Foxconn** – Přináší stabilitu – i během pandemie se stále pracovalo a chodila výplata. To je skvělé.



**Kolem světa** – Ráda bych cestovala po Evropě – do Paříže, do Drážďan nebo do Vídně. Také bych



**Nataliia Parkhomenko,**  
**Material Coordinator**  
**CNSBG/CISCO**  
ve Foxconnu od října 2019



**Ventil** – Nejráději poslouchám hudbu – zejména vážnou. Stačí mi být chvíli v pokoji sama s hudbou a všechny starosti jsou pryč.



**Vášeň** – Sběrání hub. Je to český unikát, který mě strašně baví. Když rostou, chodíme je sbírat skoro každý víkend. U nás na Ukrajině moc lesů nemáme a houby se tam skoro nesbírají. ■



**Pavlna Velínová,**  
**právnick**  
ve Foxconnu od dubna 2020



**Budíček** – Budíčky mi v poslední době nedělají radost. Pravidelně proto měním melodii, která mě má po šesté ráno vytáhnout z postele. Má ranní aktivita se pak točí kolem vypravení mého prvňáčka do školy.



**Zodpovědnost** – Starám se o oblast GDPR, která zajišťuje, že naše společnost i zaměstnanci při svých aktivitách postupují v souladu s nařízením o ochraně osobních údajů. Mnozí se mnou spolupracují i při sjednávání smluv, vydávání stanovisek a dalších činnostech v oblastech práva.



**Impuls** – Chci vidět, že se věci dějí – že se posouváme vpřed a krůček za krůčkem směřujeme k vytyčenému cíli. Potěší mě každý – ke spokojenosti obou stran – dokončený úkol.



**Výzva** – Oblast GDPR je z pohledu mnohých bezdráhá a poněkud „zdržuje“. Hledání vzájemného pochopení a vysvětlení si, proč je právě zvolené řešení potřebné, bývá náročné pro obě strany.



**Radost** – V současné době jsem nadšená z každého úspěchu mé dcery ve škole. Velmi s ní první školní rok prožívám – o to víc, že ho musí absolvovat v takto komplikovaných podmínkách.



**Foxconn** – Komunita lidí, se kterými mi je radost pracovat, i když vám třeba podmínky nepřejí.



**Kolem světa** – Japonsko. Je mnoho aspektů, které mi na této zemi připadají fascinující, od mentality lidí, až po odlišnou kulturu a architekturu. Lákají mě jejich malá města a venkov.



**Ventil** – Dobrý příběh odvede myšlenky a nezáleží na tom, jestli se jedná o film nebo knihu. Pro mě je rozhodně nejlepší relaxace s dobrým příběhem (a ideálně i s dobrým koncem).



**Vášeň** – Už odmalička mě doprovází vášeň pro jídlo, pro ochutnávání nových chutí a užívání si pohody při dobrém jídle. U nás rozhodně při jídle nebo při jeho přípravě ticho nebývá. ■

## Novinky ze světa myFOXu

**Tým HRIS společně s HR se i v těchto dnech usilovně věnuje rozvoji myFOXu. Implementuje nové moduly a reviduje procesy, které již byly spuštěny.**

### Jak na zpětnou vazbu

Letos jste si mohli poprvé projít jiným procesem hodnocení a vyzkoušet si modul PMGM v novém kabátu. Co je jeho cílem? Podpořit častější setkávání vedoucích s členy svých týmů a průběžně poskytování zpětné vazby. Ta by měla být obousměrná a mělo by se s ní pracovat. Ať už je pozitivní, či negativní. Pozitivní zpětnou vazbu bychom neměli brát jako samozřejmost a nechávat si ji pro sebe. Je dobré si všimnout drobností, umět je ocenit a upřímně za ně poděkovat. Měli bychom vyjádřit ocenění druhým a vyzdvihnout jejich silné stránky. Správně poskytnutá zpětná vazba může být hnacím motorem i motivací pro další rozvoj. Co ale

naopak dělat s negativní zpětnou vazbou, která nemusí být úplně příjemná? Důležité je umět ji správně podat, sdílet ji mezi čtyřma očima a doptávat se na příčiny a okolnosti. Negativní zpětnou vazbu bychom měli realizovat co nejdříve a sdělovat ji se soucitem. Je důležité být co nejvíce konkrétní a zaměřit se na hledání řešení. V neposlední řadě je potřeba dávat prostor na reakci druhé osobě. Mnohdy nám situaci dovysvětlí a objasní okolnosti, které měly na situaci vliv. A hlavně bychom se měli zaměřovat na snahu a vynaložené úsilí, nejen na samotný výstup práce. ■

Text: **Tým tréninku a rozvoje**

## Připravujeme Succession & Development modul

**Implementace modulu Succession & Development je úzce spjata s jednou ze čtyř klíčových oblastí zaměstnaneckého průzkumu. Navazuje na kariérní plánování a jeho dílčí části – plánování nástupnictví a kariérní diskuze.**

Připravovaný modul bude novým systémem nástrojem. Pomůže nám při vedení kariérních diskuzí s IL zaměstnanci, s řízením jejich rozvoje a s plánováním i přípravou následovníků na klíčové pozice tak, aby v případě posunu či odchodu nedošlo k ohrožení chodu týmu nebo oddělení. Spuštění modulu je plánováno na přelom Q1 a Q2 roku 2021. Souběžně pracujeme na optimalizaci procesu a systémovém nastavení. A to i ve spolupráci se skupinou manažerů, od kterých získáváme

### Spuštění modulu je plánováno na přelom Q1 a Q2 roku 2021.

zpětnou vazbu. Na podzim probíhala analýza kritických pozic, jejíž výstup bude podkladem pro zahájení plánování nástupnictví a následnou identifikaci, rozvoj a přípravu vhodných talentů jakožto nástupců na klíčové pozice. ■

Text: **Paulína Novotná, Tým tréninku a rozvoje**

## Viděli jste nová náborová videa?



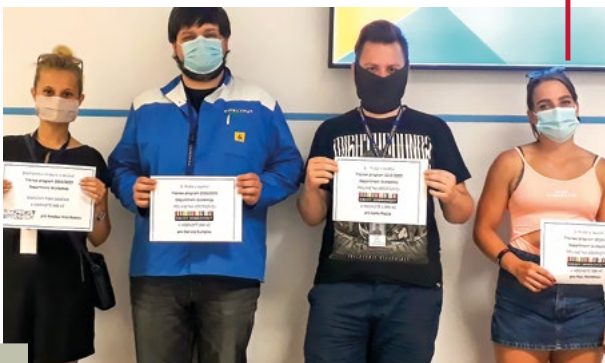
Stejně jako jiné oblasti, i náš náborový marketing se v posledních letech stále více přesouval do online prostředí. Protože podle statistik získávají videa na sociálních sítích o zhruba 20 % více interakcí než obrázky, rozhodli jsme se tuto formu využít i v rámci našich online kampaní. V tuto chvíli je hotové náborové video, které zájemcům přiblíží, jak ve Foxconnu probíhá nábor, a co je ve společnosti čeká, pokud se rozhodnou přihlásit na některou z nabízených pozic. Druhé video, do kterého jsme se pustili v říjnu, je pak náborový spot na pozici inženýra kvality v Kutné Hoře. Do konce roku připravujeme ještě jedno video, které by mělo přiblížit práci ve skladech v Kutné Hoře. Další videa věnující se i jiným oddělením jsou pak v plánu příští rok. Kromě sociálních sítí se na náborová videa budete moci již brzy podívat na nových kariérních stránkách, které chystáme. ■

Text: **Markéta Nováková, HR, tým Náboru**

## Trainee program odstartoval již posedmé!

Na podzim roku 2020 se rozeběhl již sedmý ročník Trainee programu, ve kterém jsme přivítali 15 nových kolegů z řad absolventů. Kolegové nastoupili na Trainee pozice do různých zaměřených týmů v divizích G a F, kde se budou až do září 2021 účastnit programu zaměřeného na adaptaci, profesní přípravu a osobní rozvoj. I když tentokrát bude více probíhat jako online setkání, na spolupráci s Trainees se těšíme. Minulý ročník přinesl skvělé výsledky. Z 16 účastníků zůstalo po ukončení programu ve Foxconnu 14 z nich. Trainees se přesunuli do různých týmů v Kutné Hoře i Pardubicích a jsou nyní jejich plnohodnotnými členy, kteří dokáží zastat svou agendu a jsou pro ostatní oporou. U některých dokonce došlo již v průběhu programu ke kariérním posunům, a to i do vedoucí pozice. Všem našim Trainees přejeme, aby byli ve Foxconnu spokojeni a našli zde práci, která je bude bavit i naplňovat.

Text: **Hana Opočenská, Training and Development Team**



## Pravidelná odstávka IT systémů

Kompletní nedostupnost IT služeb poskytovaných oddělením Software Delivery a ICT všem společnostem Foxconn bude probíhat v následujícím termínu:

🕒 **7. týden**  
od neděle 21. 2. 2021 – 8:00  
do pondělí 22. 2. 2021 – 4:00



Užijte si volnou neděli! Nepojede výroba ani žádný počítač. ■

Text: **SWD Field Engineering tým**

## Co říkáte na negativní docházku?

Do negativní docházky se k 1. 10. zapojilo již 1 014 zaměstnanců, což je jednoznačně důvod k oslavě! „Na palubě“ tak máme 90 % těch, kteří se podle současného nastavení mohou zapojit. A právě těchto kolegů i jejich nadřízených se pravidelně ptáme na to, jak jsou spokojeni. Velmi nás proto těší, že s námi kolegové pravidelně sdílejí velmi pozitivní zpětnou vazbu! Spokojeno je jich téměř 95 % a 9 z 10 kolegů by zapojení do negativní docházky doporučilo i ostatním. Jak ji vnímá jeden z prvních zapojených kolegů, kterým je software vývojář Ondřej Vilím? A jak ten tisící, kterým se stala asistentka Veronika Procházková? Budou to téměř dva roky, co jsme se rozhodli umožnit zaměstnancům větší flexibilitu. A zároveň je to téměř rok od chvíle, kdy jsme začali kolegy do negativní docházky zapojovat. „Na začátku jsem si myslel, že může fungovat jen pro pár oddělení. Teď ale vidím, že je to něco, co může pomoci více kolegům,“ řekl Ondřej. „Negativní docházku vnímám jako benefit pro zaměstnance, který jim poskytuje větší flexibilitu a zároveň klade důraz na výsledky,“ doplnila jej Veronika. A na čem se pak shodují oba? Že jde o změnu k lepšímu. Ulehčí papírování i zadávání a schvalování přesčasů. A hlavně ukazuje na důvěru mezi zaměstnancem a jeho nadřízeným.

Text: **Pavína Šprachtová, HRBP Lead**



# Zážitkové ubytování v Česku

**Stýská se vám po netradičních zážitcích, za kterými jste ještě nedávno jezdili do vzdálených a exotických krajů? Zapomeňte na chvíli na to, co se děje venku. Zrelaxujte tělo i mysl, užijte si sněhu i tepla u krbu. A vyzkoušejte zajímavé ubytování v Česku, ze kterého si odnesete nové prožitky, aniž byste opustili zdi hotelu.**

Letošní léto bylo jako stvořené pro výlety po Česku. Teploty po většinu dní nedosahovaly tropických hodnot a deště bylo také méně. Co ale dělat v zimních měsících, kdy rtuť na teploměru klesá k bodu mrazu a člověk by se nejráději zachumlal do měkké deky s něčím teplým v ruce? Změňte prostředí, kde se budete relaxu oddávat. Doma jsme byli v posledních měsících

až až. V Česku není problém přespát třeba v sudu, v ledové jeskyni, v klášteře nebo na zámku. A to je jen začátek!

## S vůní vína a levandule

Jižní Morava není jednou z nejnavštěvovanějších turistických destinací Česka pro nic za nic. Víno, krásné ženy i švarní muži a zpěv... Koho by to nelákalo. A zatímco v letních měsících praskají

místní penziony i hotýlky ve švech, v zimě si zajímavé možnosti ubytování užijete mnohem snadněji. Kam se vydat? To záleží, co je vašemu srdci nejbližší. Pokud máte rádi víno a chcete strávit nějaký čas jen ve dvou, určitě vyzkoušejte ubytování v dřevěných sudech ve Vinařství pod Hradem. Užijete si nezaměnitelný výhled na zasněžené vinice Pálavských vrchů a vychutnáte si klid i vůni vína mísícího se s levandulí.

## Jako filmová hvězda

Je pro vás sud stále moc konvenční? Pak by vás mohlo zaujmout ubytování v interaktivních pokojích s příběhem. Kde je najdete? V centru Brna – moravské metropoli, která se stala v posledních několika letech hvězdou sociálních



## Spát lze téměř všude

Máte pocit, že už vás nemá co překvapit? Nenechte se zmýlit... Podnikatelé v cestovním ruchu jsou vynalézaví a své bláznivé nápady se nebojí realizovat. V Česku se tak můžete ubytovat i v námořních kontejnerech, ve slavníku pod hvězdami, v utajeném atomovém krytu, ve vodárenské věži, v pohádkové houbě i v lůžkových vagoněch vyřazených vlaků. Kde to přistě vyzkoušíte vy?

sítí. Ať už díky vtipným fotografiím zpod koňského břicha jezdecké sochy Jošta Lucemburského, nebo orloji na náměstí Svobody. Tento specifický útvar z černé leštěné žuly rozesmíval před pár lety celou republiku a je považován za nejkontroverznější brněnskou uměleckou instalaci. A právě nedaleko nich se nachází originální hotel Anybody, kde je každý jednotlivý pokoj inspirován konkrétním filmem z 60. let. Převtělít se tak můžete do postav inspirovaných ikonickými snímky Zvětšenina, Poslední tango v Paříži, Muž z Acapulca, Snídaně u Tiffanyho nebo James Bond: Goldfinger. Celá hra je přitom připravena pro páry, takže hotel přímo vybízí k víkendovému oddychu strávenému bez dětí.

### Bydlení v korunách stromů

Pokud vy nebo vaše děti milujete výšky a vždy jste chtěli mít svůj vlastní domek na stromě, pak vás jistě nadchne

ubytování umístěné v korunách. Tyto menší dřevěné domečky najdete třeba na Dolní Moravě (Treehouse Sněžník), nedaleko Liberce (Treehouse pod Ještědem), blízko Chotýšan u Benešova (Tree house v Resortu Green Valley) či v malebném Posázaví (Stromhouse). A nezapomenutelnou noc v korunách stromů nabízejí též v královédvorském safari, kde vám ráno přichystají snídaní na terase s výhledem na výběh žiraf a zeber.

### Ještě výš

Láká vás to ještě výše než jen do korun stromů? Pokud toužíte strávit noc jako ve stanu v vrcholu Gerlachovského štítu ve Vysokých Tatrách, ale nechce se vám opouštět Česko, ubytujte se v hotelu Atrium ve Vysokově. V jeho pokojích vás čeká vzduch, který je řídký jako ve 2500 metrech nad mořem. Vyzkoušíte si tak spánek ve vysokohorském prostředí, aniž byste opustili jihomoravskou nížinu. A pokud je pro vás Morava daleko, zamířte na sever do slavného horského hotelu s vysílačem Ještěd a užijte si usínání s výhledem na noční oblohu a rozzářený Liberec.

### V posteli s nebesy

Období Vánoc je nostalgické. V televizi běží pohádky, na kterých jsme všichni vyrůstali a známe je téměř z paměti. Chtěli byste si alespoň na pár dní vyzkoušet, jaké to je žít na zámku? Máte štěstí – Česká republika je k tomu jako stvořená. Strávit noc jako knížeata můžete s celou rodinou na více než stovce českých zámků a hradů, přičemž velká část z nich je ve Středočeském kraji a ve východních Čechách – tedy velmi blízko. Užijte si jedinečnou atmosféru zámků Potštejn, Litomyšl, Jemniště, Loučeň a mnoha dalších.

Ti odvážnější z vás si pak mohou vyzkoušet i přenocování v Pekle. Unikátní stavba v obci Čertovina u Hlinska je rájem pro malé i velké hříšníky. Sahá do hloubky 12 metrů pod zem, kde jsou stovky metrů chodeb a jeskyní, k nebesům pak míří 8 metry. A hlavně – připočítá obří převrácenou loď. Ubytujte se v zajímavých tematických pokojích – v chaloupce pod peklem nebo přímo v Luciferově doupěti. ■

Text: Gaja Koláčková, COT media



# Jak si užít Vánoce v klidu (a lépe)!

**Letošní svátky budou rozhodně jiné než dříve. Jednak kvůli osobním změnám, vládním opatřením i celkové náladě ve společnosti. Tak proč nadcházející období nevěnovat tomu, co je pro vás doopravdy důležité a co máte na Vánocích rádi?**

Poslední dobou se čím dál více dere do popředí konzum a komerce, které zastíňují původní smysl Vánoc: vzájemnou blízkost, lásku a domácí pohodu.

Přiblížení se k tradicím a odklon od materiálních věcí by právě nyní mohly představovat vítanou proměnu – jakýsi návrat ke kořenům. Určitě vám výrazně uleví, když si přípravu i samotný průběh vánočních svátků co nejvíce ulehčíte a zjednodušíte. Naladte se na

komornější atmosféru a setkání s vašími nejbližšími, nebo jak to aktuální situace a opatření dovolí.

## Zpomalte

Jak si o letošních Vánocích zachovat kromě fyzického i duševní zdraví? Pokuste se přijmout současný stav takový, jaký je. Přijetí je dobrým východním bodem. Je přirozené být podrážděný (povolit ventil emocím občas

nezaškodí), ale poslouchejte své tělo, abyste rozpoznali, kdy už by to mohlo být na úkor zásob vaší energie. Radši ji věnujte tomu, na čem vám záleží.

Vánoce si nedokážete představit bez pohádek, cukroví a zdobení stromku? Naordinujte si rovnou několik denních porcí relaxu před televizí. K pečení přivítejte celou rodinu. Zapojte děti i manžela a pojměte to jako hru – třeba o neoriginálněji ozdobený perníček. Na



zkrášlování stromku si vyhradte dostatek času, přidejte hudební podkres a užívejte si především zábavu a odpočinek. Uvidíte, že vám celkové zpomalení a zklidnění prospěje.

## Zvažte své možnosti

Vánoce jsou často spojené s řadou úkolů, směřujících k maximálně pohodovým dnům volna. Není však třeba se nejprve „strhat“ a v průběhu svátků se pracně zotavovat. Odhadněte své možnosti – nejen psychické, ale i časové a finanční. Rozvrhněte si, co všechno chcete do Vánoc a během nich zvládnout. Pomůže vám plán. Vytvořte si „to do list“ nebo „rozhahu“ na následující dny a týdny. Upusťte od zažitých tradic, pokud vám nevyhovují nebo není možné je uskutečnit. Některé dárky můžete obstarat online, setkání v restauraci zase vyměnit za zimní procházku s termoskou něčeho na zahřátí.

## Darujte srdcem

Shánění dárků. Nejspíš se shodneme, že toto slovní zaklínadlo samo o sobě evokuje více starosti než radosti. Představte si typickou předvánoční situaci. Po pilném dni v práci obíháte obchody se seznamem příbuzných nebo se soupisem konkrétních věcí. Hledáte, váháte, nestíháte... Nakonec raději zvolíte něco než nic, ať máte vyřešeno. Přitom to právě kouzlo se skrývá v dobrém nápadu, zážitku nebo času pro toho druhého. Většinou lidé oceňují cokoli s osobním rozměrem, vlastnoručně vytvořené, věnované od srdce. Jinými slovy: kvalita vítězí nad kvantitou.

## Buďte kreativní

Vymyslete nebo vyrobte pro vaše blízké dárky „na míru“. Nejste si jistí, co vybrat? Pošlete jim „Ježíškovský dotazník“, kde zjistíte jejich preference a přitom se vyhnete seznamu konkrétních věcí. Ptejte se například: jaká je tvoje oblíbená vůně? Následně můžete vyrobit originální šampon nebo sprchový gel s přidáním dané esence. Anebo: jaká je



## Nový rok s nadějí

Málokdo se vyhne alespoň náznaku předsevzetí, jak by měl jeho následující rok vypadat, kam by se mohl posunout. Více než kdy jindy je právě v tomto složitějším období fajn si uvědomit, co je pro vás doopravdy důležité. Možná vám vánoční nálada a sounáležitost napoví. Zkuste se na chvíli zastavit a srovnat si, co byste si přáli. Žít v klidu a vyrovnaně. Udržet si dobré vztahy s rodinou. Uplatňovat se v práci. Zdokonalovat se v oblíbeném sportu. Být v kontaktu s přáteli... Vlastní vůli a trpělivosti pak pěstujte tyto své hodnoty, protože nikdo jiný to za vás neudělá. Nezapomínejte na drobné radosti a běžné oblíbenosti, které je možné užívat si i za ztížených životních podmínek. Vychutnat si výbornou kávu, zacvičit si, strávit čas v přírodě, nabídnout někomu svou náklonnost... Nebo objevte něco úplně nového či opomíjeného.

tvoje představa ideálního víkendu? Když se dozvíte, že by vaše drahá polovička nejraději vyrazila do přírody a projela se na koni, věnujte poukaz na vyjíždku, třeba s pěkným ubytováním pro dva. Případně: co nového by ses chtěl v roce 2021 naučit? Někdo touží vyrobit si vlastní nábytek z palet, jiný chce umět uvařit tu nejlepší svíčkovou omáčku nebo skvostně aranžovat květiny. K dostání je nespočet nejrůznějších praktických i zážitkových kurzů. Zapojte fantazii a hravě vytvoříte jedinečný osobitý dárek.

## Tip: Utužte vztahy hrou!

Perfektním způsobem, jak se sblížit a užívat si vzájemnost, je hraní deskových her. Věděli jste, že prohlubuje vztahy, podporuje pocit štěstí a poznávání sebe samého (i druhých)? Na rodinné sešlosti doporučujeme takové, při kterých zjistíte, jak se navzájem znáte (např. Dixit, Telepatie) nebo kde spolupracujete v týmech (např. Krycí jména, Activity). ■

Text: Renata Kučerová, COT media

# Proč investovat i do sebe

**Chtít vlastní pohodu není sobecké. Žádný člověk by neměl zapomínat na své touhy a potřeby. I ten nejobětavější jedinec si zaslouží chvilku času, který může věnovat pouze a jen sám sobě. Obklopovat se příjemnými věcmi a investovat do sebe, svého rozvoje i sebezpečí se vyplatí. Je to něco, co vám nikdo nevezme. A když budete šťastní vy, budou spokojeni i vaši nejbližší.**



## Naučte se říkat ne

Zní to jako největší klišé na světě, ale naučit se říkat NE patří k základům péče o sebe. Vyhnete se tak pocitům vlastního selhání a viny, že je toho na vás příliš a nestíháte vůbec nic. Říkat NE je dovednost jako každá jiná a jako taková se dá trénovat a cvičit. Nebojte se toho, cvičte si své odpovědi v duchu. A hlavně mějte na paměti, že vy jste ten nejdůležitější člověk ve vašem životě.

## To nejlepší z nás

Odmalička je nám vštěpováno, že máme pomáhat ostatním – rodičům, starým lidem, malým dětem, přátelům... Rozdali bychom se pro ně, protože je máme rádi. Ve skutečnosti je však schopnost myslet v první řadě na sebe tím nejlepším způsobem, jak pomoci druhým. Nemůžete jim totiž dát to, co ani vy sami nemáte. Pečovat o sebe je důležité. Co to ale znamená v praxi? Navzdory zažitým představám to nemusí nutně znamenat každodenní hodinové meditace při vonných svíčkách či drahé víkendové wellness pobyt. Síla se skrývá v drobnostech... Jíte pravidelně chutné a zdravé jídlo? Když vás něco bolí, lehnete si na chvíli a necháte tělo vydechnout a nabrat síly? Řešíte nějak tuto bolest? A co večer po práci, odpočíváte? Je to těžké, ale občas

zavřít oči nad tou horou prádla k vyžehlení není od věci. Jak to ale udělat...

## Klidná mysl

Uvařte si svůj nejoblíbenější čaj, mobil nechte v jiné místnosti a na pár minut se posaďte. Nemyslete přitom na těch 10 úkolů, které musíte bezpodmínečně a nutně ještě dnes splnit. Vypněte, vyčistěte si mysl a prostě jen pravidelně dýchejte. Pokud se vám hlavu nedaří vyčistit, zkuste něco jiného – zapřemýšlejte třeba nad třemi věcmi, za které jste vděční. Nebo se vydejte do přírody – krátká procházka či běh jen o samotě nebo s tichým, ale věrným přítelem v podobě zvířecího kumpána, pročistí mysl. Zároveň vám v sychravém počasí pomůže zlepšit fyzickou i imunitu, a díky uvolněným endorfinům vás zároveň skvěle nakopne do dalších aktivit.

## Péče o sebe jako zvyk

Nepovažujte tento čas za ztracený, protože neplníte stanovené úkoly a zdánlivě se nepřibližujete svému vytyčenému cíli. Tento čas pro sebe se vám mnohonásobně vrátí – budete klidnější i méně vystresovaní. Úkoly pro vás nebudou psychicky tak vyčerpávající a půjdou vám lépe od ruky. Nezapomínejte také na pravidelnost – péče o sebe se díky tomu po čase stane základním hygienickým návykem. Stejně jako návštěvy zubaře a prohlídky u praktického lékaře. Málokdo je absoluuje rád, ale patří k jedné z nejdůležitějších zásad zdraví.

Zkuste na to myslet i v dobách zvýšeného stresu, kterým konec starého a začátek nového roku často bývá. ■

# VÁNOČNÍ SOUTĚŽ



Máte rádi Vánoce a překrásně zabalené dárky, které dělají radost? Pak se zapojte do naší vánoční soutěže a budete mít šanci pro sebe vyhrát velký dárkový koš plný zdravých a chutných výrobků od regionálního dodavatele.

## Jak soutěžit?

1. Pročtete si náš časopis a získáte všechny potřebné informace.
2. Odpovězte na soutěžní otázky a vaše odpovědi si poznačte.
3. Na adresu redakce@cz.foxconn.com zašlete **do 20. 1. 2021** e-mail s těmito náležitostmi:
  - a. do **předmětu zprávy** uveďte „Vánoční soutěž“,
  - b. do **těla e-mailu** uveďte odpovědi, které považujete za správné, ve formátu: 1a, 2 b, 3c, 4d apod. Dále připojte vaše jméno, příjmení a kontaktní údaje (e-mail a telefon), na kterých vás můžeme v případě výhry kontaktovat.

## Pravidla

Do soutěže se mohou zapojit výhradně zaměstnanci společnosti Foxconn.

Z došlých odpovědí vylosujeme **3 výherce**, kteří se mohou těšit na **dárkový koš zdravých a chutných výrobků od regionálního dodavatele**.

O přesném způsobu získání výhry budeme vítěze informovat.

## Soutěžní otázky

- 1) Foxconn před několika lety spustil charitativní výzvu X-DAY, ve které plní přání a sny. Ve kterém to bylo roce?
  - a) 2012
  - b) 2014
  - c) 2016
  - d) 2018
- 2) Kolik členů má odborná porota finálového kola aktuálního ročníku X-DAY?
  - a) 5
  - b) 8
  - c) 3
  - d) 6
- 3) V rukou bude mít tato porota osud dvaceti projektů z Pardubicka a Kutnohorska. Jakou částku mezi ně rozdělí?
  - a) 400 000 Kč
  - b) 100 000 Kč
  - c) 300 000 Kč
  - d) 200 000 Kč
- 4) Od roku 2021 bude spuštěna nová firemní politika dobrovolnictví a naši zaměstnanci budou věnovat jeden proplacený den v kalendářním roce na dobročinné aktivity. Odkdy bude platit?
  - a) od 1. 9.
  - b) od 1. 4.
  - c) od 1. 1.
  - d) od 1. 6.
- 5) Během každého čtvrtletí nově společnost podpoří minimálně dvě charitativní akce. Jedna z nich se bude konat v květnu. Která?
  - a) Uklídneme Česko
  - b) Abilympiáda
  - c) Movember
  - d) Dítě a kůň
- 6) Foxconn finančně podpořil spuštění webových stránek, které chtějí propojit poptávku po pomoci v regionu s dobrovolníky. Jaká je jejich adresa?
  - a) foxconn-pomaha.cz
  - b) dobrovolny-den.cz
  - c) kraj-pomoc.cz
  - d) dobrokraj.cz
- 7) V roce 2020 měl Foxconn rekordní počet zaměstnanců, kteří oslavili 5, 10, 15 nebo dokonce 20 let ve společnosti. Kolik jich bylo?
  - a) 200
  - b) 382
  - c) 700
  - d) 402
- 8) Foxconn byl i v roce 2020 vyhlášen nejlepším zaměstnavatelem Pardubického kraje v soutěži Sodexo Zaměstnavatel roku. Pokolikáté v řadě již tento úspěch zaznamenal?
  - a) poprvé
  - b) pošesté
  - c) podvacáté
  - d) poosmé



**Již 20 let**  
s vámi řešíme, jestli  
smrček, jedli nebo borovici



**FOXCONN**